



仙琚制药
XIANJU PHARMA



2023年度 企业社会责任报告

浙江仙琚制药股份有限公司

浙江仙琚制药股份有限公司
ZHEJIANG XIANJU PHARMACEUTICAL CO., LTD

目录

报告导读	05
董事长致辞	06
印象仙琚	08
仙琚概貌	08
组织架构	10
仙琚出品	12
仙琚文化	15
仙琚荣誉	16
市场绩效	19

CONTENTS

01 健康仙琚

党建引领发展	22
完善公司治理	24
坚持合规经营	26
筑牢廉洁防线	28
保护投资者利益	29

02 创新仙琚

研发策略	32
研发体系	33
研发管线	34
创新平台	35
知识产权	35

03 共赢仙琚

追求卓越品质	38
优化客户服务	41
打造责任供应	44
助推行业发展	45

04 和谐仙琚

保护员工权益	48
实施人才战略	51
关心关爱员工	54

05 绿色仙琚

夯实环保管理	60
弘扬绿色文化	60
切实节能降耗	61
减少污染排放	63
实施绿色运营	65
环境应急管理	66
应对气候变化	67

06 安全仙琚

夯实安全基础	70
营造安全氛围	70
强化安全生产	71
完善安全应急	72

责任仙琚	74
未来展望	82
参考指标索引	84
SDGs 对标表	86
读者反馈表	88



报告导读

发布周期

本报告为年度报告，也是浙江仙琚制药股份有限公司发布的第三份企业社会责任报告。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

报告边界

本报告涉及的内容涵盖浙江仙琚制药股份有限公司及全资子公司、控股子公司，与公司的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

编制依据

报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）和中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》和《社会责任报告编写指南（GB/T36001-2015）》等标准，按照中国证券监督管理委员会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式（2021 年修订）》、深圳证券交易所《上市公司社会责任编制指引》等相关要求编写。

数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

指代说明

为便于表述和阅读，报告中浙江仙琚制药股份有限公司简称为“仙琚制药”“仙琚”“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可在深圳证券交易所指定信息披露网站（www.cninfo.com.cn）或登录公司网站（www.xjpharma.com）阅读并下载电子版报告。

联系邮箱：dmb@xjpharma.com

董事长致辞



“

非常感谢您对仙琚制药长期以来的关心和支持，以及对我们的 ESG 工作的关注和督促。2023 年是外部环境愈加复杂、充满挑战的一年，也是仙琚制药迈向第二个五十年的开局之年。面对极其严峻的市场环境，我们坚定“生产一流产品，致力人类健康”的初心和使命，将可持续发展作为核心动力，冀望为人类健康贡献力量。

为更好地实现可持续发展战略，我们对标国际标准，持续优化公司内部治理体系，完善可持续性管理体系、环境、采购、人权等相关政策，并加强相应的培训和管理。2023 年，公司获得 EcoVadis 银牌评定，全资子公司台州仙琚获得 EcoVadis 铜牌评定。

我们一直秉承诚信合法的理念。这一年，我们坚守合规运营，不断地完善内控体系，降低运营风险；坚守信息透明，及时准确地披露相关信息，有效保护投资者的权益。公司信息披露，继续获深交所年度信息披露考评优秀。

我们将技术创新作为驱动企业可持续发展的源动力。这一年，我们继续聚焦甬体领域，以企业研究院为中心，不断优化“产学研”研发体系，为患者提供更多疗效确切、质量可靠的优质产品。2023 年，公司获评“国家企业技术中心”“中国医药研发产品线最佳工业企业”。

我们积极践行国家的“双碳”战略，将绿色化发展作为企业发展的重要方向。通过工艺的优化和自动化的改造，积极推动清洁生产、节能降耗，努力“打造医药行业的最佳 EHS 实践”。

我们始终将员工视为企业发展的依靠。我们不断完善薪酬和职业发展通道，不断完善员工的培训体系，提升员工的职业技能。我们关心关爱员工生活，打造富有“仙药”特色的家文化，提升员工的幸福感和获得感。

在企业发展的同时，我们始终坚持“共享发展成果，共建美好生活”的企业责任观，积极参与助学、助教、助老、助农、助孤、助困等慈善活动，真情回馈社会。

展望未来，我们将继续秉承“诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢”的核心价值观，聚焦主业，以拓展性思维提高各个板块的经营能力，推动公司高质量发展。同时，我们将积极践行可持续发展战略，始终如一地与各利益相关方进行广泛、真诚的交流与合作，共同推动社会进步。让我们携手并进，共赢未来。

”
董事长：张宇松

”



印象仙琚

仙琚概貌

浙江仙琚制药股份有限公司地处浙江省台州市仙居县，创建于 1972 年，前身为仙居制药厂。2010 年 1 月 12 日，公司正式在深交所挂牌交易，股票代码：002332.SZ，公司总股本 98920.4866 万元。

仙琚制药倡导真实文化、双赢文化和创新文化，秉承“诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢”的企业核心价值观，力争在客户、企业、员工、社会等方面实现共赢，倡导个人价值在实现企业价值和社会价值过程中得到体现的价值理念。

仙琚制药聚焦甾体激素领域，精耕细作，以“成为全世界前十名的甾体药物供应商，成为受客户、员工欢迎的企业”为发展愿景，积极践行“您的健康与快乐，我的真诚与责任”的企业使命。公司产品独树一帜，坚持原料药、制剂一体化的经营模式，主营业务为甾体原料药和制剂的研制、生产与销售。产品研发紧紧围绕四大治疗领域（妇科、麻醉科、呼吸科及皮肤科）构建产品群、服务群。

仙琚制药与中国科学院上海有机所、浙江大学、中国药科大学等 20 多个国内著名科研院所（校），建立了长期的合作关系，汇聚高级科研人才，悉心培养有志于甾体医药产业的年轻人成为仙琚制药的中流砥柱，鼓励技术创新，推崇个人成长与企业发展相结合的发展理念，并逐步与国际新药开发接轨。公司承担了国家“863”计划项目、国家火炬计划项目、国家重大新药创制项目、国家重点新产品计划项目等，是中国医药工业百强企业、国家火炬计划重点高新技术企业，拥有浙江省甾体药物工程技术研究中心、浙江省重点企业研究院、国家企业技术中心、国家绿色工厂、国家博士后科研工作站。2023 年 5 月，新华社、浙江省人民政府、中国品牌建设促进会、中国资产评估协会等单位在浙江德清联合发布“2023 中国品牌价值评价信息”，浙江仙琚制药股份有限公司以 40.23 亿元的品牌价值、803 的品牌强度，位列产品品牌板块第 20 名。



仙琚制药初步形成以国外高端研发机构为源头，以杭州和仙居二地研究院为消化接收，以仙居基地为实施落地的技术架构体系。公司在国内拥有仙居杨府原料药生产区、仙居杨府制剂生产区、临海川南生产区三个核心制造平台，在国外以意大利子公司 NewChem 为主体拥有两个标准化原料药工厂。

报告期内，公司无所有权、性质和供应链的重大变化。



组织架构



仙琚出品

仙琚制药是原料药和制剂的综合生产厂家，主营业务为甾体原料药和制剂的研制、生产与销售，主要产品分为皮质激素类药物、性激素类药物（妇科及计生用药）、麻醉肌松类药物、呼吸科类药物四大类。

皮质激素类药物

包括地塞米松系列、泼尼松系列、曲安西龙系列、甲泼尼龙系列等多个产品系列，主要用途有治疗心脏病、皮肤病、支气管疾病等。

性激素类药物

包括孕激素类、雄性激素类、雌性激素类，主要产品有黄体酮胶囊（益玛欣）、左炔诺孕酮肠溶胶囊、米非司酮片等，主要用于紧急避孕、调节女性月经、治疗乳腺癌、防治晚期前列腺癌等。

麻醉及肌松类药物

包括舒更葡糖钠注射液、注射用苯磺顺阿曲库铵、罗库溴铵注射液、注射用维库溴铵、甲磺酸罗哌卡因注射液等，主要用于外科手术麻醉、急性疼痛控制等。

呼吸科类药物

主要产品有糠酸莫米松鼻喷雾剂、噻托溴铵吸入粉雾剂、环索耐德吸入气雾剂等，主要用于季节性或常年性鼻炎、慢性阻塞性肺疾病（COPD）的维持治疗以及哮喘患者的维持治疗。



芙美松 皮炎湿疹 糠酸莫米松乳膏

【适应症】用于湿疹、神经性皮炎、异位性皮炎及皮肤瘙痒症。【不良反应】1. 使用本品的局部不良反应少见，如烧灼感、瘙痒刺痛和皮肤干燥等。2. 长期大量使用皮质激素类药物，可造成约不良反应有：刺激反应、皮肤萎缩、多毛症、口周皮炎、皮肤溃裂、继发感染、皮肤色素沉着等。

【注意事项】【禁忌】详细内容见说明书。【生产企业】浙江仙琚制药股份有限公司

【药理作用】本品为局部外用糖皮质激素，具有抗炎、抗过敏、止痒及减少渗出作用。

请仔细阅读说明书或在药师指导下购买和使用

国药准字H20050610 浙药广审(文)第240929-01340号

糠酸莫米松凝胶

【适应症】用于湿疹、神经性皮炎、异位性皮炎以及皮肤瘙痒症。

规格：0.1%(5g: 5mg)

皮肤痛专科用药

曲安奈德益康唑乳膏

抗炎 抗真菌 双效合一

复方庚酸炔诺酮注射液

长效避孕 每月1次 避孕1月

戊酸雌二醇 尤其适用于不能耐受或坚持服用口服避孕药者

益玛欣 安心之选

先兆流产 复发性流产

Threatened Miscarriage Recurrent Miscarriage

YIMAXIN A Safer Choice

舒更葡糖钠注射液
SUGAMMADEX SODIUM INJECTION

舒更葡糖钠注射液或维库溴铵诱导的不同程度的神经肌肉阻滞
T2重显时, 推荐2mg/kg剂量拮抗, T₁/T₂恢复到0.9的中位时间为2分钟
PTC=1-2时, 推荐4mg/kg剂量拮抗, T₁/T₂恢复到0.9的中位时间为3分钟

简明处方信息

【适应症】适用于因肌松药过量或残余作用引起的神经肌肉阻滞, 在儿童和青少年中, 仅对本品用于舒更葡糖钠拮抗肌松药作用进行了研究 (见【用法用量】)。
【规格】舒更葡糖钠注射液有50mg和100mg两种规格, 舒更葡糖钠注射液有50mg和100mg两种规格。
【用法用量】舒更葡糖钠注射液成人剂量: 拮抗肌松药作用时, 推荐2mg/kg剂量拮抗, T₁/T₂恢复到0.9的中位时间为2分钟; 拮抗肌松药作用时, 推荐4mg/kg剂量拮抗, T₁/T₂恢复到0.9的中位时间为3分钟。
【禁忌】对本品或本品中任何辅料成分有过敏反应者。
【不良反应】本品不良反应的严重程度与给药剂量和给药速度有关, 包括: 低血压、心动过速、过敏反应等。
【注意事项】本品仅供医学专业人士阅读。请参见说明书。

浙江仙琚制药股份有限公司
ZHUJIANG XIANJU PHARMACEUTICAL CO., LTD.

罗库溴铵 | 注射液
ROCURONIUM BROMIDE INJECTION

神经肌肉阻滞的理想选择

- 在异丙酚或芬太尼/瑞芬太尼快速诱导麻醉时, 再给予罗库溴铵1.0mg/kg后, 60秒内分别在93%和96%的患者中获得满意的插管条件
- 在重复追加推荐的维持剂量时未见蓄积作用
- 择期心脏手术患者中, 当给罗库溴铵0.6-0.9mg/kg达最大阻滞期间, 最常见的心血管变化是轻微的, 且无显著临床意义

【适应症】 罗库溴铵为全身麻醉辅助用药, 用于常规诱导麻醉期间气管插管, 以及维持术中骨骼肌的神经肌肉阻滞。
【规格】 2.5ml:25mg 5ml:50mg
【用法用量】 和其他神经肌肉阻滞药物一样, 本品的给药剂量应个体化, 详情参见说明书。
【禁忌】 对罗库溴铵或溴离子或本品中任何辅料成分有过敏反应者。
【不良反应】 最常发生的不良反应 (ADRs) 包括注射部位疼痛反应、生命体征的改变和神经肌肉阻滞作用的延长。详情参见说明书。

浙江仙琚制药股份有限公司
ZHUJIANG XIANJU PHARMACEUTICAL CO., LTD.

卓越科技 无限信赖

甲磺酸罗哌卡因注射液
Ropivacaine Mesylate Injection

高效及低毒的有效组合
提供良好的麻醉以及肌肉松弛作用
独特的运动-感觉神经分离阻滞现象
无蓄积和术后镇痛

适应症

- 硬膜外麻醉 (包括剖宫产术硬膜外麻醉)
- 局部浸润麻醉
- 用于手术或分娩镇痛, 可采用连续输注, 亦可间歇性用药。
- 局部浸润麻醉

禁忌

- 对酰胺类局麻药过敏者禁用。
- 严重肝肾功能障碍。
- 低血压和心动过缓患者禁用。
- 患有严重心律失常、中重度及低血容量性休克者禁用。
- 老年患者伴有其他严重疾病时慎用, 并应适当减量。
- 患有严重肝肾功能不全者慎用, 并应适当减量。

浙江仙琚制药股份有限公司
ZHUJIANG XIANJU PHARMACEUTICAL CO., LTD.

逸青® 糠酸莫米松鼻喷雾剂

3岁以上儿童及成人可用
的鼻腔用糖皮质激素

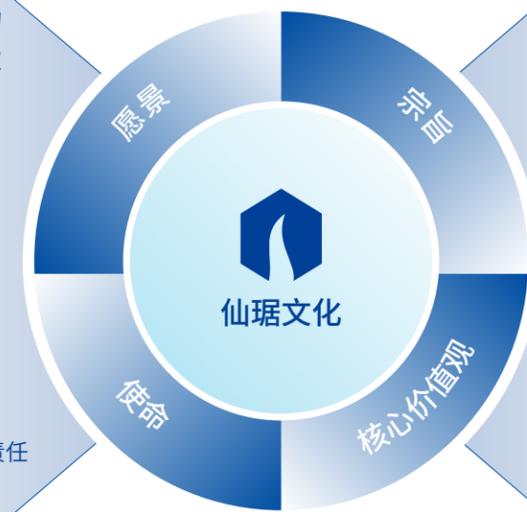
简要说明书

本品为处方药, 仅供医学专业人士阅读。请参见说明书。

浙江仙琚制药股份有限公司
ZHUJIANG XIANJU PHARMACEUTICAL CO., LTD.

仙琚文化

成为全世界前十名的甾体药物
供应商; 成为受客户、员工欢
迎的企业



生产一流产品, 致力人类健康

诚信、拼搏、开放、
学习、责任、共赢

您的健康与快乐, 我的真诚与责任

核心价值观

- 诚信** 坚持真实、打造诚信, 做一名诚信的仙药员工, 做一家诚信的仙药企业
- 拼搏** 无论顺境、逆境, 坚持到底, 永不言败, 奋发图强的精神
- 开发** 积极主动去突破惯性思维, 以开放、包容的心态去接受新的事物, 勇于改变、创新
- 学习** 努力打造学习型组织, 不断向竞争对手、标杆企业、国际领先企业学习, 学以致用
- 责任** 仙琚制药是对社会负责任的企业, 是对股东负责任的企业
- 共赢** 我们努力实现企业与客户, 企业与员工, 企业与社会的共赢

仙琚荣誉

级别	奖项与荣誉	颁发机构
国家级	国家企业技术中心	国家发展和改革委员会
国家级	中国医药研发产品线最佳工业企业	2023 年 (第 40 届) 全国医药工业信息年会
国家级	2022 年度中国医药工业百强企业	2023 年 (第 40 届) 全国医药工业信息年会
国家级	2023 年度立春 30 行业标杆奖最佳医药工业	全国药品交易会
国家级	2022 年度中国化药企业 TP100	米内网、中国医药工业百强排行榜专家委员会
国家级	2023 中国医药·品牌榜【零售终端】	米内网、中国医药工业百强排行榜专家委员会
国家级	国家知识产权优势企业	国家知识产权局
国家级	产品品牌板块第 20 名	中国品牌建设促进会
国家级	2021 年国家级绿色工厂	工业和信息化部办公厅
国家级	中国化学制药行业企业综合实力百强	2020 中国化学制药行业年度峰会
国家级	妇产科 (黄体酮胶囊)、其他各科用药优秀品牌	2020 中国化学制药行业年度峰会
国家级	2019 年度国际市场优质供应商与合作伙伴	中国医药保健品进出口商会
国家级	2019 年度中国化药企业 TOP100	中国医药工业百强排行榜专家委员会
省级	第三批浙江省管理对标提升标杆企业	浙江省经济和信息化厅
省级	省级工业互联网平台创建企业	浙江省经济和信息化厅
省级	浙江辖区资本品牌高价值企业	全景网
省级	浙江省反垄断合规标杆培育企业	浙江省市场监督管理局
省级	浙江省知识产权示范企业	浙江省市场监督管理局
省级	第三批“雄鹰行动”培育企业	浙江省经济和信息化厅
省级	奉献爱心 功德永存	浙江省红十字会
省级	第二批省级两业融合发展试点	浙江省改革和发展委员会
省级	仙琚制药甬体药物智能工厂	浙江省经济和信息化厅
省级	最佳贡献奖	中国工商银行浙江省分行
省级	浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业	浙江省市场监督管理局
省级	2021 年度浙江省“隐形冠军”企业	浙江省经济和信息化厅
省级	2021 年度节水标杆企业	浙江省水利厅等七部门
省级	2020 年度浙江省高新技术企业生物与新医药技术领域十强	浙江省高新技术企业协会
省级	2020 年度浙江省高新技术企业创新能力百强	浙江省高新技术企业协会
省级	2019 年浙江省创新型领军企业	浙江省科学技术厅





市场绩效

2023 年, 仙琚制药实现营业收入 **4,123,418,584.19** 元, 营业利润 **646,459,105.49** 元,

利润总额 **641,680,548.19** 元, 净利润 **562,118,485.63** 元、

归属于上市公司股东的净利润 **563,083,493.15** 元, 实现每股收益 **0.57** 元。

2023 年末, 仙琚制药总资产 **6,992,835,052.50** 元, 负债总额 **1,162,789,279.07** 元、

归属于上市公司股东的所有者权益: **5,786,121,230.23** 元。

01

健康仙琚

治则兴，乱则衰。仙琚制药坚持党建引领，优化治理体系，加强依法治企，规范公司运作，不断提高公司治理水平，夯实公司健康发展的根基。

- 党建引领发展
- 完善公司治理
- 坚持合规经营
- 筑牢廉洁防线
- 保护投资者利益



党建引领发展

仙琚制药秉承“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，不断加强党组织建设，增强党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，将党建工作融入日常的实际工作中，围绕公司的各项中心任务，充分发挥党员的先锋模范作用，把党的政治优势、组织优势、群众工作优势，转化为企业发展的创新优势、发展优势、竞争优势。

接续奋斗谋新篇·实干担当建新功

2023年6月30日下午，仙琚制药党委在仙居原料药厂区六楼会堂隆重召开庆祝建党102周年暨表彰大会。大会上，公司党委书记张宇松同志代表公司党委作了题为《接续奋斗谋新篇 实干担当建新功》的重要讲话；对机关党支部、四车间党支部、六车间党支部3个先进党支部和张才虎等37名优秀共产党员进行了表彰；9位预备党员进行了入党宣誓，参会党员再次重温入党誓词；公司党委副书记、工会主席吴天飞同志以“推进产业工人队伍建设改革 助推企业高质量发展”为题给广大党员上了一堂精彩生动的党课。



追寻红色足迹·汲取奋进力量

为深入学习贯彻党的二十大精神，缅怀革命先辈的丰功伟绩，赓续红色血脉，从红色精神中汲取奋进力量，2023年9月9日—12日，浙江仙琚制药股份有限公司党委组织公司优秀党员、党支部书记以及团委骨干等赴枣庄铁道游击队纪念馆、台儿庄古城、徐州淮海战役纪念馆等开展“追寻红色足迹，汲取奋进力量”的红色之旅，让党员们的思想得到了淬炼、精神得到了洗礼。



铁道游击队旧址小李庄和铁道游击队纪念馆，重温铁道游击队精神，赓续红色基因



台儿庄大战遗址公园，追寻先烈足迹，传承革命精神



淮海战役纪念馆，传承淮海战役精神，感受人民的力量



淮海战役烈士纪念碑下，庄严宣誓，重温初心使命

完善公司治理

健全治理体系

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规以及监管部门的规章、规范性文件的要求，不断完善公司治理及合规管理相关制度，健全内部控制体系，构建和完善符合监管机构要求的现代管理体系，内部管理和控制制度体系实现常态化有效运行。

股东大会是仙琚制药的最高权力机构，由全体 25,009 户股东组成（截至 2023 年 12 月 31 日）。公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定的要求，规范实施股东大会的召集、召开和议事程序。报告期内，公司召开了 1 次股东会，会议的召开方式、审议程序等均符合相关规定，同时公司聘请律师对股东大会出具法律意见书，确保所有股东，特别是中小股东充分享有和行使自己的权利，并承担相应的义务。

公司控股股东严格根据《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》规范股东行为，通过股东大会行使股东权利，未发生超越股东大会及董事会而直接干预公司经营与决策的行为。公司具有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务等方面均独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。



董事会是公司的决策机构，对股东大会负责，按照《公司法》《公司章程》等相关规定规范运作，依法履行相关权利及义务。公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的相关选聘程序选举董事，董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名。公司董事均能忠实、勤勉地履行职责，对董事会和股东大会负责。董事会下设四个专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各专门委员会对董事会负责，并依照《公司章程》和董事会授权履行职责。董事会严格按照《公司章程》《独立董事工作制度》《董事会议事规则》等相关规定开展工作，勤勉尽责，公司全体董事认真出席董事会和股东大会，积极参加相关知识的培训，熟悉有关法律法规。独立董事独立履行职责，维护公司整体利益，尤其关注中小股东的合法权益不受损害，对重要及重大事项发表独立意见。2023 年 10 月，公司第八届董事会第五次会议审议通过《独立董事专门会议工作制度》。



监事会是公司的监督机构，对股东大会负责，公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的相关选聘程序选举监事。公司监事会设监事 7 名，其中职工代表监事 3 名。公司监事按照《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定开展工作，认真履行职责，诚信、勤勉、尽责地对公司财务以及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书为公司高级管理人员。公司建立了科学完善的绩效评价标准和激励约束机制，对高级管理人员进行全面综合考核。报告期内，公司高级管理人员能够按照法律法规认真履行职责，积极落实公司股东大会和董事会的相关决议，促进了公司的规范运作和持续发展。



夯实风险管理

仙琚制药不断提升风险管理组织效能，深化内控体系建设，充分发挥内部控制对企业的强基固本作用，在董事会下设审计部作为内部风险管控的日常工作机构，协助董事会、审计委员会建立和实施公司内部控制制度，评估经营风险，支持与督促公司改善内部控制，保障企业稳定高质量发展。

公司持续开展审计工作，由审计部对各部门进行审计监察，提出相关审计意见，有效提升风险防控水平，严格管控成本费用，降低项目投资风险。同时，审计结果运用于完善供应商入库标准、督促建立供应商动态管理体系、落实整改审计发现问题等方面，定期对已完成审计的项目进行“回头看”，持续跟踪整改结果。

坚持合规经营

维护公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，支持公开、公平的竞争，禁止直接或间接联系供应商或客户以不公平地限制贸易或将其他竞争对手排挤出市场；禁止与竞争对手划分市场或客户，或联合抵制客户或供应商；禁止在价格、折扣或补贴方面对情况相当且有竞争关系的客户实行不恰当的差别对待。公司严格遵守所在地的法律法规和商业准则，促进构建自由市场，坚持对市场主体一视同仁、平等对待，维护良好竞争秩序，支持产品创新发展，增强国际竞争力。报告期内，公司未发生不正当竞争相关的法律诉讼。

公司持续建设合规管理体系，过去三年多次针对公司高管、原料药销售人员、仙瓚制药销售公司销售人员等开展反垄断专题培训，均明确要求不得与竞争对手达成固定价格等协议。仙瓚制药也积极开展全面自查，抽查合同及行为，出具《反垄断风险提示》等内部风险提示文件，确保合规管理落到实处。



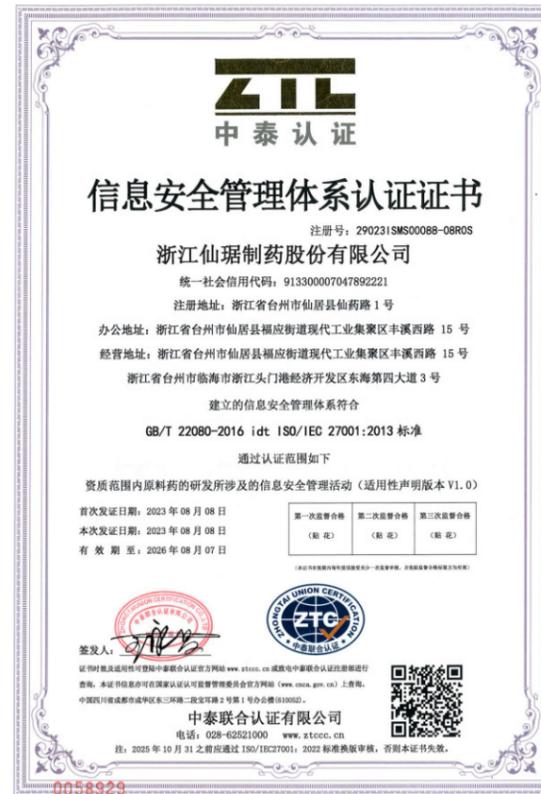
反垄断专题学习

——对《中华人民共和国反垄断法》、《国务院反垄断委员会关于原料药领域的反垄断指南》以及《制止滥用行政权力排除、限制竞争行为规定》《禁止垄断协议规定》《禁止滥用市场支配地位行为规定》《经营者集中审查规定》四部反垄断法配套规章的解读

确保信息安全

仙瓚制药坚持高标准、严要求抓信息安全工作，建立完善的保密管理制度，规范并细化保密工作流程，加强商业秘密知识日常培训，不断提升员工信息安全意识与能力。2023 年，公司首次完成 ISO27001 认证。

公司持续不断提高信息安全管理和技术水平，通过以身份为中心，用身份重塑边界；通过网络隐身、动态业务准入等实现可信访问；通过动态权限控制、权限基线工具等实现智能权限；通过钉钉扫码认证快捷访问；通过免客户端、权限申请服务等更安全、体验更好的安全解决方案。实施了基于零信任理念设计访问控制系统，使员工在外面可安全访问公司内部网络。公司不仅在出口配置防火墙，内部网络还配置数据中心防火墙，进一步降低数据泄露风险保证数据安全性。



规范信息披露

仙瓚制药严格按照《上市公司信息披露管理办法》《公司章程》和《信息披露事务管理制度》等相关规定，真实、准确、完整、及时和公平地披露有关信息，通过指定网站和指定报刊确保公司所有股东能够公平地获取公司信息。同时，公司建立了内幕信息知情人登记制度，明确了对内幕信息知情人的管理和责任追究，并对内幕信息知情人进行登记，保障广大投资者的平等权利。

公司指定董事会秘书和证券事务代表负责信息披露工作，接待投资者来访和咨询，并严格按照相关规定真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息。公司指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网为公司信息披露的专业报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息；并通过官微、官网、纸媒及时更新公司动态。报告期内，仙瓚制药共发布 97 个信息披露文件（包括 48 个公告文件、49 个挂网文件，80 个报备文件），信息披露无差错，继续获深交所信息披露考评 A 级。这是仙瓚制药在深交所 12 个信息披露考核年度内第 11 次获得 A 类评级。

报告期内，公司组织开展《公司对外发布信息的合规性探讨与分享》《重大信息内部报告制度解读》《敏感信息对外发布与交流的合规要求》的培训与探讨，持续加强公司信息披露的合规性。

最新信披评级




最新信披评级

公司对外发布信息的合规性探讨与分享

——主要适用于公司及控股公司的微信平台、官网信息发布等
2023年5月




筑牢廉洁防线

仙琚制药倡导诚信正直的企业文化，营造反舞弊的企业文化环境，树立廉洁、勤勉、敬业的工作作风，对腐败行为采取零容忍制度，严禁公司员工发生任何形式的舞弊或腐败行为。

公司建立健全《反舞弊管理制度》，制定《商业道德行为准则》，规范员工的职业行为，防止腐败行为；鼓励举报各类不廉洁行为，畅通举报电话、电子邮箱、信函、面谈等多种举报途径，公司收到举报后会进行专项调查，从收到举报到结案，调查人员会严格保密信息，确保举报人的安全。

仙琚制药董事会审计委员会是公司反腐败工作的领导机构，指导、监督总公司的反腐败工作；公司审计部是公司反腐败工作的常设机构，是董事长领导之独立监督机构，负责公司廉洁举报渠道维护及举报调查处理。

公司及下属各分、子公司完善内部控制体系，定期进行内部控制自我评估，针对经营管理过程中容易发生腐败现象的风险领域和关键环节，及时分析并提出预防和控制措施。2023 年，公司未发生与腐败相关的诉讼。

保护投资者利益

公司重视投资者权益保护，特别是中小投资者的权益保护，公司在对利润分配政策的决策和论证过程中充分考虑独立董事和中小投资者的意见；在股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决单独计票，并将单独计票结果及时公开披露。公司八届二次董事会审议并通过《仙琚制药未来三年（2024—2026 年）股东回报规划》。

公司制定了《投资者关系管理制度》，加强投资者关系管理，维护投资者的合法权益。公司通过开展业绩说明会、投资者接待日、投资者热线等多种形式开展投资者关系管理工作，解答投资者的疑问，帮助投资者更加深入、全面地了解公司；并通过一对一、一对多路演与反路演，与投资者建立了良好的沟通互动方式；公司在官网设立投资者关系平台，及时公告公司的相关情况，有效增进投资者对公司的了解；并利用微信公众号等平台开展投资者权益保护宣传，提示投资者树立理性投资观念。

2023 年，公司开展机构调研 18 场次，累计接待 680 余家基金公司、证券公司，及时回复互动易平台上投资者提问，做好投资者热线维护工作，积极参加机构策略会。



公司组织投资者接待日活动



公司代表浙江国企参加深交所业绩说明会



02

创新仙琚



创新突破，领先一步。仙琚制药深入贯彻落实创新驱动发展战略，持续营造创新氛围，大力推进科技创新、管理创新、产品创新、市场创新、品牌创新，以核心竞争力的提升来促进企业高质量发展。

- 研发策略
- 研发体系
- 研发管线
- 创新平台
- 知识产权



研发策略

仙琚制药专注于甾体激素药物领域，以甾体激素药物为根本，坚持原料药和制剂同步开发一体化经营，强化新技术新产品开发，仿创并举。在自主研发的同时，不断拓展国内外科研合作空间，吸收先进创新成果，不断完善产品线，为满足临床日益增长的需求提供优质服务。

仙琚制药已申报一致性评价及新仿制产品情况表

序号	性质	产品	类别	目前进展
1	一致性评价	罗库溴铵注射液	麻醉肌松	过评（2020年12月）
2	一致性评价	非那雄胺片	5a-还原酶抑制剂	过评（2021年3月）
3	一致性评价	米索前列醇片	妇科生殖	过评（2021年1月）
4	一致性评价	盐酸罗哌卡因注射液	麻醉	过评（2021年5月）
5	一致性评价	氟马西尼注射液	麻醉拮抗	过评（2021年12月）
6	一致性评价	泼尼松龙片	皮质激素药物	过评（2022年7月）
7	一致性评价	米非司酮片	妇科生殖	过评（2023年3月）
8	一致性评价	醋酸泼尼松片	皮质激素药物	已申报（2021年2月）
9	一致性评价	地塞米松磷酸钠注射液	皮质激素药物	过评（2022年11月）
10	一致性评价	注射用维库溴铵注射液（4mg）	麻醉肌松	过评（2023年12月）
	一致性评价	注射用维库溴铵注射液（10mg）	麻醉肌松	已申报（2024年2月）
11	一致性评价	甲硫酸新斯的明注射液	麻醉肌松	已申报（2023年5月）
12	新仿制	甲泼尼龙片	皮质激素药物	已获批（2021年10月）
13	新仿制	舒更葡糖钠原料药及制剂	麻醉肌松拮抗剂	已获批（2022年7月）
14	新仿制	苯磺顺阿曲库铵注射液	麻醉肌松	已获批（2022年8月）
15	新仿制	戊酸雌二醇片	雌激素补充	已申报（2021年2月）
16	新仿制	屈螺酮炔雌醇片	妇科生殖	已获批（2023年4月）
17	新仿制	黄体酮阴道缓释凝胶	妇科生殖	已申报（2022年7月）
18	新仿制	倍他米松磷酸钠注射液	皮质激素药物	已申报（2023年10月）
19	新仿制	去氧孕烯炔雌醇片	妇科生殖	已申报（2023年10月）
20	新仿制	贝前列素钠片	皮质激素药物	已申报（2023年10月）
21	新仿制	黄体酮软胶囊	妇科生殖	已申报（2023年10月）
22	新仿制	地屈孕酮片药品	妇科生殖	已申报（2023年11月）
23	新仿制	雌二醇片	妇科生殖	已申报（2024年2月）

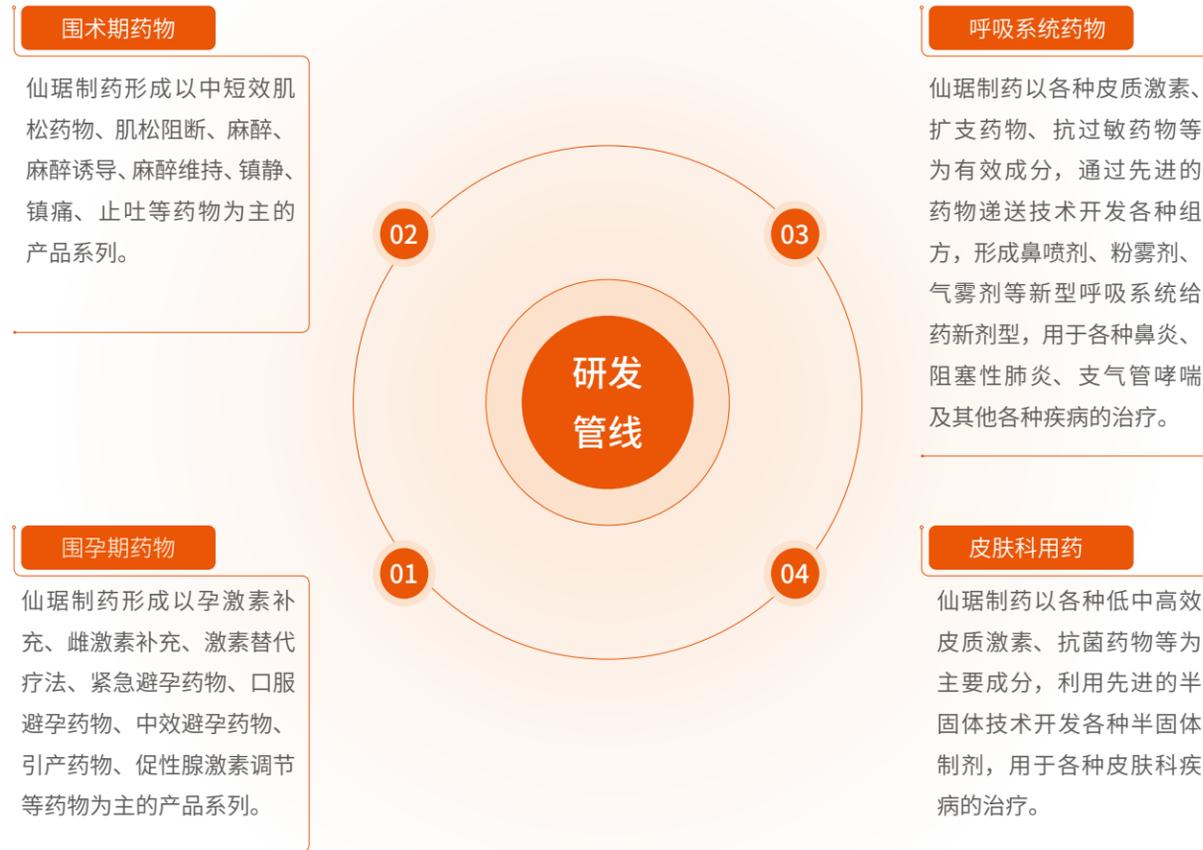
研发体系

仙琚制药拥有浙江省重点企业研究院、浙江省甾体药物工程研究中心、国家企业技术中心、国家博士后科研工作站。公司多年来一直专注于甾体药物研发，在技术创新、产品研发、研究规范、科研装备和人才团队等方面积累了显著的优势，形成了药物合成、生物技术、药物制剂、药物分析、药品注册等多学科研发创新与产业化能力。承担了国家863计划项目、国家火炬计划项目、国家重大新药创制项目、国家重点新产品计划项目等。随着企业创新步伐的加大，除总部研究院外，公司在杭州等地建立了高端制剂研发中心，为新技术、新产品开发奠定了坚实的基础。



研发管线

仙琚制药根据国家政策环境的新变化对现有开发产品进行梳理，积极推进研发聚焦工作，通过市场的调查和定位，在各个治疗领域里组建产品群，去寻找、获得所需要的潜力产品，为公司今后 5—10 年的持续稳健发展做好产品储备。目前，主要在研产品以市场空间和公司机会为切入点，对标竞争格局良好的原研产品管线。



创新平台

仙琚制药公司与中国科学院上海有机所、中国药科大学等 20 多个国内著名科研院校，建立了长期的合作关系，逐步与国际新药开发接轨。

绿色化学合成技术平台	生物技术平台	制剂研发平台	专项技术平台
<p>仙琚制药长期致力于甾体药物的研发和生产，在甾体药物合成领域具备深厚的积淀，拥有一支具有相当技术水平和实践经验丰富的技术团队。具备药物合成路线创新、原料药新产品开发、工艺绿色化改造、装备优化提升等方面的能力。熟悉国内外药学研究技术规范和注册法规，目前公司 50 多个原料药产品国内注册获批，12 个产品递交了美国 US-DMF，12 个产品获得欧盟 CEP 证书。</p>	<p>仙琚制药在甾体微生物转化领域具备 40 多年的研发和生产经验，对甾体药物合成相关的菌种和发酵工艺积累了丰富的经验，具备微生物菌种改造、发酵工艺开发、酶催化技术开发、高效分离技术开发、甾体药物资源开发等技术平台。</p>	<p>仙琚制药目前经营的剂型有十多种，拥有一支研发经验丰富的研发团队，具有开发各种口服制剂、各种注射剂、外用制剂、吸入制剂等能力。同时配备了流化床、气流粉碎机、颗粒测定仪、冻干机等 200 多台套的研发仪器，具备为公司发展提供各种新产品的能力。</p>	<p>仙琚制药建有晶型研究、反应热风险评估、杂质研究、半固体制剂研究、吸入制剂研究研发平台，拥有齐全的配套研发和检测仪器设备，拥有一支经验丰富的研发队伍，平台与国外高水平制剂研发公司开展合作，开发战略品种的同时进一步提高了平台的研发水平。</p>

知识产权

仙琚制药严格遵守知识产权法规，尊重各方知识产权权益，规范对内部知识产权的交流和共享的管理、外部知识产权管理、企业知识产权资产管理，公司知识产权办公室通过各部门收集、整理知识产权信息资料，形成知识产权资产清单，确保运营中不侵犯公司、个人的专利、著作权或其他知识产权。

仙琚制药建立知识产权激励机制，鼓励发明创造，促进技术创新和形成企业自主知识产权，推动生产技术进步，提高公司市场竞争力和经济效益。公司现有注册商标 182 件、授权专利 55 件（其中发明专利 46 件，实用新型专利 5 件，外观专利 4 件）。

公司现有注册商标	授权专利	其中发明专利	实用新型专利	外观专利
182 件	55 件	46 件	5 件	4 件

03

共赢仙琚



互利互惠，合作共赢。仙琚制药倡导双赢文化，充分尊重和维持相关利益者的合法权益，积极与相关利益者合作，加强与各方的沟通与交流，实现各方利益的均衡，共同推动公司持续、稳定、健康地发展。

- 追求卓越品质
- 优化客户服务
- 打造责任供应
- 助推行业发展



追求卓越品质

“以质量求生存，以质量求发展”，仙琚制药将质量管理作为企业发展的基础，将全面质量管理贯穿产品研发、生产、销售、使用的全过程，严把每一道工序的质量关，不断提升员工的质量管控水平，让质量理念内化于心、外化于行。在各环节制定相关管理程序，要求每一位员工必须对产品质量负责。

质量目标管理

公司制定和完善了《质量方针与目标管理程序》，对公司质量方针、质量目标的制定、宣传、贯彻、实施、评估和改进等活动进行了规定，确保公司“生产一流产品，致力人类健康”宗旨得到贯彻。

围绕公司的质量方针，公司确定总的质量目标为：

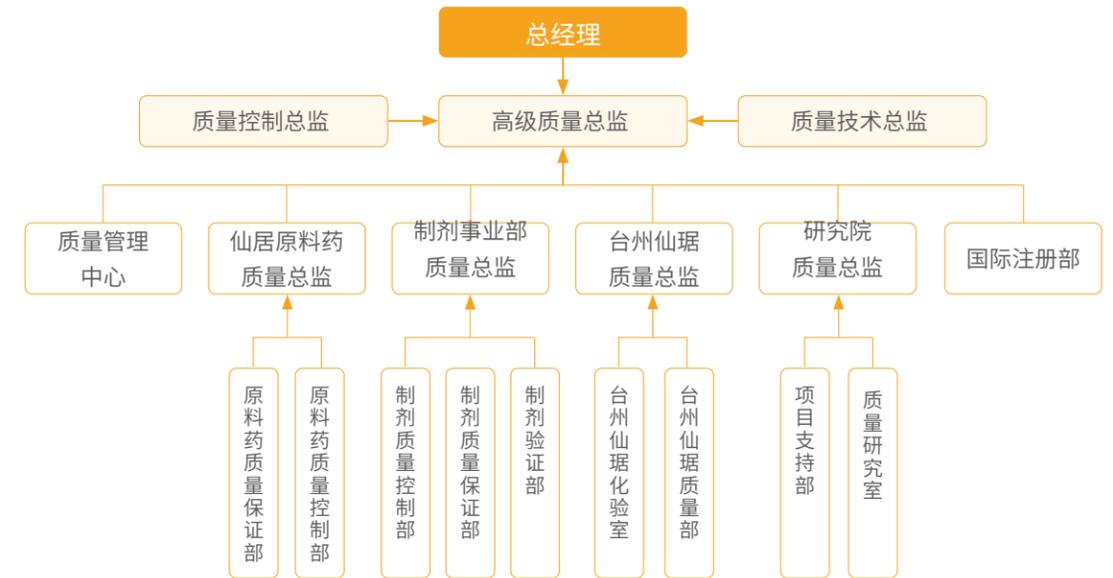
- 1、 确保生产、经营行为的规范性、合法性；
- 2、 确保药品的安全、有效、质量可控；
- 3、 确保质量管理体系的有效运行；
- 4、 不断提升公司的质量信誉；
- 5、 最大限度地满足客户的需求。



质量管理体系

仙琚制药质量体系紧跟最新 GMP 法规要求，公司质量体系在总经理直接领导下，独立于生产系统，由高级质量总监代表总经理履行质量管理职能。高级质量总监为企业质量管理负责人，各厂区分别设立质量总监，负责辖区范围内的质量事务，各厂区设有质量保证部与质量控制部，对辖区范围内产品质量进行有效监控，确保上市药品的安全、有效、质量可控；总部设有质量管理中心与国际注册部，质量管理中心主要负责法律法规收集及宣贯，监督及统一各厂区质量管理等；国际注册部负责组织原料药产品的国内外注册、制剂产品国外注册以及国外客户技术支持工作；研究院设有质量总监，负责研发阶段的质量管理。原料药厂区与制剂厂区均通过国内 GMP 符合性检查及日常监督检查，原料药厂区还通过了美国 FDA、欧盟 EDQM、日本 PMDA、加拿大 HC 和韩国 MFDS、巴西、澳大利亚 TGA 等官方现场检查，制剂厂区通过了美国 FDA 官方现场检查，原料药厂区与制剂厂区持续符合药品 cGMP 管理要求。

浙江仙琚制药股份有限公司质量保证体系组织机构图



质量风险管理

仙琚制药建立健全质量风险管理制度，规范药品生命周期中质量风险的评估、控制与审核操作行为，降低产品的质量风险。

公司质量总监和其指定人员负责对质量风险管理整个过程所需资源进行调配，指导质量风险管理小组开展工作，以及批准最后的质量风险回顾报告。风险发生部门或车间负责提出启动风险管理，申请组建质量风险管理小组，并开展各项相关的工作等；质量保证部负责质量风险启动申请的批准，负责质量风险管理小组的成立的批准，负责组织开展质量风险相关工作，以及质量风险回顾报告的审核。

公司质量风险流程为



召回与投诉

仙琚制药制定并不断完善产品召回程序，定期开展产品模拟召回试验，评估产品在市场流通中的可追溯性、可控性以及召回程序的有效性。公司在厂区建立召回系统，必要时可迅速、有效地从市场召回任何一批存在安全隐患的产品。因质量原因召回的产品，都按照规定进行了销毁处理。

公司建立产品质量投诉处理程序，规范投诉登记、评价、调查和处理的程序，并规定因可能的产品缺陷发生投诉时所采取的措施。公司对产品质量缺陷有关的投诉，都详细记录投诉的各个细节，并进行调查；发现或怀疑某批产品存在缺陷，还会延伸检查其他批次的产品，查明其是否受到影响。公司定期回顾分析投诉记录，以便发现需要警觉、重复出现以及可能需从市场召回产品的问题，并采取相应措施。

质量管理绩效

“采办务真，修制务精”，坚持不懈的努力终获可喜成果：仙琚制药近 30 个品规的原料药进行欧美日韩等国家注册并获得批准，并通过美国 FDA、欧盟 EDQM、日本 PMDA、加拿大 HC 和韩国 MFDS、巴西、澳大利亚 TGA 等官方现场检查；制剂产品通过了美国 FDA 官方现场检查。公司全部产品均通过国家 GMP 检查。



FDA 审计



日本官方检查



巴西官方审计



制剂 FDA 审计

优化客户服务

仙琚制药秉承客户至上的原则，将客户需求作为一切价值创造的起点和终点，牢固树立服务意识，为客户提供舒心满意的体验，以优质服务驱动企业发展。

加强客户沟通

仙琚制药每年积极参加行业展览会，如药剂科年会、计生年会、联合国人口基金会、中国国际贸易促进委员会浙江省委员会等，向客户宣贯公司最新的产品和服务，持续加深与他们的联系和合作。



厦门药剂科年会



联合国人口基金会



成都药剂科年会



国际展会

仙琚制药积极拓展学术推广，不断推进并适时调整和完善精细化管理。通过邀请学术领域专家学者组织线上直播、联系知名医学专家开展线下义诊、参加会议展台展示公司产品、新技术等多模式医患专业宣教方式，在提升医生诊疗能力的同时，提升患者对疾病的认知。截至 2023 年 12 月 31 日，处方药市场部完成 3+1 学术推广活动 3231 场次，推动形成以庚酸针为代表的《避孕针中国专家共识》。



2023 年 11 月 18 日，由《中国实用妇科与产科杂志》编委会主办的探析、践行多方合力共筑女性生育力保护暨女性生育力保护直通车中期会议暨先定诺上市会在海南海口盛大召开，就当前女性生育力的现状及女性生育力保护的发展趋势与挑战进行深入讨论分析。会场近 200 人参会，线上近 5000 人参与直播互动，会场内外，洋溢着热情高涨的学术氛围。

改进售后服务

仙琚制药倡导服务优先，持续优化客户投诉处理程序、产品召回程序、产品退货处理程序、市场客户信息反馈及处理管理程序等，并在实践中不断总结、优化和创新。公司主动联系、了解客户对产品使用和服务提供的满意度，并作出回应；仔细倾听，了解客户需求，帮助分析和解决问题；全程跟踪，确保整个供应链的完整和顺畅，及时协调各个环节中遇到的问题，不断改善客户体验，提高客户满意度。

潜在风险提示

仙琚制药根据相关法律法规和规范标准，建立了科学有效的风险评估和预警机制，加强对信息和数据的收集、分析和研判，及时发现潜在的风险因素，赓即通过电话、邮件等多种媒介及时向客户和公众进行提醒和告知，尽早发现和消除药品安全风险，减少风险事件的发生，保障公众的健康权益。

打造责任供应

仙琚制药大力倡导负责任采购的理念，积极推行责任关怀准则 (Responsible Care) 和全球制药供应链行为准则 (PSCI)，依据《供应商 EHS 准则》谨慎地选择供应商，确保供应商符合 EHS 的基本法规要求并承担社会责任。

公司基于公开、公平和公正的采购原则，在引进新供应商过程中，公司不仅会对质量进行审核，还会安排社会责任、安全、环境方面的审核，确保供应商符合要求后再导入，以保证供应商的社会责任管理与公司理念吻合。

公司持续开展供应商考核评估，对于考核合格的供应商，公司会定期开展审核，确保其始终符合要求；对于考核不合格的供应商，要求其限时整改、冻结合作资格、淘汰等处理措施，不断提升对供应商履行社会责任的要求，共同建立健康、良性、可持续发展的绿色供应链。

2023 年供应商管理情况

厂区	供应商引进数量 (家)	质量反馈数量 (次)	现场审计数量 (次)	视频审计数量 (次)	年度评估数量 (家)
台州仙琚	86	11	4	2	24
原药	82	0	19	0	90
制剂	5	12	59	3	138
汇总	173	23	82	5	252

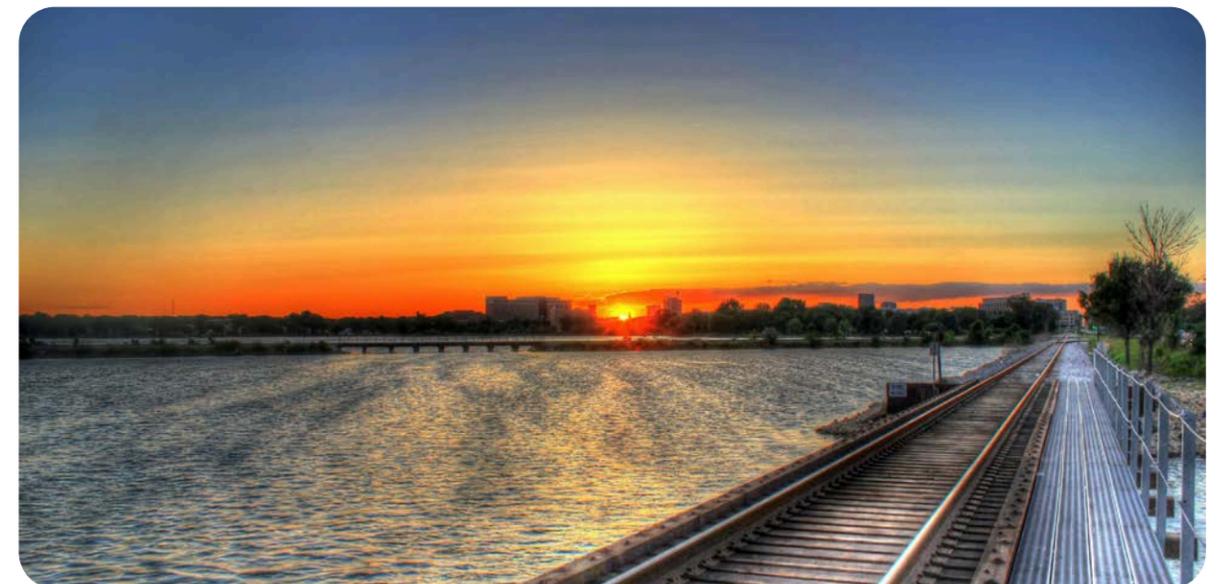
- 1、供应商引进数量：指已批准后，可正常发生业务的供应商数量。
- 2、投诉处理数量：指检测不合格外的质量问题反馈处理数量。
- 3、质量反馈数量：指物料不合格反馈次数。
- 4、现场审计与视频审计：两种不同形式的供应商审计次数。
- 5、年度评估数量（关键物料）：统计出已评估的供应商家数，不考虑一家多物情况（也算一家）。

助推行业发展

仙琚制药积极发挥自身技术优势，积极参与行业协会，参与行业标准的制定，加强行业协作，促进行业发展。2023 年，公司参与了国家药监标准 YBH00832023《醋酸甲羟孕酮片》、YBH03062023《米非司酮片》、YBH20042023《注射用维库溴铵》等的起草发布，体现了公司在这些领域的技术先进地位，对推动行业技术提升起到积极作用。

仙琚制药参与的重要协会及机构

序号	协会名称	担任职务
1	中国非处方药物协会	理事单位
2	中国化学制药工业协会	理事单位
3	浙江省化学品安全协会	理事单位
4	浙江省医药行业协会	副会长
5	浙江省药学会	常务理事会员
6	浙江省高新技术企业协会	副理事长单位
7	台州进出口企业协会	副会长单位



04

和谐仙琚



人心齐，泰山移。仙琚制药高度重视员工权益保障，努力为员工提供人性化的工作环境，关怀员工生活，创造多元、和谐的工作氛围，努力为员工构建价值实现的平台，与员工共享发展成果。

- 保护员工权益
- 实施人才战略
- 关心关爱员工



保护员工权益

平等雇佣

仙居制药始终倡导平等和非歧视的用工政策，提供公平、公开、透明的就业机会，平等对待全体员工，反对基于年龄、性别、种族等方面的用工歧视，切实维护女员工合法权益和特殊利益，严格履行禁止使用童工的国际公约，加强对供应商非法使用童工情况的检查；依法与员工签订劳动合同、足额缴纳社会保险，在追求经济利益的同时将员工的合理诉求与权益放在首位。

公司与多家高等技术学校建立合作，总公司设有兰州理工大学和浙江工业大学、浙江药科职业大学、台州学院教学实习基地，2023 年提供各类实习岗位将近 40 个。同时，线上和线下同步进行对外招聘，每年提供不少于 30 个类别的工作岗位和 500 人左右的就业数量需求。2023 年，公司共招聘员工 517 人。其中，男性 314 人，女性 203 人；有应届毕业生 129 人，退伍军人 3 人；博士 1 人，硕士 40 人，本科 219 人，大专学历 157 人。

仙居制药近三年招聘员工情况表

(单位：人)

年份	性别		学历				区域		招收总数	应届毕业生人数	退伍军人人数
	男	女	博士	硕士	本科	大专	县内	县外			
2023 年	314	203	1	40	219	157	133	384	517	129	3
2022 年	222	161	1	19	170	136	100	283	383	86	6
2021 年	200	137	0	8	94	148	94	243	337	64	3

仙居制药 2023 年员工构成情况表

(单位：人)

单位	浙江仙居制药股份有限公司	台州仙居药业有限公司	浙江仙居销售有限公司	合计	
性别	男	747	542	408	1697
	女	605	143	383	1131
学历	博士	7	0	0	7
	硕士	76	18	19	113
	本科	378	165	285	828
	大专	317	156	391	864
	高中、中专	535	287	92	914
	初中及以下	39	59	4	102
区域	县内	1117	466	262	1845
	县外	235	219	529	983
年龄	≤ 30	362	270	132	764
	31-50	867	355	619	1841
	≥ 51	123	60	40	223
残疾人	人数	4	1	0	5
	比例	0.30%	14.60%	0.00%	0.18%
总人数	1352	685	791	2828	

仙居制药注重男女平等，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视，提供平等就业机会，实行男女同工同酬，禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待。公司董事会现设董事 9 名，其中男性 8 人，占比 88.89%；女性 1 人，占比 11.11%。

仙居制药 2023 年度员工流失情况

(单位：人)

单位	浙江仙居制药股份有限公司	台州仙居药业有限公司	浙江仙居销售有限公司	合计	
性别	男	47	105	156	308
	女	40	39	124	203
学历	博士	1	0	0	1
	硕士	8	1	5	14
	本科	49	33	83	165
	大专	8	38	149	195
	高中、中专	21	64	42	127
	初中及以下	0	8	1	9
区域	县内	43	65	33	141
	县外	44	79	247	370
总人数	1352	685	791	2828	
离职总数	87	144	280	511	
离职率 (%)	5.95	17.18	25.90	15.11	

薪酬福利

仙琚制药严格执行国家及地方社会保障机制，为员工缴纳五险一金，依法依规与员工签订劳动合同，员工劳动合同签订及社会保险参保率均达 100%。

公司遵循分配的原则，坚持“双赢”理念，建立以基本工资为主体，绩效、工作清单等其他福利相配套的、有利于员工发展的薪酬结构，致力于提供具有竞争力、激励性的薪酬福利政策。

仙琚制药严格执行国家有关员工休假的规定，员工依法享有休息、休假权利，按规定享受婚丧假、产假等假期，实行带薪年假制度，确因生产经营需要在假日、公休日加班的，按照《劳动法》规定给予加班工资或补休。

民主管理



仙琚制药切实保障员工行使民主管理权力，采取职工代表大会、职工民主管理委员会、职工监事等形式加强民主管理。公司建立了完善的沟通机制，通过厂务公开、民主协商、总经理信箱等多种渠道与员工保持开放、坦诚、有效的沟通，听取员工意见，维护员工合法权益，促进决策科学化、管理民主化，着力营造团结、和谐、积极向上的氛围，被评为全国厂务公开民主管理示范单位。

2023 年 1 月 30 日 -31 日，浙江仙琚制药股份有限公司六届五次职工（会员）代表大会在仙居原料药厂区隆重召开，公司正式职工代表 130 名、列席代表 161 名、职代会工作小组 11 名参加会议，大会通过了《总经理工作报告》和《工会工作报告》等的相关议案。

2023 年 8 月 18 日，公司召开了六届六次职工代表大会，公司正式职工代表、列席代表、职代会工作小组等近 200 名代表参加会议。大会讨论通过了关于《企业年金公共账户补充分配方案》的议案；宣读了能级工资劳动合同集体协商结果，由企业方代表张宇松和职工方代表吴天飞进行集体合同现场签约；对职工代表的建议现场一一回复，并要求相关的职能部门将职工的建议进一步加以细化落实。



实施人才战略

人才培养

仙琚制药依据公司业务重点和发展趋势，建立与发展需求相匹配的人才培训体系；结合部门年度培训需求调查，制定年度人力资源计划，决定培训资源投入重点区域和投入策略，分别开展针对性的培训，帮助员工不断适应新形势的发展要求，提高员工素质，激发员工潜能。

2023 年度培训工作围绕公司发展战略和目标、员工综合素质提升等方面需求有效开展落实，力求营造良好的学习型组织氛围。培训实施采用内部培训和委外培训相结合的方式进行，内部培训根据年度培训计划按期、有序开展实施，培训内容主要涉及质量、EHS、工艺、设备、管理等方面。根据业务发展及业内最新要求委派相应人员外出培训或邀请各领域外部专家内部培训，学习专业领域先进的理念方法工具，并内化为符合公司自身的培训内容和培训形式。

为了实现人才的持续有效地培养，公司搭建了内训师队伍，建立了内训师管理制度，规范的内训师认证流程，认证了一定数量的公司内训师并将持续壮大内训师的队伍，将公司无形的知识资产通过课程开发讲师培养有效地沉淀和推广。内部培训均有完善的记录，并按照各专业要求进行相应的培训效果评估。

公司结合最新的发展趋势，利用钉钉等网络平台实现各厂区的同步培训，实行线下培训与线上培训相结合的方式，培训管理更加系统和可持续。



进入高成长性人才计划

在岗工作 1-3 年，通过培养提升过程中的跟踪发现，符合标准可进入高成长性人才计划。

专业提升

通过更加高级的培训，系统的学习，6-12 个月后会明显的专业提升。

基础培养

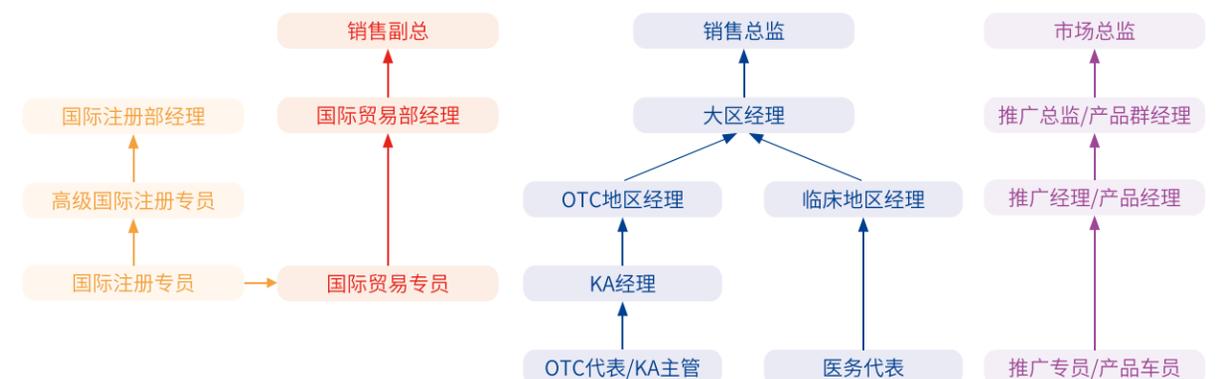
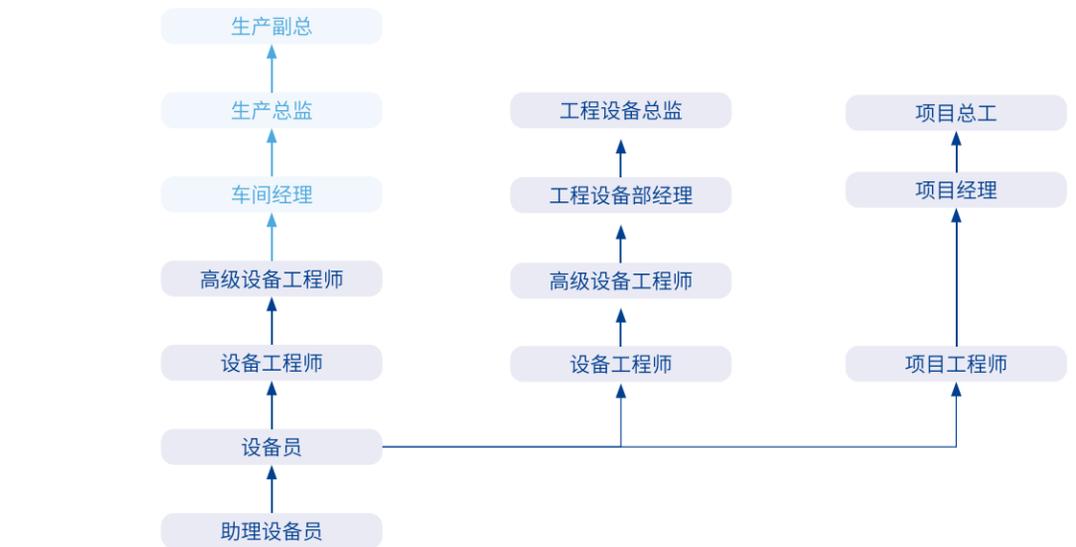
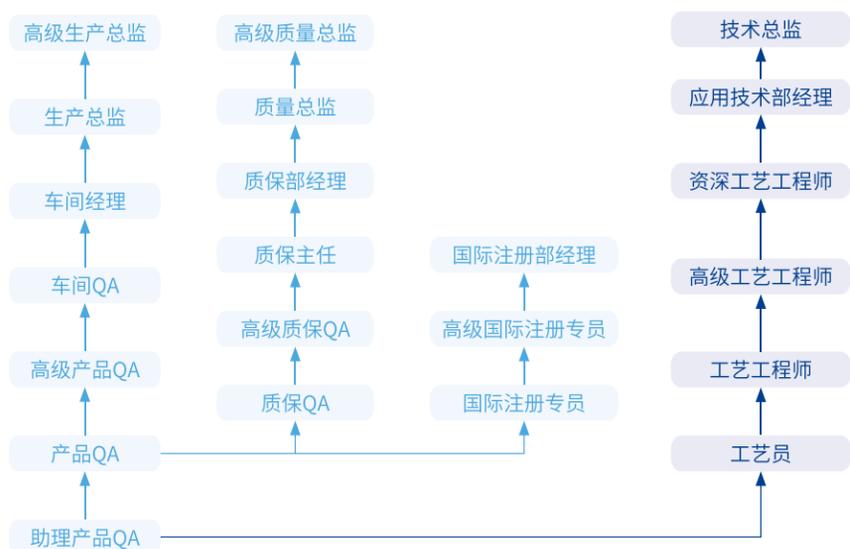
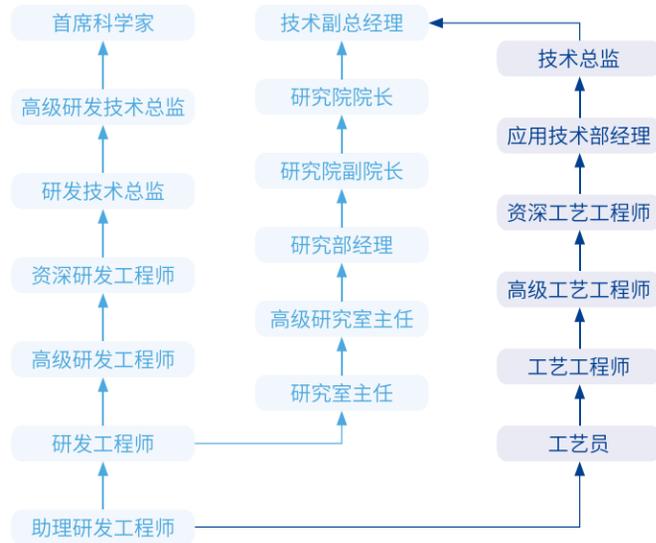
通过基础培训，系统的实践，6 个月能够基本应对工作上的问题。

仙琚制药 2023 年度员工培训绩效

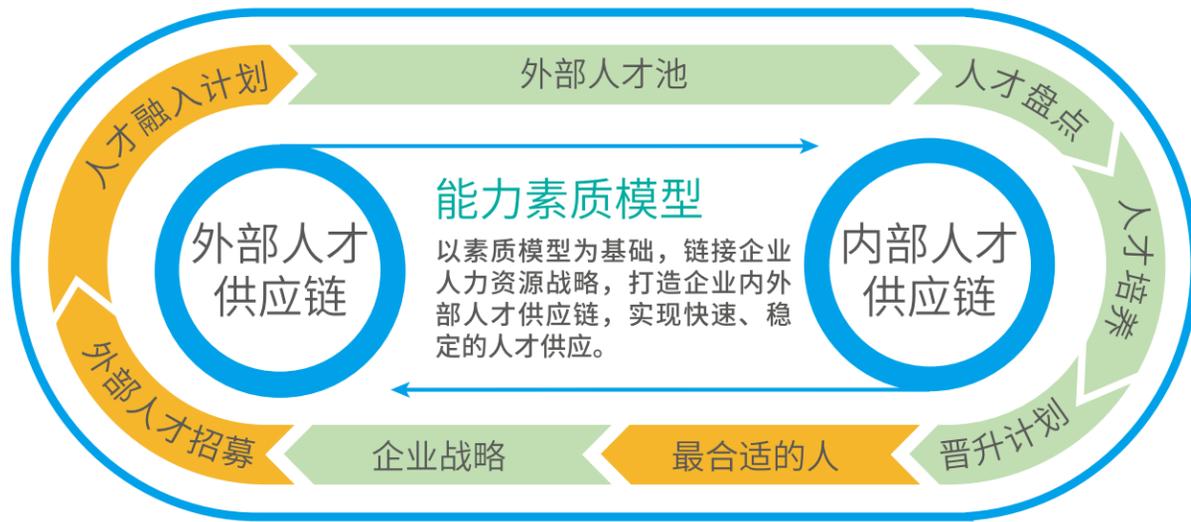
区块	年度培训次数 (含各类培训)	培训人次 (Σ 每次参训人数)	培训覆盖率 (单次培训覆盖率 = 参与培训人数 / 应培训人数，此处为覆盖率平均值)	年度课时总数 (Σ 每次参训人数 * 课时)	人均课时数 (年度课时总数 / 年度应培训总人数)
浙江仙琚制药股份有限公司	436	21999	99.9%	60637.5	45
台州仙琚药业有限公司	342	15910	99.3%	35253.6	52
浙江仙居销售有限公司	94	6582	98.9%	10410	13
合计	872	44491	99.4%	106301.1	37

发展通道

仙琚制药全面推进创新、国际化人才布局及人才发展策略，搭建以 M（管理通道）P（技术通道）为主“双通道”员工职业发展平台，为员工提供明确、丰富的职业发展路径，拓宽专业通道的发展空间，为员工在专业通道内部和序列之间的转换提供机制保障，打造了充满活力的企业人才供应链。



公司建立了以素质模型为基础的人才池，员工发展可以多方向发展，有研发、工艺、注册、质量、EHS 等多条发展路径，员工可结合自身发展需要选择合适的路径在该领域深耕，也可在各路径中进行相应的跳转，形成更为复合的能力，实现了快速稳定的人才供应。



关心关爱员工

职业健康

仙琚制药为员工提供安全、健康的工作环境。逐步对关键性装置进行密闭化、自动化改造，大宗通过管路密闭输送至设备；粉体物料通过手套箱或熔性隔离器等进行密闭投料，小宗溶剂分装间安装局部通风（LEV），车间采用新风送风和空调系统，从而有效减少药物活性成分和溶剂蒸汽的暴露，避免损害员工的身体健康。

公司制定标准操作程序规范作业流程，根据岗位危害因素向员工提供满足防护要求的 PPE，避免在生产过程中发生职业伤害事故。公司定期组织安全健康培训，涵盖原料、工艺、设备、操作、EHS 行为准则等，以提升员工的 EHS 意识，提高员工操作技能。

2023 年，公司员工职业健康体检覆盖率达 100%，职业健康档案覆盖率达 100%。检查发现疑似职业病 0 人、职业禁忌症 0 人。

文体活动

仙琚制药坚持以企业发展和职工需求为导向，开展丰富多彩的文体活动，致力于营造真诚、团结、开放、进取的组织氛围，以调动员工学习热情、增强员工个人素养、提升职业竞争力，适应企业发展，推进企业文化建设。

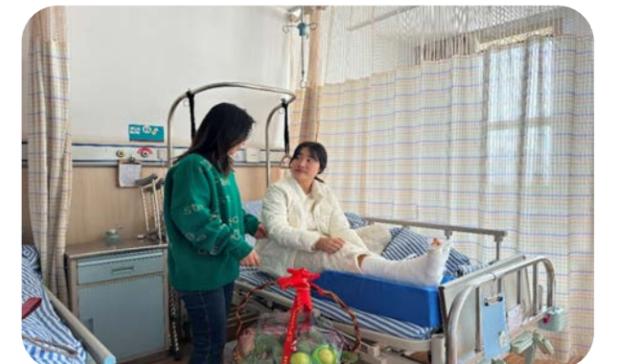
2023 年，公司成功举办“积极心态 快乐工作”心理关爱活动，为一线职工提供实实在在心理健康精神食粮。公司成功组织了“悠悠艾草 香为枕”三八女工手工活动、“神仙眷侣 安家聚才”青春会、“声音的魅力”演讲技巧培训、“责任与担当：塑造仙药人的工匠精神”主题演讲比赛、“面朝大海 向快乐出发”优秀员工疗养休养等活动为员工提供展示才华的舞台，增强了员工的向心力、凝聚力。公司组队参加了省乒乓积分赛、省直机关一仙居机关足球友谊赛、供电-仙药篮球交流赛、县羽毛球赛、县乒乓球赛县总工会羽毛球、瑜伽培训班等活动，展示了公司员工积极、健康、向上的精神风貌。



人文关怀

仙琚制药始终坚持以真心真情关怀每一位员工，将对员工的关心关爱融入工作和生活的点滴之中，增强员工的认同感、归属感。公司坚持开展“夏季送清凉”活动，2023 年拨出专款 21 余万元，为员工免费提供冷饮、送清凉茶品和降暑药品到生产一线员工手里；坚持员工生病探视慰问等制度，2023 年共探视慰问生病员工 262 人次；持续开展重阳节、春节慰问活动，对 737 名退休员工逐一进行上门慰问，体现公司对员工的关心关爱。

公司注重对困难员工等特殊人群的关怀和保护。对困难员工及其家属给予关爱和帮扶，持续增强员工获得感、幸福感、安全感。2023 年，公司补助困难职工 60 名，补助金额达 97500 元；应急助济 2 人，救助金额共 16000 元。



05

绿色仙琚

环保优先，绿色发展。仙琚制药追求“绿色竞争、公平竞争、绿色成本、绿色效应”，将绿色发展理念融入企业经营管理中，持续推进节能减排，探索环保技术与绿色运营，以更大的担当和作为，为企业高质量发展注入绿色动力。公司坚持科技创新为患者提供更多优质产品，坚持安全环保，被工业和信息化部评为“国家级绿色工厂”。

- 夯实环保管理
- 弘扬绿色文化
- 切实节能降耗
- 减少污染排放
- 实施绿色运营
- 环境应急管理
- 应对气候变化



夯实环保管理

仙琚制药积极响应党的二十大报告提出的“积极稳妥推进碳达峰碳中和”“加快发展方式绿色转型”等一系列重要发展战略，以“坚持绿色发展，推进文明生产”为企业目标，承诺遵纪守法，促进绿色文明，实现污染预防、事故预防和持续改进，不断提高公司的环境绩效。公司于 2003 年首次通过 ISO14001 环境管理体系认证，2023 年 9 月通过最近一次年度监督审核。

公司致力于“环境合规”，倡导环保型发展模式，依照 GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》标准和 GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》标准，设立了环境与职业健康安全管理体系管理者代表，负责公司环境与职业健康安全管理工作，不断规范自身的环境与职业健康安全管理，全面实现污染预防，减污增效，有效控制分析，减少事故的发生，促进企业的绿色发展。



弘扬绿色文化

仙琚制药广泛开展节能环保宣传活动，积极营造生态环境保护与能源节约、全员参与的氛围。公司加强对员工和重要环境岗位人员的环保培训及宣传，从节能低碳、绿色生态建设、可持续发展、垃圾分类等多个方面进行培训讲解；建立环保智慧监管系统，推行污水零直排、无废工厂建设，不断提升员工环境保护意识和环保管理水平。

公司 EHS 部组织开展部门内部人员上岗 / 转岗培训、公司级新员工三级培训、承包商 EHS 培训、EHS 委外培训、公司级 EHS 提升培训及参加其他部门组织的培训。2023 年，完成公司级 EHS 提升计划内培训 17 个，计划外培训 43 个，培训人次 2524 人，其中组织完成省应急厅安全学院线上平台“企业百万员工培训”504 人次，“电气焊作业专栏培训”373 人次，“AED（自动体外除颤器）及急救救护培训”59 人次，“有限空间安全知识培训”107 人次，“特殊作业监护人培训”127 人次，EHS 其他各类内部线上、线下培训 55 场次 1354 人次。参与人员涵盖各生产车间、质量控制部、工程设备部、设备动力部、生产管理部、EHS 部等部门人员，内容包括开工前检查、危险化学品知识、特殊作业监护、安全知识、职业健康、危废管理、消防知识等内容，并对培训内容抽查考试，激励并帮助员工巩固 EHS 知识。

2023 年，公司组织完成“员工三级教育培训”共 121 人次；组织各类取证培训 166 人次，其中安全员 25 人，危险化学品安全作业复审、取证共 37 人，工伤预防能力培训 102 人，外部 HAZOP 分析培训 2 人。培训过程中，员工积极参与，通过口试、考试等对培训效果进行评估，逐步增强员工的安全意识，并一定程度上能在工作中体现。

完成公司级 EHS 提升计划内培训 17 个

公司组织完成“员工三级教育培训”共 121 人次

台州仙琚药业有限公司每年度至少开展 2 次环保知识培训，重点培训环保法律法规和环保知识，以提升员工环境保护意识以及相关环保知识能力，培训后组织开展考核，以巩固提升培训效果。



切实节能降耗

仙琚制药坚持资源节约与环境友好的理念，以“开源节流、减排降耗，清洁生产，持续推进”为公司的能源方针，不断推动节能管理工作，优化能源耗能系统，减少能源消耗，提高企业能源利用效率。公司以空调系统、管道损耗、制冷系统等作为提高能效的重点，优化制冷系统运行方式，改造能源管道输送模式、使用节能设备等技术，使节能降耗取得实效。

仙琚制药为了降低能源消耗，提高企业能源利用效率，推动节能管理工作，积极开展清洁生产审核，从源头上减少能源消耗。公司依照 GB/T23331-2020《能源管理体系要求及使用指南》标准，于 2021 年建立了公司能源管理体系，通过能源管理体系认证，并于 2023 年 9 月通过年度监督审核。



公司设置节能管理机构，制定从能源采购、计量、统计、生产过程管理和定额考核等一系列的能源管理制度；加大对环保、节能降耗的投入，确保各项节能工作的有效开展。

仙琚制药有限公司近三年的环保、节能降耗总投资数据统计表 (单位: 万元)

年份	厂区		
	杨府原药厂区	杨府制剂厂区	台州仙琚厂区
2023 年	1312.97	32.50	3350.00
2022 年	1851.90	109.92	1207.54
2021 年	1664.50	715.00	1049.71

仙琚制药将能耗指标细化到各种产品、车间，实施技术节能、管理节能，以化学反应换热、物料输送、通风和空调系统等主要能耗源头，作为提高能效的重点环节，优化物料输送、利用余热、使用节能设备、变频改造等技术；采用节能灯具为主，优化照明控制方式；配电机均达到 3 级以上能效，淘汰高能耗设备，现有通用设备能效等级均通过了节能评审。

原药厂区

改造了 7°C 冷水的制冷模式，在冬季不使用冷冻机组进行降温，而是利用冷却塔直接冷却，降低了能耗约 3000kw.h/天。改进了办公楼和 QC 大楼的空调热水输送模式，在热水管中间增加了耦合罐，减少了管道污泥和气蚀的影响，根据回管温度调整了回管热水的流向以用于不同的用途，避免热量的浪费。对 7 个精干包的空调换热系统进行了清洗，提高了换热效率，在满足使用要求的情况下，降低了 20% 的空调用水流量。

制剂厂区

因生产厂区密封化，其生产环境的温湿度要求非常高，所以空调系统能耗一直在厂区能耗占很大的比重，所以其节能点围绕提高生产效率来达到提高生产效率的目的，如在 2023 年完成地钠生产线改造，采用灯检检漏一体机替代了原来的人工灯检及色水检漏，有效提高了生产效率及减少了能源的损耗。又如在 2023 年完成了鼻喷剂生产线产能提升的改造，生产能力由原来的 5 万支每天，提升到了 10 万支每天。提高了生产效率，降低了产品单位用能成本 15%。

台州仙琚

加强用能管理，2023 年试行确认重点用能点位，能源系统安装至中控室，发现异常及时通知相关人员，并安排值班人员定期巡查，对车间生产进行谷电排产和集中排产。

仙琚制药近三年单位产值能耗统计表

年份	分类				
	总能耗 (吨标煤)	总产值 (万元)	增加值 (万元)	单位产值能耗 (万元 / 吨标煤)	单位增加值能耗 (万元 / 吨标煤)
2023 年	22913.78	219221	126448	0.1045	0.1812
2022 年	19460.90	246113	135522	0.0791	0.1436
2021 年	20183.55	230119	135490	0.0877	0.1490

2023 年单位产值能耗和单位增加值能耗有较大幅度增加，主要原因是：1. 产品单价 2023 年比 2022 年有较大幅度的下降；2. 公司高能耗的原料药产量增加，高增加值的制剂产量下降，直接影响了单位能耗；3. 公司为了规范化生产，加强对制冷冷媒工艺的要求和三废处理的管理，也导致能耗一定量上升。

仙琚制药使用节水型卫生器具，合理控制卫生器具供水压力，使卫生器具的流量减少 50% 以上，减少水资源浪费。公司在生产过程中反应釜清洗需要用到纯水，企业将制备纯水过程的浓水充分地利用起来，用于卫生保洁或补充循环冷却水中，将冷却用水循环使用，提高企业的水资源的利用率。

仙琚制药近三年新鲜用水量统计表

年份	新鲜用水量 (m³)
2023 年	842693
2022 年	778462
2021 年	736708

减少污染排放

公司持续推进对各类污染物的排放管理，开展减排降污工程，同时促使下游行业产品全生命周期内减少污染物排放，大力发展循环经济，着力打造绿色竞争新优势。

废水防治

仙琚制药现有废水主要来源于生产过程中的生产废水、清洗废水、废气吸收塔废水、生活污水及初期雨水等。各生产车间均设废水收集罐，生产过程中的高盐废水和高浓废水经过车间预处理后再排入污水站，对废水中药物活性成分进行灭活处理，以确保不会对环境水体产生影响。生产废水、反应釜清洗水均经车间管路收集后沿高架管道送至厂区污水站，废水经过严格处理后经在线监测达标排放进入园区污水处理厂处理。公司每年委托独立的有资质的第三方对排放情况进行监督监测。

近年来，仙琚制药通过对源头废水进行检测分析，罗列难处理废水点位，定点分析，定向处理，最终形成难处理特征废水单独处理，预处理完成后再经污水站处理合格排放。如：氟离子废水每年约 1500T 单独处理合格后排放；发酵含磷废水每年约 5000T 单独收集，再经处理合格后排放。

2023 年，公司完成对好氧池曝气管检修、更换的工作，使其曝气效果更好，氧利用率高，从而实现了废水单位处理 20% 的效率提升。

仙琚制药近三年废水排放量统计表

年份	废水排放量 /t		
	杨府原药厂区	杨府制剂厂区	台州仙琚药业
2023 年	377465	176227	244052
2022 年	283937	171285	274398
2021 年	265024	133228	269710

废气减排

仙琚制药制定并实施《废气管理程序》《废气处理操作规程》，规范废气收集、处理、排放等流程和废气处理设施运行注意事项等内容，根据废气分类收集、分质预处理后再分类进行处理的原则，确保废气处理设施有效运行。

公司采用先进的技术处理工艺废气，杨府原料药厂区和台州仙琚厂区产生的工艺废气处理工艺为：车间冷凝 + 喷淋吸收 + RTO + 末端二级碱吸收；杨府制剂厂区含尘废气采用高效过滤、水力除尘工艺。

公司在源头环保处，各使用楼房统一设置单独的废液排放口，并直接与废液储罐对接，管道化，密闭化，进一步减少无组织废气排放；在环保末端，完成对好氧池等污水池，加装太阳膜以及废气引风管工作，减少了废气空间，提升风机的引风效果，从源头上有效地提升了无组织废气的收集，同时在水解酸化，调配水池上加装了负压计，作为企业判断异味来源的眼睛，实现实时监控废水池内部的压力，帮助企业有效判断是否有废气逸出，及时调整废气引风量。

仙琚制药近三年 RTO 排放量统计表

年份	VOCs 排放量 (吨)	
	杨府原料药厂区	台州仙琚厂区
2023 年	1.36	2.68
2022 年	1.24	6.10
2021 年	1.40	10.50

注：根据年运行天数和排放浓度限值核算

危废处置

仙琚制药在厂区内设立符合标准要求的贮存场（危废仓库）、危险废物产生场所和堆放场所，按照标准对固体废弃物进行存放与处理。公司对生产过程中产生的废溶剂、废残渣、废盐、高沸物、废液等，尽可能回收和循环再利用。

公司委托仙居平福环境科技有限公司、浙江佳境环保科技有限公司等具备处置资质的危废处理单位处置危险废物，并严格履行危险废物申报登记、危险废物转移联单等制度。对工业垃圾、生化污泥等一般固体废弃物，公司委托仙居县银达海环保科技有限公司等相关公司进行综合利用。

公司在年生产总值稳步提升的发展过程中，对于危险固体废弃物，尽可能最大化地做到回收再利用。如：米非司酮和炔诺酮的二氯甲烷、四氢呋喃等废溶剂进行回收再利用；地塞米松磷酸钠甲醇、丙酮等进行回收工艺开发，循环回收再利用，降低废溶剂废弃量。

仙琚制药近三年危险废物处置量

年份	厂 区		
	杨府原料药厂区	杨府制剂厂区	台州仙琚厂区
2023 年	4040.90	78.75	9680.75
2022 年	3333.85	81.06	11568.99
2021 年	4085.92	73.48	12351.59

噪音治理

仙琚制药主要噪声源为电机、冷冻机、离心机、各类风机以及生产过程中机械转动设备，公司对高噪声源设备安装减震装置、消声器等措施，在噪声较大的岗位设置隔声值班室。经检测，公司各厂界昼间夜间噪声值均能符合 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

地下水防治

仙琚制药制定并实施土壤和地下水污染防治程序，规范企业土壤和地下水环境保护，防止土壤和地下水污染。

其中，在 2023 年完成雨水事故池清淤并防腐喷涂，使用先进的聚脲喷涂材料，既提升了雨水事故池的有效容积，扩大了其容纳量，又从源头上断绝了雨水事故池可能污染地下水体的风险。

实施绿色运营

绿色设计

仙琚制药按照“生产控制自动化、工艺流程密闭化、物料输送管道化、厂区布局功能化、车间设计系统化、厂房设施一体化”的总体要求，充分考虑到循环经济和清洁生产，生产线采用垂直流方案设计，从源头上最大量地减少“三废”产生量。

公司的建设项目设计规划均符合国家、省内的环境和建筑的质量要求，项目建设产生的污染物排放量控制均在国家、省内规定的合规指标内，项目建设前以及投产后造成的环境影响均符合建设项目所在地环境功能区划确定的环境质量要求。项目建设符合“三线一单”控制等要求，项目的环境事故风险可控；项目建设符合国家和省产业政策等的要求，符合城市总体规划和园区规划的要求。

绿色生产

仙琚制药在年生产总值稳步提升的发展过程中，一方面从能源管理上逐步提高能源利用率，降低能耗水平；另一方面从环保管理上提高污染防治，减少污染物排放。

公司调整公司能源结构，积极探索加强天然气利用，利用清洁能源，优化现有工艺，降低污染物排放。如：醋酸曲安奈德产品优化工艺，通过提高反应液浓度，降低有机溶剂、饮用水的使用，进而降低废液、废水的产生。地塞米松磷酸钠产品优化工艺，将原来 3 次精制降低至 1 次，对比改善前，降低了原料的毒害性，并极大地减少废液的产生。

公司充分利用现有设备，做到密闭化操作。如：采用物料投送系统溶媒通过管路输送至设备、粉体物料通过手套箱投料，减少无组织排放，密闭出料系统采用三合一直接对接反应釜转移物料，离心机隔间内出料。

针对新设备、新技术，积极探索开拓，力行绿色生产。如：公司通过微通道反应器对黄体酮产品工艺进行优化，做到密闭化、连续化、管道化；同时上氟系列产品增加 DCS 自动化控制装置，满足全流程密闭化、自动化要求。

绿色办公

仙琚制药将绿色低碳理念融入企业日常经营管理，倡导绿色、节能、低碳的工作方式和生活习惯，完善内部管理规定，加强对办公环境中的空调温度、用水、用电的管理，打造低碳环保的办公环境。公司推行无纸化、网络化办公，采用内部邮件进行文件传阅和交流，大量减少纸质文件，缩减印刷、用纸等办公费用，节约了发送纸质文件所需的邮资、路费、通讯费和人力，并有效提高了办公效率。

公司对照明系统和空调系统进行优化，全厂照明采用 LED 灯具照明，且做到人走灯灭，按总共 60kw 功率计算，每年总共节约电（按 50% 节电率算）196000kw.h；公司对空调系统的开启和关闭条件进行了规定，在保证适宜的工作和生产温度条件的同时，避免能源浪费。公司水龙头、小便池等洁具全部采用节水型洁具，节水量在 30% 以上，年节水量约 3 万吨。公司培训时设置分会场，分会场采用视频会议以减少员工出行。公司办公垃圾科学分类，设置分类垃圾桶分类投放垃圾，促进可持续发展。

环境应急管理

仙琚制药高度重视环保突发事件的预警防范工作，坚持“预防为主、综合治理”的原则，制定多项环境应急救援预案，形成内外协同、上下联动的环保预警及应急机制。2023 年 8 月，公司编制了突发环境事件应急预案，并向台州市生态环境局仙居分局备案（备案号：331024-2023-021-M），对企业运营过程中的环境风险进行辨识评估，并提出相应的应急控制措施。

公司定期开展环境因素识别，做好环境突发事件风险排查，发现潜在风险点，及时采取纠正和预防措施。公司不断完善应急准备工作，配足配齐环境应急设备和器材，定期开展环境事故应急演练，不断提升员工环境应急意识和应急处理水平。



应急演练

应对气候变化

仙琚制药依据 GHG Protocol、ISO14064-1 及 IPCCGuideline-2006，每年对公司的温室气体排放情况进行排查，并形成温室气体排放报告，以求在现有基础上积极寻求减少温室气体排放的途径和手段，降低自身对气候变化的不利影响。公司在年生产总值稳步提升的发展过程中，通过各种措施降低温室气体排放。

案例 冷却水二次输送

将动力房的冷水输送系统由一次输送改为二次输送，将冷水系统的冷水侧划分为冷水制备和冷水输送两个部分，形成一次环路和二次环路。一次环路由冷水机组、冷水一次泵组成，负责冷水制备，按负荷大小控制运行。二次环路由冷水二次泵、用冷末端设备、供回水管路组成，负责冷水输送，按恒压运行。由此能有效减少由于原系统冷凝器管损压力、输送压力控制不合理引起的能量损耗。正常运行后，公司每年可节约电约 10 万度，合标煤 28.8 吨标煤，降低碳排放。

台州仙琚药业有限公司根据《重污染天气预警分级标准和应急减排措施修订工作方案》（环办大气函〔2017〕86号）《关于编制重点区域 2018—2019 年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动方案相关事项的通知》（环办大气函〔2018〕635号）、《关于编制 2018—2019 年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动方案相关事项的通知》（浙大气办函〔2018〕5号）等，制定有重污染天气下错峰生产工作方案，并根据相关政策要求落实错峰生产工作。

仙琚制药近三年温室气体排放量统计

年份	产生温室气体量（吨 / 当量）	
	杨府原药厂区、杨府制剂厂区	台州仙琚厂区
2023 年	50473.11	36548.60
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	735.29	925.30
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	49713.26	35559.85
范畴三（供应链的温室气体排放）	24.56	9.46
2022 年	43391.50	39044.71
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	635.25	952.17
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	42670.96	38073.97
范畴三（供应链的温室气体排放）	85.29	18.57
2021 年	45247.74	35344.69
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	389.51	644.28
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	44813.30	34679.04
范畴三（供应链的温室气体排放）	44.94	21.37

注：2023 年数据为企业根据相关规范要求核算，未经政府监管部门核准。

06

安全仙琚

生命至上，安全第一。仙琚制药狠抓安全管理体系建设，加大安全生产费用投入，强化安全应急管理，增强全员安全意识，构筑起一道牢固的安全保障网。

- 夯实安全基础
- 营造安全氛围
- 强化安全生产
- 完善安全应急



夯实安全基础

仙琚制药严格执行国家和地方法律法规，对标国内外优秀经验，积极推行 RC 和 PSCI 准则，在确保公司运营持续符合政策和法律要求的前提下，最大限度地满足客户需求。2009 年，公司通过了 OHSAS 18001 认证，最近于 2023 年 9 月通过 ISO45001 职业健康安全管理体系监督审核。



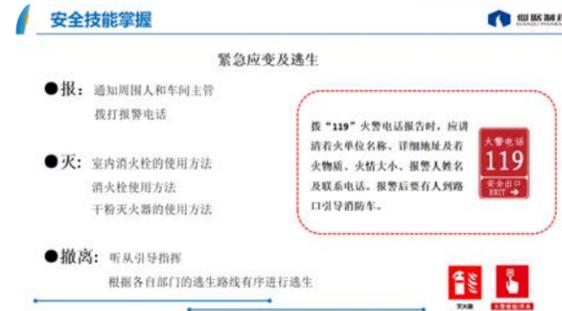
公司实施全面整合的、“模块+要素”EHS 管理体系，分为 18 个模块、77 项要素，做到纵向到底、横向到边、全生命周期、跨职能协作。公司将 EHS 纳入绩效考核，每年根据 EHS 组织架构签订安全责任书，将安全责任与每一位员工挂钩，不管是基层员工还是高层管理人员明确职责与权限，使安全深入每一个岗位。2023 年 1 月 13 日，公司召开了 2022 年度 EHS 委员会总结会议，回顾全年 EHS 目标完成情况，分析总结 2022 年 EHS 运行数据，安排部署 2023 年度 EHS 相关重点工作。

公司充分发挥属地自查的职能，制定详细的隐患整改计划并跟踪实施，从而预防和减少事故的发生。公司每年定期开展危险因素识别，并落实相关安全措施；每月不定期开展针对设备、工艺、安全、自控仪表、消防、特殊作业、危化品等检查（包括公司级、车间级、班组级），发现隐患按照“五定”原则落实整改措施，完成闭环；定期委托外部专家审核 EHS 体系运行情况，并认真接受客户和第三方的外部 EHS 审核。

营造安全氛围

仙琚制药秉持“全员参与，属地管理，专业支撑”的安全文化理念，严格落实“三级安全教育”制度，建立系统科学的 EHS 培训体系，采取线下培训与线上培训相结合的方式，开展“百万员工培训”“EHS 卓越班”“安全月知识竞赛”等员工 EHS 技能提升培训，全面增强员工安全意识，增强员工的自我安全防范意识和防护能力。

2023 年，公司以“人人讲安全，个个会应急”为主题，开展了安全生产月活动，组织进行了安全月主题宣贯、承包商专项检查、承包商专题会议及培训、班组安全活动、消防知识培训考试（浙里办）、交叉隐患排查比赛、专项应急预案和现场处置方案演练等形式多样的宣传培训，增强全员的生产安全法律意识，提高全员的应急能力。



强化安全生产

仙琚制药将安全生产作为第一责任，将工艺安全管理（PSM）融入生产经营的每一个环节。公司关注研发、检测、生产过程中的风险评估和控制，对于投入商业化生产之前的研发、中试项目和工艺转移项目进行工艺安全评估；对所有商业化生产过程的化学反应工艺开展反应热风险测试及评估，对相关原料、中间产品、产品及副产物进行热稳定性测试并对蒸馏、干燥、储存等单元操作进行风险评估，测试数据和评估结果应用于 HAZOP/LOPA 分析，并按照标准要求采取了相应的工程控制和管理措施，同时作为 PSSR 的前置条件，确保实质风险可控。

公司对生产过程中循环使用的各类溶剂均严格进行危险化学品登记注册，确保化学品受控管理。并委托业内知名设计院对公司重点监管的危险化工工艺、重点监管的危险化学品储罐进行 LOPA 分析并进行 SIL 定级，并根据 SIL 评估报告落实相关要求，设置 DCS/SIS 系统。

公司的生产装置采用垂直流设计，使用称重模块和流量计进行计量；盛装易燃、易爆化学品的反应釜、溶剂储罐均进行氮封保护，反应釜均配置安全泄放系统；反应釜加热和冷却采用 TCU。

完善安全应急

仙琚制药坚持“预防为主”的安全理念，建立了完善的安全应急管理体系，建立了包括综合预案、专项预案和现场处置方案的应急预案系统，建立内外部应急沟通渠道并保持畅通。

公司针对应急处置、医疗急救、应急消防、现场治安、调查联络、环境监测、技术处置等成立各类事故应急救援执行团队，由应急救援指挥部统一指挥。公司根据 GB_30077-2013《危险化学品单位应急物资配备要求》危化品应急物资配备标准，配置了相应的应急物资装备，坚持“谁主管、谁负责”的原则，做到“专业管理、保障急需、专物专用”。公司和周边企业签订了生产安全事故应急救援互助协议，有效地协调周围企业互助、互救，形成安全应急处置合力，提升企业的应急能力。

公司不定期组织开展各类应急演练，检验突发事故应急救援预案的科学性和可操作性；同时，使各级部门和员工进一步熟练掌握应急处置流程，提高从业人员和应急队伍抢险救灾的实践能力、应急能力和应急经验水平，为快速、有序、高效应对突发事件积累实战经验，为发生各种安全事故及时有效地组织抢险救援奠定扎实的基础。

仙琚制药 2023 年应急演练次数汇总表

综合演练	专项预案演练	现场应急预案演练	合计应急演练次数
7 次	28 次	64 次	99 次



07

责任仙琚

勇担责任，回馈社会。仙琚制药积极承担社会责任，加强社会责任管理，通过支持教育、爱心捐赠、服务社区等多种形式，鼓励员工参与到公益事业中来，积极弘扬志愿精神，以实际行动向社会传递温暖，传播社会正能量。

· 践行社会责任

· 社会责任管理



践行社会责任

促进当地就业

浙江仙琚制药股份有限公司和台州仙琚药业有限公司基本以聘用当地员工居多，目前现有员工中公司所在地当地籍员工数量远远高于外地籍员工。浙江仙琚销售有限公司因销售网络遍布全国，销售人员和销售管理人员的日常工作地点也分布在全国各个省市县地区，故在注册地仙居县的员工占比低于外地籍员工数量。

浙江仙琚制药股份有限公司总公司位于浙江省台州市仙居县，截至 2023 年 12 月底，本地（仙居县籍）员工数量为 1117 人，占公司员工总数 82.6%；台州仙琚药业有限公司中仙居县籍员工数量为 466 人，占台州仙琚员工总数 68.03%；浙江仙琚销售有限公司中仙居县籍员工数量为 262 人，占销售公司员工总数 33.1%。

推动地方经济

仙琚制药在运营过程中优先采购运营所在地供应商产品，2023 年，公司总采购金额为 1,001,377,766.32 元，在浙江本地采购金额为 433,418,633.76 元，本地化采购率达 43.28%。近年的本地化采购情况如下图：

时间	采购总额（元）	本地采购额（元）	本地化采购率（%）
2023 年	1,001,377,766.32	433,418,633.76	43.28
2022 年	959,957,058.80	484,444,854.38	50.47
2021 年	1,029,927,729.15	569,701,178.72	55.31
2020 年	1,400,368,036.25	464,547,250.89	33.17

支持公益事业

仙琚制药在创造企业价值的同时，不忘发展成果与社会共享的初心，积极参与社会公益事业，通过支持教育、爱心捐赠、服务社区等多种形式，以实际行动向社会传递温暖，展现企业担当，提升公司社会形象。



义务献血



公益活动



“温暖仙居 四季同行”劳模工下乡邻里互助暖人心活动



上张小学六一慰问



“蕙兰匠心”高校、研究院、环保等专业拔尖人才志愿服务进企业活动

打造公益品牌

仙琚制药积极响应国家“健康中国 2030”战略部署，贯彻落实《中国妇女发展纲要》，联合中国实用妇科与产科杂志编委会一起开展“女性生育力保护直通车”项目，共同助力健康中国建设，提升女性生育力保护，提高妇女生殖健康水平。

直通车项目聚焦“女性生育力保护”，热议生殖健康和高效避孕新选择及额外获益等热点话题，探讨创新的治疗方案和临床进展，通过一系列学术论坛，搭建一个全新的基层医生公益培训平台，更好地为临床服务。2023 年，共开展 30 场直通车活动，240 家医院 1900 多位专家参与，为 3000 多名患者进行义诊，有 10 万多名患者通过各个渠道了解到直通车活动。



在女性生育力保护直通车义诊项目中，来自各个妇幼保健院的教授莅临现场为群众进行了免费义诊，面对面解答了市民们关于生殖健康的咨询问题，提供了详细的诊疗方案，为女性朋友提供了一个在家门口就能享受到高质量生殖健康咨询和诊疗服务的难得机会。



社会责任管理

社会责任理念

仙琚制药秉承“共享发展成果，共建美好生活”的企业社会责任理念，始终把履行社会责任作为公司核心战略目标，在制定发展战略、实施重大决策时，全面分析对社会和环境的影响，识别、跟踪可能存在的风险和隐患，提前谋划、及时应对的措施和过程。公司将社会责任管理融入日常经营，将企业社会责任理念全面融入企业研发、采购、生产、销售等全过程，融入财务管理、人力资源管理、风险管理等各职能体系，对相关环节和流程进行优化，实现全方位、全过程的融合。

社会责任目标

通过制定管理程序、推进管理升级，提升节能环保、员工权益保护、消费者权益保护、廉洁从业体系建设与供应链社会责任。

社会责任指标

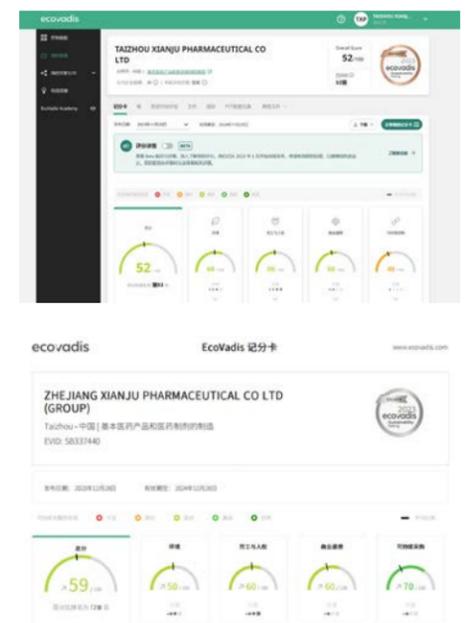
童工误用事件为 0，强迫劳动事件为 0，社保覆盖率为 100%，集体协议签订率为 100%，职业健康体检率为 100%，不正当利益为 0。

责任管理成效

国际公认的商业可持续发展评级专业机构 EcoVadis 问卷评分是通过对企业的环境、劳工与人权、商业道德和可持续采购等四个维度，对企业进行的一次企业社会责任执行情况的审核。为检验企业社会责任的执行情况，2023 年浙江仙琚制药股份有限公司及全资子公司台州仙琚制药股份有限公司分别申报了 EcoVadis 问卷评分。

2023 年 11 月 20 日，台州仙琚药业有限公司凭借在环境、商业道德、劳工人权等四个维度的优异表现，获得 52 分铜牌评级，这也是公司首次在 EcoVadis 评级中摘得奖牌。2023 年 12 月 28 日，浙江仙琚制药股份有限公司以 59 分的优异成绩荣获银牌，更进一步地展现了企业在社会责任执行中的风采。

根据 Ecovadis 官网的数据，这次公司 Ecovadis 的得分在国内的医药制药企业中排名 Top5，全球排名前 100。这一成绩不仅提升了公司的品牌形象，更为公司的长远发展注入了强大动力。



社会责任沟通

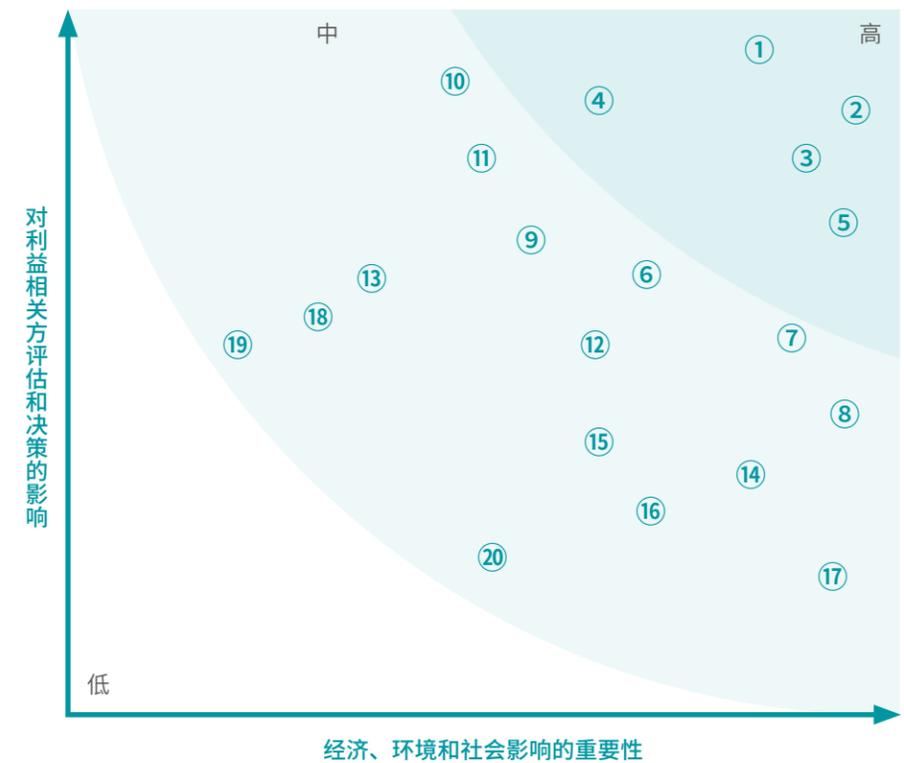
仙琚制药把与利益相关方沟通、交流作为企业社会责任管理工作的重点，高度重视与利益相关方的沟通，根据客户需求、投资者利益、供应链管理、员工权益、职业健康与安全、社区合作、监管要求、环境保护、公司形象方面的议题准确识别利益相关方，通过调研、访谈等形式，通过利益相关方的充分参与，了解他们的期望和诉求，并根据自身生产经营和业务实际，采取措施，努力回应和满足合理诉求。

利益相关方	期望与诉求	沟通回应
投资者	规范公司治理 披露经营信息 可持续盈利能力	建立健全现代公司治理体系 进行及时和规范的信息披露 提供合理投资回报
客户	品质管理 意见反馈 信息安全	质量管理体系建设 客服系统建设 加强信息安全和隐私保护
监管机构	规范化的公司治理 披露经营信息	优化内部合规管理体系 及时准确披露经营信息
供应商	长效合作机制 改进可持续发展表现 诚信交易	与供应商开展合作项目 推进可持续采购 公平合规交易
员工	保障员工合法权益 提供职业发展空间 薪酬福利保障 健康安全防护	规范雇佣、尊重人权 创新员工发展渠道 依法保障工资和福利 健全职业健康安全管理体系
社区	带动社区经济发展 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业	提供就业岗位 支持社区建设 开展公益、志愿服务活动
环境	节能降耗 减少污染	使用节能技术 减少污染物排放
同行	技术交流 协同创新 行业发展	行业会议 研讨会 产学研合作
政府	依法足额纳税 引领技术创新 守法合规	主动纳税 技术创新 遵守法律法规
媒体、NGO、第三方机构	可持续发展合规 采访与交流	完善可持续发展管理 参观、见面会等

责任议题分析

为充分了解利益相关方对仙琚制药社会责任议题的关注程度，在本报告中对各议题进行有所侧重的披露，公司根据全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards），通过内外部问卷、会议、访谈等调研工作，参考行业特征，对公司的利益相关方和本年度社会责任实质性议题进行了识别与排序。

仙琚制药通过分析国际和国内社会责任标准，国家和地方政府政策要求，结合公司的发展战略和规划，按照“对利益相关方评估和决策的影响”和“经济、环境和社会影响的重要性”两个维度，对实质性议题进行重要性排序，形成重要性评估矩阵，指导我们科学有序地推进社会责任工作。



高度重要议题

- ①员工权益 ②环境保护 ③安全生产 ④质量管理 ⑤客户服务

中度重要议题

- ⑥创新驱动 ⑦信息安全 ⑧反腐倡廉 ⑨培训发展 ⑩知识产权 ⑪绿色办公 ⑫气候变化
⑬公平竞争 ⑭污染防治 ⑮信息披露 ⑯风险警示 ⑰社区共建 ⑱节约能源 ⑲规范治理
⑳供应链维护

A small green plant with yellow flowers growing on a sandy beach against a blue sky. The plant has several green leaves and two yellow flowers. The background is a clear blue sky with a soft gradient.

未来仙琚

公司将长期聚焦甾体激素领域，做全做精甾体激素产业链，不断丰富原料药及制剂产品结构，专注于综合能力提升，不断提升产品的价值，形成小而美的行业特色。

公司奉行“长期主义”“工匠精神”，将以创新平台打造为依托，不断迭代产品线，创新引领企业发展，努力践行企业的责任和担当。面对未来的市场变化，公司有充分的信心和准备，持续释放精益制造潜力，加强在规范市场的机会拓展，不断提升资产投入效率及综合成本效率。

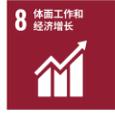
在未来的发展过程中，公司将继续聚焦甾体激素领域，以能力构建、动力保障为依托，不断提升创新和盈利能力，推进企业高质量发展，为人类健康事业贡献力量。

参考指标索引

GRI 标准	披露项	章节
GRI 2：一般披露	2-1 组织详细情况	仙琚概貌
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告边界
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告导读
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	仙琚印象
	2-9 管治架构和构成	组织架构
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	完善公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	完善公司治理
	2-28 协会的成员资格	助推行业发展
	2-29 利益相关方参与的方法	社会责任沟通
	2-30 集体谈判协议	民主管理
GRI 3：实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	责任议题分析
	3-2 实质性议题列表	责任议题分析
GRI 201：经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	市场绩效
GRI 203：间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	共赢仙琚
GRI 204：采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	推动地方经济
GRI 206：反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	维护公平竞争
GRI 301：物料	301-2 所用循环利用的进料	实施绿色运营
GRI 302：能源	302-1 组织内部的能源消耗量	切实节能降耗
	302-4 减少能源消耗	切实节能降耗
	302-5 产品和服务的能源需求下降	实施绿色运营

GRI 303：水资源和污水	303-4 排水	废水防治
	303-5 耗水	切实节能降耗
GRI 305：排放	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	应对气候变化
GRI 306：废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	减少污染排放
	306-3 产生的废弃物	减少污染排放
	306-5 进入处置的废弃物	危废处置
GRI 308：供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	打造责任供应
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	打造责任供应
GRI 401：雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	平等雇佣
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利
GRI 403：职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康
	403-2 危害识别风险评估和事故调查	职业健康
	403-3 职业健康服务	职业健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	人才培养
	403-6 促进工作者健康	文体活动
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康
	403-8 职业健康与安全委员会	职业健康
GRI 404：培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	发展通道
GRI 405：多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	平等雇佣
GRI 409：强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	平等雇佣
GRI 416：客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	追求卓越品质
GRI 418：客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	确保信息安全

SDGs 对标表

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节
 1 无贫穷	7.3 关心关爱员工 10.1 践行社会责任
 3 良好健康与福祉	7.3 关心关爱员工 9. 安全仙琚 10.1 践行社会责任
 4 优质教育	5. 创新仙琚 7.2 实施人才战略
 5 性别平等	7.1 保护员工权益 10.1 践行社会责任
 6 清洁饮水和卫生设施	8.4 减少污染排放
 7 经济适用的清洁能源	8.3 切实节能降耗 8.5 实施绿色运营
 8 体面工作和经济增长	3.6 市场绩效 7.1 保护员工权益 10.1 践行社会责任
 9 产业、创新和基础设施	2. 董事长致辞 3.1 仙琚概貌 5. 创新仙琚

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节
 10 减少不平等	7.1 保护员工权益 10.1 践行社会责任 10.2 社会责任管理
 11 可持续城市和社区	2. 董事长致辞 8.3 切实节能降耗 8.4 减少污染排放 8.5 实施绿色运营 8.7 应对气候变化
 12 负责任消费和生产	6.1 追求卓越品质 6.2 优化客户服务 6.3 打造责任供应 8.5 实施绿色运营 9.3 强化安全生产
 13 气候行动	8.3 切实节能降耗 8.7 应对气候变化
 16 和平、正义与强大机构	3.1 仙琚概貌 4.4 筑牢廉洁防线 7.1 保护员工权益
 17 促进目标实现的伙伴关系	4.3 坚持合规经营 4.5 保护投资者利益 6. 共赢仙琚 10.2 社会责任管理

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于浙江仙琚制药股份有限公司，您的身份是：

员工 消费者 供应商 监督机构 媒体 其他（请注明）

2. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对《浙江仙琚制药股份有限公司 2023 年度企业社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

我们的联系方式：

地址：浙江省仙居县现代工业集聚区丰溪西路 15 号

电话：0086-576-87731138

E-mail:dmb@xjpharma.com



浙江仙居制药股份有限公司
ZHEJIANG XIANJU PHARMA CEUTICAL CO.,LTD.

地址：浙江省仙居县现代工业集聚区丰溪西路 15 号

电话：0086-576-87731138

E-mail:dmb@xjpharma.com