



2022 年度 企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT IN 2022

报告导读

发布周期

本报告为年度报告，也是浙江仙琚制药股份有限公司发布的第二份企业社会责任报告。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

报告边界

本报告涉及的内容涵盖浙江仙琚制药股份有限公司及全资子公司、控股子公司，与公司的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》，按照中国证券监督管理委员会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式（2021 年修订）》、深圳证券交易所《上市公司社会责任编制指引》等相关要求编写。

数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

指代说明

为便于表述和阅读，报告中浙江仙琚制药股份有限公司简称为“仙琚制药”“仙琚”“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可在深圳证券交易所指定信息披露网站（www.cninfo.com.cn）或登录公司网站（www.xjpharma.com）阅读并下载电子版报告。

联系邮箱：dmb@xjpharma.com

目录

董事长致辞 04 走进仙琚 06

仙琚概况	06
发展历程	08
主营业务	09
主要产品	09
组织机构	12
企业文化	14
奖项荣誉	15
加强行业协作	19
市场绩效	19

02 创新驱动 科学发展

创新体系	30
研发管线	30
创新平台	31
创新保障	34
产学研结合	34
创新绩效	35

01 强本固基 健康发展

加强党建引领	20
规范公司治理	21
保护投资者利益	22
倡导廉洁从业	23
合规信息披露	23
保护信息安全	24
保护知识产权	24
恪守公平竞争	25
社会责任管理	25

03 诚信合作 共赢发展

保障质量安全	38
提供优质服务	39
实施责任采购	43

04 以人为本 和谐发展

带动就业	46
权益保障	48
民主管理	48
培训体系	49
职业发展	52
职业健康	56
身心健康	58
员工关怀	59

06 生命至上 安全发展

完善安全管理	72
推行工艺安全	72
夯实安全应急	73
加强安全培训	73

05 节能环保 绿色发展

健全管理体系	62
提升应急能力	62
强化宣传培训	63
节约能源消耗	64
应对气候变化	66
加强污染防治	67
实行绿色设计	69
力行绿色生产	69
践行绿色办公	69

07 善行担当 共享发展

本地化雇佣	76
本地化采购	76
支持公益事业	76
同心志愿服务	78

参考指标索引	79
读者反馈表	80

董事长致辞



2022 年，我们迎来了仙琚制药成立五十周年这一具有里程碑意义的历史时刻。从 1972 年公司成立至今，我们一直秉承“生产一流产品，致力人类健康”的初心使命，坚守“诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢”的核心价值观，踔厉奋发，笃行不怠，践行医药企业的责任担当。

“诚信、拼搏”是仙琚制药最鲜明的精神标识。2022 年，面对国际环境复杂多变、需求萎缩，药品集中采购等不确定的因素，全体仙琚制药人团结奋斗、攻坚克难，公司业绩再创新高，实现营业收入 43.80 亿，利润 8.72 亿。同时公司持续打造诚信文化，坚持合规运营，及时准确地披露相关信息，有效保护投资者的权益。公司信息披露，继续获深交所年度信息披露考评优秀。

“开放、学习”是仙琚制药一直坚守的行为准则。我们以开放的心态积极加强与合作伙伴以及社会各界的沟通交流，积极对标学习业内先进的管理经验、汇聚海内外优秀人才来提升企业的核心竞争力。2022 年，公司产品研发能力显著提升，创新研发成果持续突破，舒更葡糖钠注射液等新产品顺利上市，CDMO 业务持续开展；内部管理不断优化，运营效率显著提升。

“责任、共赢”是仙琚制药矢志不渝的坚持。我们积极落实 ESG 体系，完善公司治理，倡导绿色低碳，关心关爱员工，积极投身社会公益事业，努力实现企业、员工、社会的共赢。我们坚持以人为本，实施“人才强企”战略，始终致力于为员工创造良好的工作、生活环境；优化薪酬福利体系，完善人才留任和发展机制，不断增加员工幸福感、获得感。我们以稳定的经营为国家 and 地方的经济发展作出贡献，并积极参与各项公益事业，扶危济困，履行企业社会责任。

2023 年是仙琚制药向第二个五十年奋进的开局之年。雄关漫道真如铁，站在新的征途上，我们将继续聚焦甾体激素领域，以能力构建、动力保障为依托，不断提升创新和盈利能力，实现高质量发展，同时积极履责，努力践行企业的责任和担当。

董事长：张宇松

走进仙琚

仙琚概况

浙江仙琚制药股份有限公司前身为仙居制药厂，创建于 1972 年，地处浙江省台州市仙居县。2010 年，公司股票在深圳证券交易所正式挂牌上市交易，股票代码：002332.SZ，公司总股本 98920.4866 万元，现有员工 3300 余人。

仙琚制药践行“您的健康与快乐，我的真诚与责任”的企业使命，以“成为全世界前十名的甾体药物供应商，成为受客户、员工欢迎的企业”为发展愿景，聚焦于甾体激素领域，精耕细作。公司产品独树一帜，坚持原料药、制剂一体化的经营模式，主营业务为甾体原料药和制剂的研制、生产与销售。产品研发紧紧围绕四大治疗领域（妇科、麻醉科、呼吸科及皮肤科）构建产品群、服务群。

仙琚制药是中国医药工业百强企业、国家火炬计划重点高新技术企业，拥有浙江省甾体药物工程技术研究中心、浙江省重点企业研究院、国家级博士后科研工作站。承担了国家“863”计划项目、国家火炬计划项目、国家重大新药创制项目、国家重点新产品计划项目等。公司与中国科学院上海有机所、浙江大学、中国药科大学等 20 多

个国内著名科研院（校），建立了长期的合作关系，招揽高级科研人才，悉心培养有志于甾体医药产业的年轻人成为仙琚制药的中流砥柱，鼓励技术创新，推崇个人成长与企业发展相结合的发展理念，并逐步与国际新药开发接轨。公司初步形成以国外高端研发机构为源头，以杭州和仙居二地研究院为消化接收，以仙居基地为实施落地的技术架构体系。

仙琚制药在国内拥有仙居杨府原料药生产区、仙居杨府制剂生产区、临海川南生产区三个核心制造平台，在国外以意大利子公司 NewChem 为主体拥有两个标准化原料药工厂。

仙琚制药倡导真实文化、双赢文化和创新文化，秉承“诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢”的企业核心价值观。公司坚持在客户、企业、员工、社会等方面实现共赢的战略理念，倡导个人价值在实现企业价值和社会价值过程中得到体现的价值理念。在未来的发展过程中，公司将不断提高企业的管理水平，不断开发高新技术产品，发挥规模效应，推进企业高质量发展，为人类健康事业贡献力量。



发展历程

- 1969 年 原仙居化工厂设立一个制药车间（制药连）。
- 1970 年 生产炔诺酮、炔雌醇及复方炔诺酮片，成为全国六个指定口服避孕药生产厂家之一。
- 1972 年 成立仙居制药厂，生产醋酸强的松、氢化可的松及水针剂产品。
- 1974 年 庚酸炔诺酮及制剂正式投入批量生产，1977 年获全国医药科技大会科技奖和浙江省科技成果奖。
- 1979 年 氢化可的松、强的松龙产品开始出口。
- 1982 年 仙居制药厂一届一次职工代表大会召开，推行职工民主管理。
- 1983 年 按 CGMP 标准设计避孕药原药车间竣工试产。
- 1984 年 进行责任制改革，成为浙江省国企改革先锋。
- 1993 年 进行股份化改造，成立仙居制药股份有限公司。
- 1996 年 成立仙居药业集团股份有限公司。
- 1997 年 仙居药业与新昌制药、浙江省医药有限公司强强联合组成浙江医药股份有限公司。
- 1999 年 维库溴铵通过 FDA 认证。10 月 21 日，在上海证券交易所挂牌交易。
- 2000 年 进行资产重组，成立仙居制药有限公司。
- 2001 年 浙江仙居制药股份有限公司改制成功。
- 2003 年 成立浙江仙居制药销售有限公司。
- 2006 年 成立台州仙居药业有限公司。
- 2010 年 公司股票在深圳证券交易所正式挂牌上市交易。
- 2011 年 公司省级研发中心批准升级为企业研究院。
- 2012 年 杨府制剂新区正式投入生产。
- 2017 年 完成对意大利 Newchem SPA 公司的收购。
- 2019 年 杨府原料药厂区建成；投资建设杭州制药研发基地。
- 2020 年 2020 年布局高端制剂国际化建设项目。
- 2022 年 布局搭建无菌原料药产业化平台。

主营业务

仙居制药是原料药和制剂的综合生产厂家，主营业务为甾体原料药和制剂的研制、生产与销售。作为人体内源性药物，甾体药物在维持生命、机体发育、免疫调节、皮肤疾病治疗及生育控制方面具有明确的作用，具有很强的抗感染、抗过敏、抗病毒和抗休克的药理作用，被广泛应用于治疗风湿性关节炎、支气管哮喘、湿疹等皮肤病和过敏性休克、前列腺炎等内分泌疾病，也应用于辅助生殖、避孕、减轻女性更年期症状、手术麻醉、预防冠心病和艾滋病、减肥等方面。甾体激素类药物品种丰富，主要包括孕激素、雌激素、雄激素、糖皮质激素和盐皮质激素等。

主要产品

皮质激素类药物

皮质激素类药物包括地塞米松系列、泼尼松系列、曲安西龙系列等多个产品系列，主要用途有治疗心脏病、皮肤病、支气管疾病等。



性激素类药物（妇科及计生类药物）

性激素类药物包括孕激素类、雄性激素类、雌性激素类，主要产品有黄体酮胶囊（益玛欣）、复方庚酸炔诺酮注射液、左炔诺孕酮肠溶胶囊、米非司酮片等，主要用于紧急避孕、调节女性月经、治疗乳腺癌、防治晚期前列腺癌等。



长效避孕 复方庚酸炔诺酮注射液
每月 1 次 避孕 1 月

戊酸雌二醇 尤其适用于不能耐受或坚持服用口服避孕药者

复方庚酸炔诺酮注射液
COMPOUND NORGESTREL INJECTION

【生产企业】浙江仙琚制药股份有限公司
【适应症】避孕育龄妇女避孕，尤其适用于不能耐受或坚持服用口服避孕药以及发生宫外孕者。
【规格】1ml 中含庚酸炔诺酮 50mg，戊酸雌二醇 5mg。
【用法用量】肌肉注射，每月一次可以避孕一个月。首次注射时，可于月经来潮第五天同时注射 2ml，自第二个月起，均在月经第 10-12 天注射 1ml。
【不良反应】少数使用者可见月经改变，如经量减少、经量增多、不规则出血及闭经。偶有恶心、头晕、乳房等，一般较轻微，不需处理，必要时对症治疗。
【禁忌】急、慢性肝炎、肾炎、高血压及有乳房肿块者。
【包装】玻璃瓶装安瓿，每盒 10 支。
【联系方式】0576-87731187
地址：0576-87731178 0571-88900980
国药准字 H20030271
浙药广审（文）第 241215-01412 号
本厂仅供医学专业人士阅读

黄体酮 | 胶囊
PROGESTERONE CAPSULES

Threatened Miscarriage 先兆流产
Recurrent Miscarriage 复发性流产
益玛欣 YIMAXIN A Safer Choice
安心之选

【适应症】先兆流产和习惯性流产、经前期紧张综合征、无排卵型功血和无排卵型痛经、与雌激素联合使用治疗更年期综合征。
【规格】50mg
【用法用量】用于先兆流产和习惯性流产、经前期紧张综合征、无排卵型功血和无排卵型痛经，常规剂量为每日 200mg-300mg（4-6 粒），1 次或 2 次服用。每次剂量不得超过 200mg（4 粒），服药时间最好远离进食时间。详细内容见说明书。
【禁忌】对黄体酮或本品中其他成分过敏者；
原因不明原因出血；
急性性肺炎、血管性癌、脑中风或有既往病史者；
乳腺肿瘤或生殖腺肿瘤。
【不良反应】突破性出血、阴道点状出血等。详细内容见说明书。

浙药广审（文）第 241215-00264#

浙江仙琚制药股份有限公司
ZHEJIANG XIANJIU PHARMACEUTICAL CO., LTD.



麻醉及肌松类药物

麻醉及肌松类药物包括舒更葡糖钠注射液、注射用苯磺顺阿曲库铵、罗库溴铵注射液、注射用维库溴铵、甲磺酸罗哌卡因注射液等，主要用于外科手术麻醉、急性疼痛控制等。

舒更葡糖钠注射液
SUGAMMADEX SODIUM INJECTION

神经肌肉阻滞的理想选择

【适应症】罗库溴铵为全身麻醉辅助用药，用于常规诱导麻醉期间气管插管，以及维持术中神经肌肉阻滞。
【规格】2.5mg/25mg 5ml/50mg
【用法用量】和其他神经肌肉阻滞剂一样，本品的给药剂量个体化，详细参见说明书。
【禁忌】对罗库溴铵或本品中任何辅料成份有过敏反应者。
【不良反应】最易发生的不良反应（ADR）包括注射部位疼痛反应、生命体征的改变和呼吸抑制作用持续时间延长。详细内容见说明书。

罗库溴铵 | 注射液
ROPIVACAIN MESYLATE INJECTION

神经肌肉阻滞的理想选择

【适应症】罗库溴铵为全身麻醉辅助用药，用于常规诱导麻醉期间气管插管，以及维持术中神经肌肉阻滞。
【规格】2.5mg/25mg 5ml/50mg
【用法用量】和其他神经肌肉阻滞剂一样，本品的给药剂量个体化，详细参见说明书。
【禁忌】对罗库溴铵或本品中任何辅料成份有过敏反应者。
【不良反应】最易发生的不良反应（ADR）包括注射部位疼痛反应、生命体征的改变和呼吸抑制作用持续时间延长。详细内容见说明书。

卓越科技 无限信赖
甲磺酸罗哌卡因注射液
Ropivacaine Mesylate Injection

【适应症】罗库溴铵为全身麻醉辅助用药，用于常规诱导麻醉期间气管插管，以及维持术中神经肌肉阻滞。
【规格】2.5mg/25mg 5ml/50mg
【用法用量】和其他神经肌肉阻滞剂一样，本品的给药剂量个体化，详细参见说明书。
【禁忌】对罗库溴铵或本品中任何辅料成份有过敏反应者。
【不良反应】最易发生的不良反应（ADR）包括注射部位疼痛反应、生命体征的改变和呼吸抑制作用持续时间延长。详细内容见说明书。

呼吸科类药物

呼吸科类药物主要产品有糠酸莫米松鼻喷雾剂、噻托溴铵吸入粉雾剂、环索奈德吸入气雾剂等，主要用于季节性或常年性鼻炎、慢性阻塞性肺疾病（COPD）的维持治疗以及哮喘患者的维持治疗。

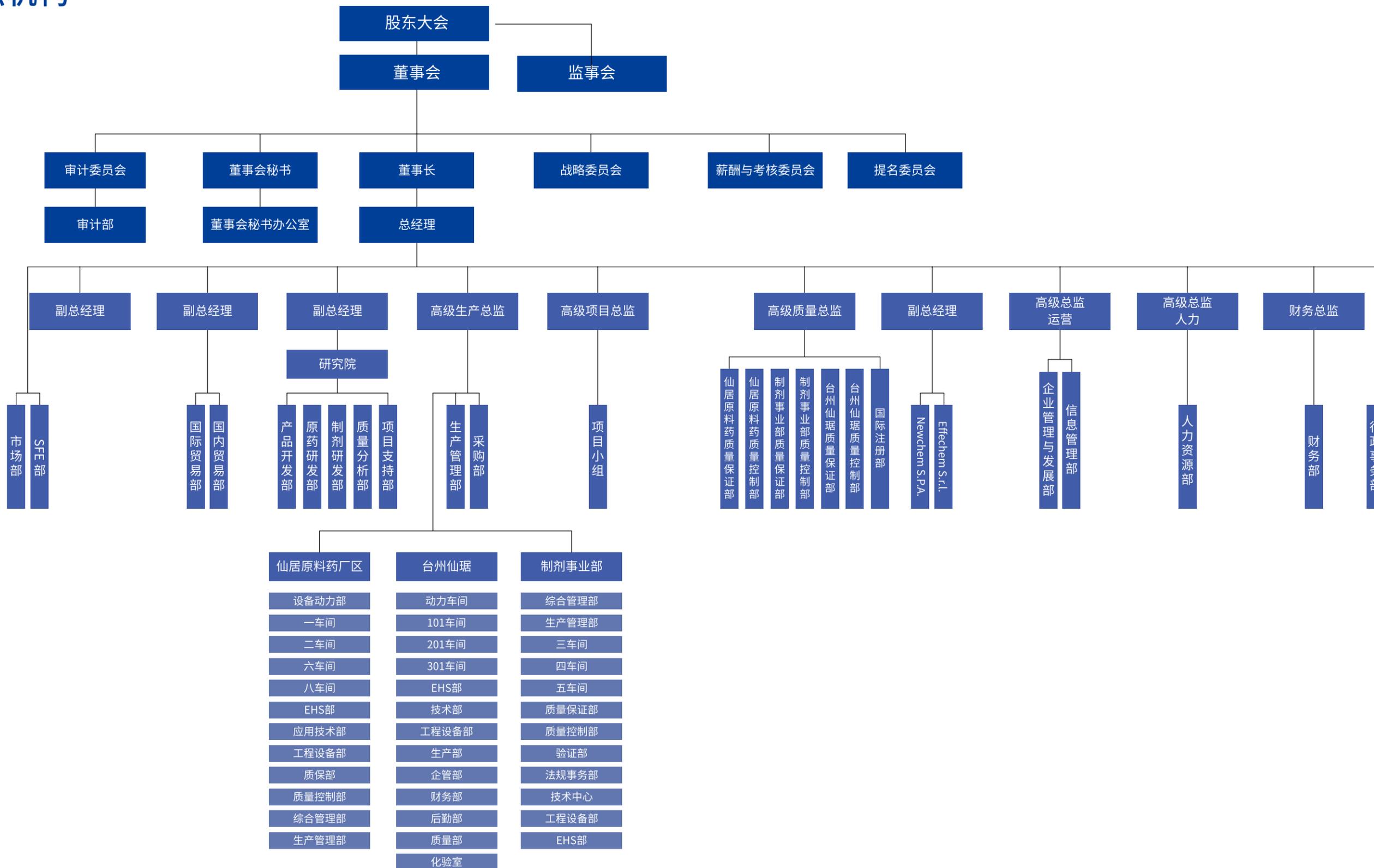


逸青 糠酸莫米松鼻喷雾剂

3 岁以上儿童及成人可用
的鼻腔用糖皮质激素

【适应症】糠酸莫米松鼻喷雾剂适用于季节性或常年性鼻炎、慢性阻塞性肺疾病（COPD）的维持治疗以及哮喘患者的维持治疗。

组织机构



企业文化



愿景

成为全世界前十名的甾体药物供应商；成为受客户、员工欢迎的企业



宗旨

生产一流产品，致力人类健康



使命

您的健康与快乐，我的真诚与责任



核心价值观

诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢

诚信 (Integrity) : 坚持真实、打造诚信，做一名诚信的仙药员工，做一家诚信的仙药企业

拼搏 (Struggle) : 无论顺境、逆境，坚持到底，永不言败，奋发图强的精神

开放 (Open) : 积极主动去突破惯性思维，以开放、包容的心态去接受新的事物，勇于改变、创新

学习 (Learning) : 努力打造学习型组织，不断向竞争对手、标杆企业、国际领先企业学习，学以致用

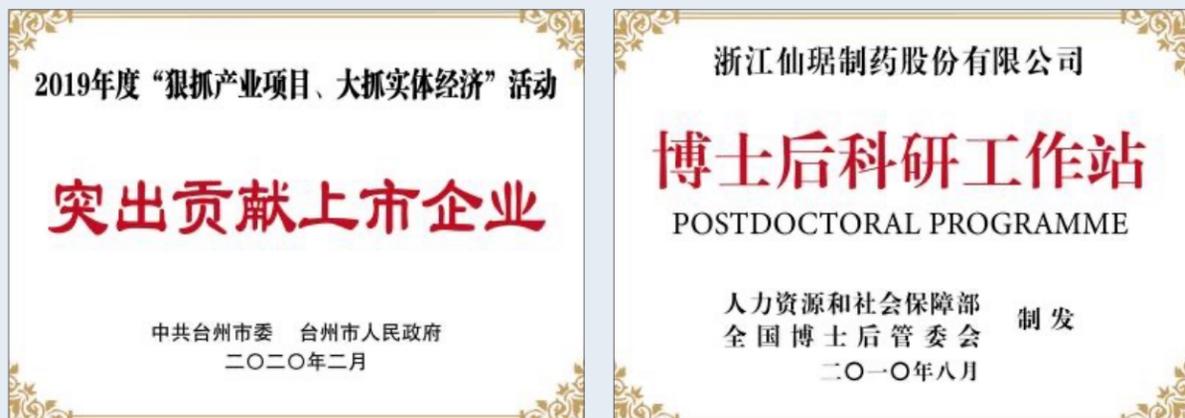
责任 (Responsible) : 仙琚制药是对社会负责任的企业，是对股东负责任的企业

共赢 (Win-win) : 我们努力实现企业与客户，企业与员工，企业与社会的共赢

奖项荣誉

级别	奖项与荣誉	颁发机构
国家级	2021 年国家级绿色工厂	工业和信息化部办公厅
国家级	2021 年度中国医药工业百强企业	2022 年（第 39 届）全国医药工业信息年会
国家级	中国化学制药行业企业综合实力百强	2020 在中国化学制药行业年度峰会
国家级	妇产科（黄体酮胶囊）、其他各科用药优秀品牌	2020 在中国化学制药行业年度峰会
国家级	2019 年度国际市场优质供应商与合作伙伴	中国医药保健品进出口商会
国家级	2019 年度中国化药企业 TOP100	中国医药工业百强排行榜专家委员会
省级	第三批“雄鹰行动”培育企业	浙江省经济和信息化厅
省级	奉献爱心 功德永存	浙江省红十字会
省级	第二批省级两业融合发展试点	浙江省改革和发展委员会
省级	仙琚制药甾体药物智能工厂	浙江省经济和信息化厅
省级	最佳贡献奖	中国工商银行浙江省分行
省级	浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业	浙江省市场监督管理局
省级	2021 年度浙江省“隐形冠军”企业	浙江省经济和信息化厅
省级	2021 年度节水标杆企业	浙江省水利厅等七部门
省级	2020 年度浙江省高新技术企业生物与新医药技术领域十强	浙江省高新技术企业协会
省级	2020 年度浙江省高新技术企业创新能力百强	浙江省高新技术企业协会
省级	2019 年浙江省创新型领军企业	浙江省科学技术厅





加强行业协作

仙琚制药积极发挥自身技术优势，积极参与行业协会，参与行业标准的制定，加强行业协作，促进行业发展。2022 年，公司参与了团体标准 T/ZJGFTR 023—2022《甾体激素类制药副产碳酸锂》、T/ZJGFTR 024—2022《冶炼渣用氟化钙》、T/SHBX 014—2022《包装用铝塑复合膜、袋》的起草发布，体现了公司在这些领域的技术先进地位，对推动行业技术提升起到积极作用。

仙琚制药参与的重要协会及机构

序号	协会名称	担任职务
1	中国非处方药物协会	理事单位
2	中国化学制药工业协会	理事单位
3	浙江省化学品安全协会	理事单位
4	浙江省医药行业协会	副会长
5	浙江省药学会	常务理事会员
6	台州市医药化工行业协会	理事副会长单位
7	台州进出口企业协会	副会长单位

市场绩效

2022 年，仙琚制药实现营业收入 437,982.57 万元，同比增长 0.52%；营业利润 87,859.70 万元，同比增长 15.81%；利润总额 87,189.15 万元，同比增长 19.46%；归属于上市公司股东的净利润 74,940.38 万元，同比增长 21.67%；实现每股收益 0.76 元，同比增长 22.19%。

2022 年末，仙琚制药总资产 673,817.33 万元，同比 0.22%；归属于上市公司股东的所有者权益 545,744.89 万元，同比增长 12.89%。

单位：元

集团合并	2022 年	2021 年	2020 年
营业收入	4,379,825,695.88	4,337,150,964.75	4,018,872,772.40
利润总额	871,891,507.08	725,885,653.67	621,248,494.85
净利润	747,385,570.30	617,878,760.05	528,998,565.99
归母净利润	749,403,751.35	615,942,771.05	504,509,427.41
资产总额	6,738,173,286.59	6,723,208,000.32	6,838,231,066.49
负债总额	1,230,731,357.94	1,778,315,938.10	2,255,881,487.04
资产负债率	18.27%	26.45%	32.99%
纳税总额	429,196,700.96	393,335,635.48	272,345,764.47

强本固基
健康发展

守初心担使命
听党话跟党走

仙琚制药不断加强党组织建设，完善内部治理体系，加强风险防控，严防腐败与不正当竞争，规范信息披露，保护知识产权，保护信息安全，为公司高质量发展奠定了坚实基础。

加强党建引领

仙琚制药党委成立于1975年，现下设3个党总支、17个党支部、有党员334人。公司党委始终秉承“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，充分发挥党组织的政治核心和红色引领作用，将党建与企业生产经营、人才培养、社会责任、职工文化相融合，实现了党企融合、共促发展。

近年来，仙琚制药党委不断创新党建工作思路，以“仙琚之耀”党建品牌为抓手，有效地形成党建带工建、党建带团建，工建、团建促党建工作的良好局面，努力将“党建强，发展强”走深走实，被评为浙江省思想政治工作优秀单位。

2022年6月30日，仙琚制药党委在仙居原料药厂区六楼会堂隆重召开庆祝建党101周年暨表彰大会，公司全体党员、入党积极分子以及公司团委委员近300人参加会议。会上，为党龄达到50年的4名老党员颁发“光荣在党50年”纪念章，对3个先进党支部和37名优秀共产党员进行了表彰，10位预备党员进行了入党宣誓；由省党代表戴静同志宣讲省第十五次党代会精神；公司党委书记张宇松同志代表公司党委作了题为《继往开来守初心 接续奋斗新征程》的重要讲话，并结合省第十五次党代会的精神和公司的生产经营情况上了一堂精彩生动的党课。



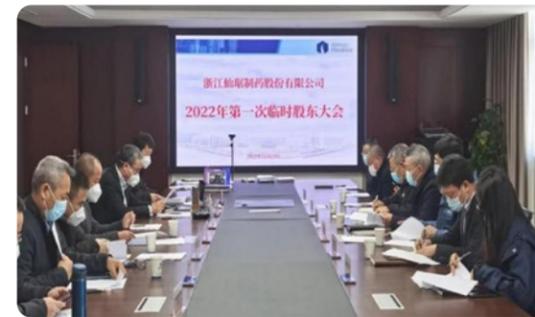
2022年7月1日，公司党委组织公司优秀党员、党支部书记以及团委骨干等赴杭州淳安进行红色之旅，了解下姜文化，感受北上抗日先遣队征战历史，重温了入党誓词，进一步提高党员的政治觉悟和党性修养。



规范公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规的要求和《公司章程》的规定规范运作，构建了包括股东大会、董事会、监事会和经营管理层在内的现代管理体系，符合监管机构的相关要求。

股东大会是仙琚制药的最高权力机构，由全体39,402个股东组成（截至2022年12月31日）。公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定的要求，规范实施股东大会的召集、召开和议事程序。报告期内，公司召开了2次股东会，会议的召开方式、审议程序等均符合相关规定，同时公司聘请律师对股东大会出具法律意见书，确保所有股东，特别是中小股东充分享有和行使自己的权利，并承担相应的义务。



董事会是公司的决策机构，对股东大会负责，按照《公司法》《公司章程》等相关规定规范运作，依法履行相关权利及义务。公司董事会现设董事9名，其中独立董事3名。公司董事均能忠实、勤勉地履行职责，对董事会和股东大会负责。报告期内，公司顺利完成董事会的换届选举工作。董事会下设四个专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各专门委员会对董事会负责，并依照《公司章程》和董事会授权履行职责。



监事会是公司的监督机构，对股东大会负责，按照《公司法》《公司章程》等相关规定履行职责，诚信、勤勉、尽责地对公司财务以及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。公司监事会现由7名监事组成，其中3名为职工监事。报告期内，公司顺利完成监事会的换届选举工作。

公司高级管理人员包括总经理、副总经理、董事会秘书、财务负责人及由董事会聘任的其他人员。公司建立了科学完善的绩效评价标准和激励约束机制，对高级管理人员进行全面综合考核。报告期内，公司高级管理人员能够按照法律法规认真履行职责，积极落实公司股东大会和董事会的相关决议，促进了公司的规范运作和持续发展。



2022年12月，公司顺利完成董事会、监事会换届选举工作



保护投资者利益

公司历来重视投资者权益保护，特别是中小投资者的权益保护，公司在对利润分配政策的决策和论证过程中充分考虑独立董事和中小投资者的意见；股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决单独计票，并将单独计票结果及时公开披露。

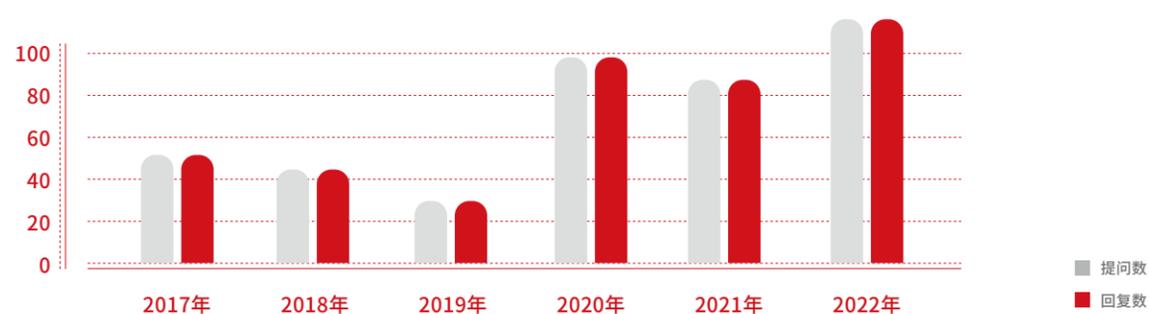
公司制定了《投资者关系管理制度》，加强投资者关系管理，维护投资者的合法权益。公司秉承“热心接待投资者，耐心听取倾诉，细心回答问题”的“三心”服务理念，通过开展业绩说明会、投资者接待日、投资者热线等多种形式开展投资者关系管理工作，解答投资者的疑问，帮助投资者更加深入、全面地了解公司；并通过一对一、一对多路演与反路演，与投资者建立了良好的沟通互动方式；公司在官网设立投资者关系平台，及时公告公司的相关情况，有效增进投资者对公司的了解；并利用微信公众号等平台开展投资者权益保护宣传，提示投资者树立理性投资观念。

2022 年，公司开展机构调研 15 场次，累计接待 450 余家基金公司、证券公司，互动平台上回复投资者 125 条投资者提问，做好投资者热线维护工作。同进积极参加机构策略会。



调研现场

近年与投资者互动易平台统计数据



倡导廉洁从业

仙琚制药倡导诚信正直的企业文化，积极营造反舞弊的企业文化环境，树立廉洁、勤勉、敬业的工作作风。公司建立健全了《反舞弊管理制度》，制定了《商业道德行为准则》，规范员工的职业行为，防止腐败行为。

仙琚制药对腐败行为采取零容忍制度，严禁公司员工发生任何形式的舞弊或腐败行为，鼓励举报各类不廉洁行为，畅通举报电话、电子邮箱、信函、面谈等多种举报途径。公司收到举报后会进行专项调查，从收到举报到结案，调查人员会严格保密信息，确保举报人的安全。

仙琚制药董事会审计委员会是公司反腐败工作的领导机构，指导、监督总公司的反腐败工作；公司审计部是公司反腐败工作的常设机构，是董事长领导之独立监督机构，负责公司廉洁举报渠道维护及举报调查处理。

公司及下属各分、子公司不断完善内部控制体系，定期进行内部控制自我评估，针对经营管理过程中容易发生腐败现象的风险领域和关键环节，及时分析并提出预防和控制措施。报告期内，公司未发生与腐败相关的诉讼。

合规信息披露

公司高度重视信息披露工作，制定了《信息披露管理制度》，规范本公司信息披露行为，维护公司和投资者的合法权益。公司指定董事会秘书和证券事务代表负责信息披露工作，接待投资者来访和咨询，并严格按照相关规定真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息。公司指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网为公司信息披露的专业报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息；并通过官微、官网、纸媒及时更新公司动态。

报告期内，仙琚制药共发布 119 个信息披露文件（包括 61 个公告文件、58 个挂网文件，88 个报备文件），信息披露无差错，获深交所信息披露考评 A。



保护信息安全

仙琚制药历来重视保守商业秘密和保护信息安全，遵守业务所在地国家（地区）有关收集、使用和管理个人信息的法律法规，致力于信息安全建设。

仙琚制药制定并实施《档案管理制度》《信息化管理制度》《保密制度》《信息披露管理制度》《内幕信息保密制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，对数据和信息及软硬件进行管理，提高数据和信息管理软件和硬件的可靠性、安全性、易用性，确保信息安全系统基础建设符合公司战略发展的需要。

仙琚制药于 2016 年 12 月成立商业秘密保护小组，对公司的机密信息进行分类审核管理，对相关信息划分为“绝密”“机密”“秘密”三个等级，由专职档案管理员负责分类管理。并与相关人员签订竞业保密合同，进一步保护公司和客户的信息安全。

为保护知识产权和商业机密，仙琚制药实施了计算机文档技术加密（DES）项目，对计算机产生的文档、图档进行自动加密处理，防止文档、图档被传输出去后，被第三方获取文档、图档的内容，进而保护企业的正当权益。系统采用数字版权保护理论技术，用 512 位密钥多重加密原理，结合硬件环境，所控制的文件在操作过程中，自动给文件注入密钥信息，形成加密文件。通过该项目的实施，公司内部的文档全部自动加密，没有经过授权的文档，一旦离开公司的网络环境，则无法打开该文档，达到防泄密的目的。

通过以身份为中心，用身份重塑边界；通过网络隐身、动态业务准入等实现可信访问；通过动态权限控制、权限基线工具等实现智能权限；通过钉钉扫码认证快捷访问；通过免客户端、权限申请服务等更安全、体验更好的安全解决方案。实施了基于零信任理念设计访问控制系统，使员工在外面可安全访问公司内部网络。

报告期内，仙琚制药未发生因信息泄露事件产生的纠纷和诉讼。

保护知识产权

仙琚制药将尊重知识产权、保护知识产权不受侵犯看作长期以来的一项重要责任，严格遵守知识产权法规，尊重各方知识产权权益，规范对内部知识产权的交流和共享的管理、外部知识产权管理、企业知识产权资产管理，公司知识产权保护办公室通过各部门收集、整理知识产权信息资料，形成知识产权资产清单，确保运营中不侵犯公司、个人的专利、著作权或其他知识产权。

仙琚制药建立知识产权激励机制，规范公司知识产权管理，鼓励发明创造，促进技术创新和形成企业自主知识产权，推动生产技术进步，提高公司市场竞争力和经济效益。公司现有注册商标 156 件、授权专利 54 个件（其中发明专利 46 个，实用新型专利 4 个，外观专利 4 个）。2022 年，公司申请专利《一种简单节杆菌发酵生产雄二烯二酮的高效方法》《5β-甾体结构化合物的制备方法》，获《一种黄体酮阴道凝胶剂的制备方法》专利授权。

公司现有注册商标

156 件

授权专利

54 件

其中发明专利

46 个

实用新型专利

4 个

外观专利

4 个

恪守公平竞争

仙琚制药恪守公平竞争的原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，支持公开、公平的竞争，禁止直接或间接联系供应商或客户以不公平地限制贸易或将其他竞争对手排挤出市场；禁止与竞争对手划分市场或客户，或联合抵制客户或供应商；禁止在价格、折扣或补贴方面对情况相当且有竞争关系的客户实行不恰当的差别对待。公司严格遵守所在地的法律法规和商业准则，促进构建自由市场，坚持对市场主体一视同仁、平等对待，维护良好竞争秩序，支持原料药经营者创新发展，增强国际竞争力。

仙琚制药对员工进行公平竞争意识培训，防止不正当竞争行为，通过对不正当竞争行为进行风险评估，以识别风险并采取对应的措施，通过制定举报程序，对反不正当竞争行为进行监控并保护举报者，积极营造了健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。

报告期内，仙琚制药未发生不当竞争相关的法律诉讼。

社会责任管理

社会责任方针

仙琚制药秉承“共享发展成果，共建美好生活”的企业社会责任理念，始终把履行社会责任作为公司核心战略目标，在制定发展战略、实施重大决策时，全面分析对社会和环境的影响，识别、跟踪可能存在的风险和隐患，提前谋划、及时应对的措施和过程。公司将社会责任管理融入日常经营，将企业社会责任理念全面融入企业研发、采购、生产、销售等全过程，融入财务管理、人力资源管理、风险管理等各职能体系，对相关环节和流程进行优化，实现全方位、全过程的融合。

社会责任目标

通过制定管理程序、推进管理升级，提升节能环保、员工权益保护、消费者权益保护、廉洁从业体系建设与供应链社会责任。

社会责任指标

童工误用事件为 0，强迫劳动事件为 0，社保覆盖率 100%，集体协议签订率 100%，职业健康体检率 100%，不正当利益为 0。

利益相关方沟通

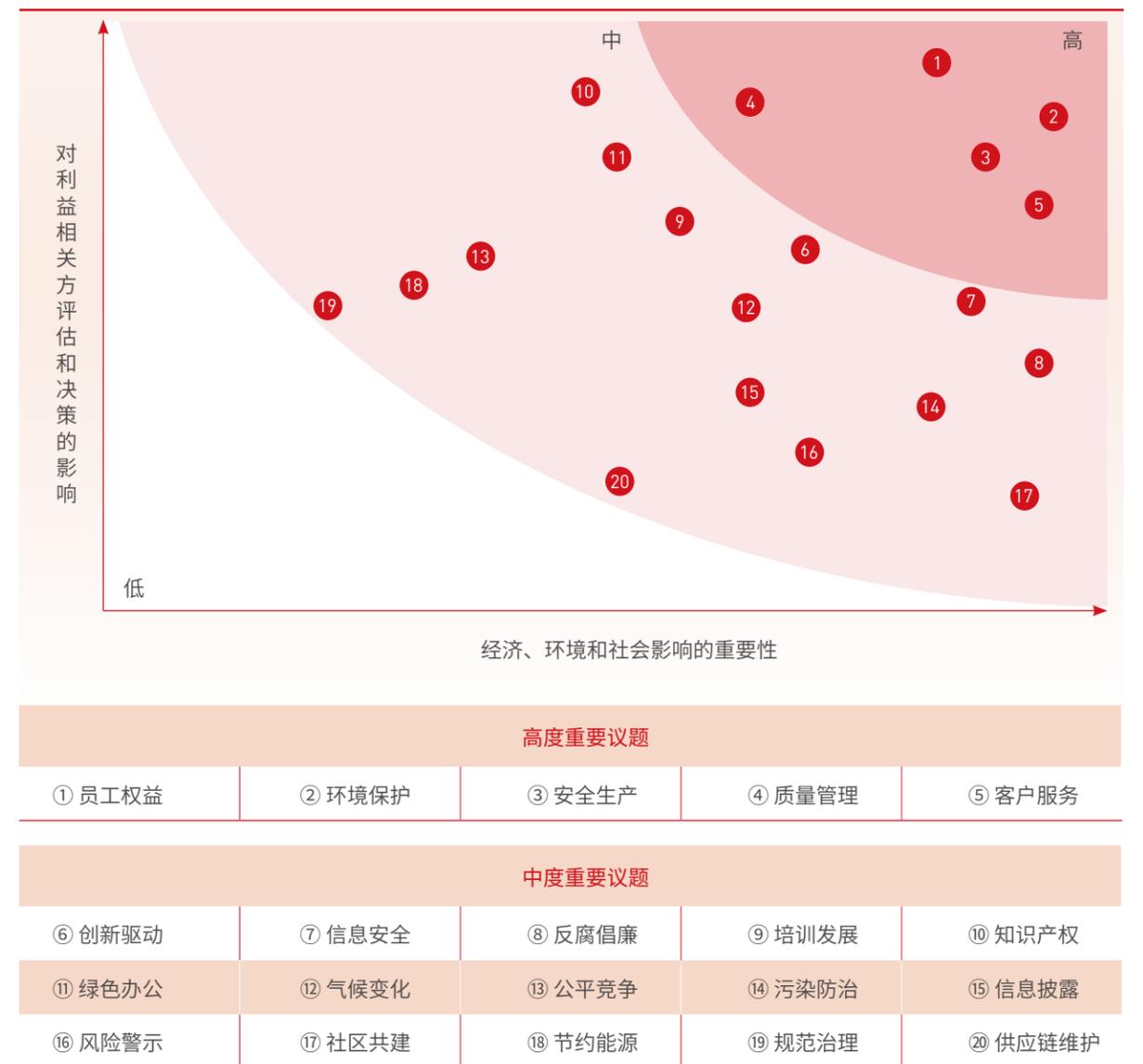
仙琚制药把与利益相关方沟通、交流作为企业社会责任管理工作的重点，高度重视与利益相关方的沟通，根据客户需求、投资者利益、供应链管理、员工权益、职业健康与安全、社区合作、监管要求、环境保护、公司形象方面的议题准确识别利益相关方，通过调研、访谈等形式，通过利益相关方的充分参与，了解他们的期望和诉求，并根据自身生产经营和业务实际，采取措施，努力回应和满足合理诉求。

利益相关方	期望与诉求	沟通回应
投资者	规范公司治理 披露经营信息 可持续盈利能力	建立健全现代公司治理体系 进行及时和规范的信息披露 提供合理投资回报
客户	品质管理 意见反馈 信息安全	质量管理体系建设 客服系统建设 加强信息安全和隐私保护
监管机构	规范化的公司治理 披露经营信息	优化内部合规管理体系 及时准确披露经营信息
供应商	长效合作机制 改进可持续发展表现 诚信交易	与供应商开展合作项目 推进可持续采购 公平合规交易
员工	保障员工合法权益 提供职业发展空间 薪酬福利保障 健康安全防护	规范雇佣、尊重人权 创新员工发展渠道 依法保障工资和福利 健全职业健康安全管理体系
社区	带动社区经济发展 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业	提供就业岗位 支持社区建设 开展公益、志愿服务活动
环境	节能降耗 减少污染	使用节能技术 减少污染物排放
同行	技术交流 协同创新 行业发展	行业会议 研讨会 产学研合作
政府	依法足额纳税 引领技术创新 守法合规	主动纳税 技术创新 遵守法律法规
媒体、NGO、第三方机构	可持续发展合规 采访与交流	完善可持续发展管理 参观、见面会等

实质性议题分析

为充分了解利益相关方对仙琚制药社会责任议题的关注程度，并在本报告中对各议题进行有的放矢地回应，社会责任报告编制小组根据全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards），通过内外部问卷、会议、访谈等调研工作，参考行业特征，全面识别与公司对经济、环境和社会的影响和对利益相关方评价和决策的影响有关的议题。

仙琚制药通过分析国际和国内社会责任标准，国家和地方政府政策要求，结合公司的发展战略和规划，按照“对利益相关方评估和决策的影响”和“经济、环境和社会影响的重要性”两个维度，对实质性议题进行重要性排序，形成重要性评估矩阵，指导我们科学有序地推进社会责任工作。



创新驱动 科学发展

创新是企业高质量发展的强劲动力。仙琚制药坚持思维创新、科技创新，根据企业战略规划，持续完善产、学、研体系，初步形成了一条以甾体激素类药物为载体的现代生殖健康类药物开发技术链，搭建起一个从传统药厂向现代国际化药企发展的技术、质量平台。



创新体系

仙琚制药多年来一直专注于甾体药物研发，在技术创新、产品研发、研究规范、科研装备和人才团队等方面积累了显著的优势，形成了药物合成、生物技术、药物制剂、药物分析、药品注册等多学科研发创新与产业化能力。随着企业创新步伐的加大，除总部研究院外，公司在杭州等地建立了高端制剂研发中心，为新技术、新产品开发奠定了坚实的基础。

仙琚制药专注于甾体激素药物领域，以甾体激素药物为根本，原料药和制剂同步开发一体化经营，强化新技术新产品开发，仿创并举。在自主研发的同时，不断拓展国内外科研合作空间，吸收先进创新成果，不断完善产品线，为满足临床日益增长的需求提供优质服务。公司现有新仿制品种 18 个，已申报 7 个。已完成境内药品生产注册申报产品具体为：甲泼尼龙片、舒更葡糖钠注射液、苯磺顺阿曲库铵注射液、戊酸雌二醇片、屈螺酮炔雌醇片、黄体酮阴道缓释凝胶。甲泼尼龙片、舒更葡糖钠注射液、苯磺顺阿曲库铵注射液、地塞米松磷酸钠注射液已通过审评取得注册批件。

已完成境内药品生产注册申报产品具体

甲泼尼龙片	舒更葡糖钠注射液	苯磺顺阿曲库铵注射液
戊酸雌二醇片	屈螺酮炔雌醇片	黄体酮阴道缓释凝胶

研发管线

仙琚制药根据国家政策环境的新变化对现有开发产品进行梳理，积极推进研发聚焦工作，通过市场的调查和定位，在各个治疗领域里组建产品群，去寻找、获得所需要的潜力产品，为公司今后 5—10 年的持续稳健发展做好产品储备。目前主要在研产品以市场空间和公司机会为切入点，对标竞争格局良好的原研产品管线。

围孕期药物

仙琚制药形成以孕激素补充、雌激素补充、激素替代疗法、紧急避孕药物、口服避孕药物、中效避孕药物、引产药物、促性腺激素调节等药物为主的产品系列。

围术期药物

仙琚制药形成以中短效肌松药物、肌松阻断、麻醉、麻醉诱导、麻醉维持、镇静、镇痛、止吐等药物为主的产品系列。

呼吸系统药物

仙琚制药以各种皮质激素、扩支药物、抗过敏药物等为有效成分，通过先进的药物递送技术开发各种组方，形成鼻喷剂、粉雾剂、气雾剂等新型呼吸系统给药新剂型，用于各种鼻炎、阻塞性肺炎、支气管哮喘及其他各种疾病的治疗。

皮肤科用药

仙琚制药以各种低中高效皮质激素、抗菌药物等为主要成分，利用先进的半固体技术开发各种半固体制剂，用于各种皮肤科疾病的治疗。



创新平台

仙琚制药拥有浙江省重点企业研究院、浙江省甾体药物工程研究中心、国家博士后科研工作站。公司与中国科学院上海有机所、中国药科大学等 20 多个国内著名科研院校，建立了长期的合作关系，逐步与国际新药开发接轨。

绿色化学合成技术平台

仙琚制药长期致力于甾体药物的研发和生产，在甾体药物合成领域具备深厚的积淀，拥有一支具有相当技术水平和实践经验丰富的技术团队。具备药物合成路线创新、原料药新产品开发、工艺绿色化改造、装备优化提升等方面的能力。熟悉国内外药学研究技术规范和注册法规，目前公司 50 多个原料药产品国内注册获批，12 个产品递交了美国 US-DMF，12 个产品获得欧盟 CEP 证书。

原料药产品国内注册获批

50 多个

产品递交美国 US-DMF

12 个

产品获得欧盟 CEP 证书

12 个

生物技术平台

仙琚制药在甾体微生物转化领域具备 40 多年的研发和生产经验，对甾体药物合成相关的菌种和发酵工艺积累了丰富的经验，具备微生物菌种改造、发酵工艺开发、酶催化技术开发、高效分离技术开发、甾体药物资源开发等技术平台。

制剂研发平台

仙琚制药目前经营的剂型有十多种，拥有一支研发经验丰富的研发团队，具有开发各种口服制剂、各种注射剂、外用制剂、吸入制剂等能力。同时配备了流化床、气流粉碎机、颗粒测定仪、冻干机等 200 多台套的研发仪器，具备为公司发展提供各种新产品的能力。



专项技术平台

晶型研究	仙琚制药配备了粉末 X 衍射仪 (XRD)、热重分析仪 (TGA)、差示扫描量热仪 (DSC)、红外光谱 (HR)、热台显微镜、红外光谱仪等结晶工艺开发和晶型表征仪器。为药学研究提供晶型筛选、药物结晶过程控制、晶型稳定性的等研究。
反应热风险评估	仙琚制药配备了梅特勒 RC1e TM 全自动实验室反应量热器、差示扫描量热仪 (DSC)，可对药物合成工艺开展全面的定量的反应风险研究和工艺风险评估，为工艺设计提供实在的安全技术数据。对新工艺试生产前及现有生产产品工艺进行安全风险评估，确保生产安全。



杂质研究	仙琚制药配备 DC200 制备液相、DC600 制备液相、waters 制备液相等多种规格高端杂质分离仪器、各种高端分析仪器（如 HPLC-TOF、GC-MS 等）和高水平的工艺人员、分析人员，可进行杂质制备（包括合成和分离）和杂质分析（杂质结构确证、含量标定等），基因毒性杂质分析检测和评估等。
半固体制剂研究	仙琚制药拥有一支经验丰富的半固体制剂研发队伍，配备了进口小型乳化罐、流变仪、热台显微镜等仪器设备，充分满足经皮经腔道给药制剂的开发，有阴道凝胶制剂、皮肤外用制剂等多个品种在研。平台与国外高水平制剂研发公司开展合作，开发战略品种的同时进一步提高了平台的研发水平。
吸入制剂研究	仙琚制药建立了喷雾剂、雾化剂、粉雾剂等吸入制剂技术研发平台。拥有齐全的配套研发和检测仪器设备，如高效液相色谱仪、高速分散机、激光粒度仪、多级阶式碰撞器 (ACI, NGI)、喷雾形态测试系统、全自动颗粒图像和化学成分分析仪等专业的喷雾剂仪器设备，充分满足肺部给药吸入制剂的开发。从事高端仿制药和改良型新药制剂的开发。

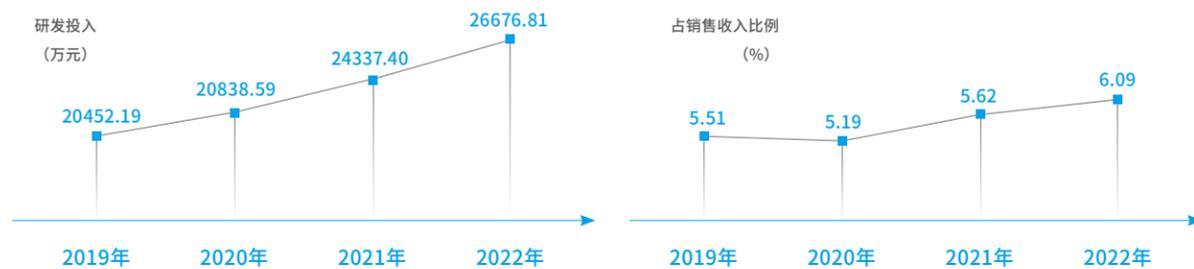
创新保障

仙琚制药在三大联合实验室、技术中心、研发中心等技术支撑的基础上，设立了管理办公室、专家委员会负责协调企业研究院的运行实施，下设创新药物合成、仿制药物合成、药物新型研究、质量研究、工艺改造研究、信息情报、知识产权研究等多个机构。

仙琚制药拥有从合成、提取、分析、制剂到新药报批的较为完善的人才结构，并有一批生产经验丰富的中试放大技术人员，为新药的生产规模化奠定了良好的基础。

公司研发系统下属仙居研究院、杭州仙琚科技创新有限公司、浙江仙琚萃泽医药科技有限公司、浙江仙琚医药科技有限公司、仙琚（嘉兴）医药科技有限公司，公司每年投入大量资金用于产品开发，近年来研发投入均占销售收入的5%以上。2022年研发投入26676.81万元，占销售收入6.09%。

仙琚制药今年研发投入情况统计表



产学研结合

近年来，仙琚制药先后与浙江大学、中科院上海有机所、中国药科大学、大连理工大学等20多个国内著名科研院校建立了长期的合作关系，聘请相关专家作为顾问，建立完善的专家咨询、技术支持体系，依托强大的科研力量，对重点项目产品集中攻关。

仙琚制药还与国内外著名的研究机构有广泛交流，并建立良好的合作，与意大利 Delim Cosmeics&Pharmas.r.l.、西班牙 Cinfainnova、意大利 Monteresearch 三家国外实验室深入合作，与国内外机构建立共享数据库，以提升公司研究水平。

共享数据库清单

合作机构名称	共享数据库
SCIFINDER	化学合成，分析，药理临床信息数据库
NEWPORT	仿制药立项综合信息数据库
PDB	国内仿制药销售信息数据库
丁香园 insight	国内仿制药注册信息数据库
智慧芽	全球专利信息数据库
MULTICASE	基因毒性数据库

创新绩效

近年来，仙琚制药甲磺酸罗哌卡因及注射剂项目、罗库溴铵及注射剂、糠酸莫米松及乳膏、维库溴铵及注射剂、米非司酮原料药及片剂、泼尼松龙等相继获得国家科技部的华夏高科技产品创新奖、浙江省人民政府科学技术奖和台州市人民政府的科学技术进步奖。

国内随着一致性评价，原料药制剂关联审评，拥有更高品质、更充分的质量研究、能提供技术文件包等增值服务的原料药将逐渐成为下游客户的重要选择因素。仙琚制药有一致性评价品种22个，已申报10个，过评8个。过评产品具体为：罗库溴铵注射液、非那雄胺片、米索前列醇片、盐酸罗哌卡因注射液、氟马西尼注射液、地塞米松磷酸钠注射液、泼尼松龙片、醋酸泼尼松片、米非司酮片、注射用维库溴铵一致性评价申报资料获得受理，正在有序推进审批。

诚信合作 共赢发展

仙琚制药坚持以包容开放、友好协作的态度，积极建立合作共赢模式，持续加强质量管理，不断优化客户服务，完善供应商管理，推进行业发展，保护投资者利益，携手各方创建可持续发展的产业链，维护良好商业生态。



保障质量安全

“百年大计，质量第一”，仙锯制药时刻将质量管理作为企业发展的基础，建立了完善的质量管理体系，专门成立了产品质量保证部、质量控制部，进一步健全和完善原辅料、中间体和产品质量标准，从源头上保证要求质量；加强过程控制，确保工艺稳定；同时逐步对主要原料和包装物料生产厂进行产品质量保证体系认证。

质量管理方针

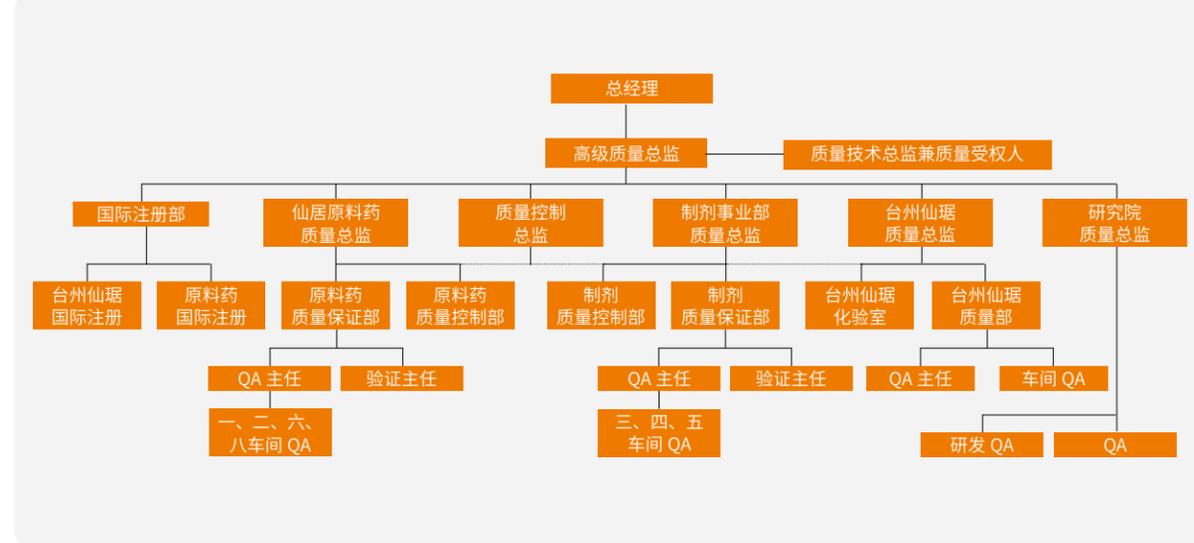
仙锯制药奉行“生产一流产品，致力人类健康”宗旨，倡导“质量为本，安全有效”的理念，我们承诺：

- 遵守药品管理法律法规，确保药品符合预定用途和注册要求
- 在药品整个生命周期内实施质量管理，保证用药安全、有效
- 建立和推进质量风险管理，持续改进质量管理体系，不断降低产品质量风险
- 实施有效培训，不断提高质量意识和水平

质量管理体系

仙锯制药建立了完善的质量管理体系，以总经理直接领导，独立于生产系统，由高级质量总监代表总经理履行质量管理职能，下设质量保证部负责对涉及产品质量活动的全过程进行全方位、有效的监控，质量控制部负责对涉及产品质量控制的全过程进行有效的监控，下设原料及成品化验室、中控化验室和制剂车间中控室，国际注册部负责组织产品国外注册、国外药政法规宣贯以及国外客户技术支持工作；由公司高级质量总监授权各分厂区的负责人对分厂区的质量体系进行直接管控，各分厂区均设有质量保证和质量控制团队。目前已获得 GMP（药品生产质量管理规范）管理体系认证证书。

浙江仙锯制药股份有限公司质量保证体系组织机构图



质量管理措施

仙锯制药建立了完善的质量管理体系，制定了一系列 SOP 并严格执行。所有操作均有记录并可追踪；建立了及时且有效的客户质量投诉及产品召回程序。验证管理、变更管理、偏差管理、风险管理等贯穿于产品的整个生命周期。多年来，公司产品质量稳定，市场抽检合格率为 100%，享有良好的市场声誉。

仙锯制药除严格按照相关的 SOP 对产品的生产进行管理外，还配备有高效液相色谱仪、气相色谱仪、液质联用仪等先进的检测设备，对外购物料进行入厂检测，对药品生产过程进行中间控制，对成品放行进行检测。公司还建有专门的质量研究团队，进行检测方法的开发和验证，开展包括杂质分离、鉴定、追踪等的质量研究工作。

仙锯制药采用高于药典标准的企业内控质量标准，并制定产品质量一次合格率和优级品率考核指标；按 GMP 标准组织生产，按程序办事，用数据说话，做到每一环节均可追踪，每一责任均落实到人，严把产品质量关。

“采办务真，修制务精”，坚持不懈地努力终获可喜成果：仙锯制药近 30 个品规的原料药进行欧美日韩等国家注册并获得批准，并通过美国 FDA、欧盟 EDQM、日本 PMDA、加拿大 HC 和韩国 MFDS 等官方现场检查。公司全部产品均通过国家 GMP 认证。

产品召回

公司制定并实施《产品召回程序》，以便及时收回已上市销售的存在质量问题或其他安全隐患的药品，确保消费者用药安全。公司根据药品质量问题或其他安全隐患的严重程度，采取三级召回，一级召回在 24 小时内，二级召回在 48 小时内，三级召回在 72 小时内，通知到生产管理部、销售部门不得发货；对已销售的，由销售部门利用各种通信手段通知到有关药品经营企业、使用单位停止销售和使用。公司定期开展药品安全突发事件应急模拟召回，定期对召回系统进行评估，以确保其有效性。

提供优质服务

仙锯制药秉承以客户需求为中心，始终以客户满意为衡量标准，与客户加强沟通，快速反应，精准执行，注重维护客户利益，致力于为客户提供更加优质的服务。

客户培训

仙锯制药始终坚持以市场为导向，以满足客户需求为终极目标，做好快速响应，精准执行以及详细反馈。我们每年都会参加各类行业展会，比如国内 API 会议，上海以及欧洲 CPHI 会议，美国行业展会，同时我们会针对国内外客户进行常规性拜访，宣贯公司品牌以及产品，精准定位客户需求，做好客户服务，持续加深客勤关系。



客户拜访



仙锯制药每年积极组织代表参加产品培训，不断强化专业知识，提升专业水平，调动代表的工作积极性，以更好地胜任工作。

期数	课程名称
第一期	复方庚酸炔诺酮医学知识
第二期	复方庚酸炔诺酮推广策略与品牌建设
第三期	复方庚酸炔诺酮新产品简介-科会（一）
第四期	复方庚酸炔诺酮在人工流产后的应用-科会（二）
第五期	复方庚酸炔诺酮临床常见问题

仙锯制药积极拓展学术推广，不断推进并适时调整和完善精细化管理。通过邀请学术领域专家学者组织线上直播、联系知名医学专家开展线下义诊、参加会议展台展示公司产品新技术等多模式医患专业宣教方式，在提升医生诊疗能力的同时，提升患者对疾病的认知。2022年，处方药市场部完成3+1学术推广活动2217场次，推动形成以庚酸炔诺酮为代表的《避孕孕中国专家共识》。

2022年第7期 全国专家共识课程

女性生育力保护直通车

2022.12.22 (周四) 19:00-20:30

大会主席

顾向应 教授
天津医科大学总医院
大会主持

魏正强 编审
《中国实用妇科与产科杂志》
授课专家

崔保霞 教授
山东大学齐鲁医院

何晓英 教授
四川大学华西第一妇婴保健院

会议日程

- 19:00-19:05 主持人致辞 魏正强 编审
- 19:05-19:15 大会主席致辞 顾向应 教授
- 19:15-19:55 《避孕针临床应用中国专家共识2022》解读 崔保霞 教授
- 19:55-20:25 《长效避孕针的案例分享》何晓英 教授
- 20:25-20:30 大会总结 魏正强 编审

避孕针中国专家共识



女性生育力保护直通车义诊—衡阳站

实施责任采购

仙琚制药在承担企业社会责任的同时，大力倡导负责任采购的理念，积极促进供应商履行社会责任，确保供应商质量。公司基于公开、公平和公正的采购原则，积极做好供应商管理体系建设，严控采购流程，确保采购质量，不断提升对供应商履行社会责任的要求，通过多种形式加强与供应商的沟通交流，共同建立健康、良性、可持续发展的绿色供应链。

为保证可持续供应，2022年，仙琚制药共引进供应商135家；提升产品质量，提高供应商质量管理，共质量问题反馈22次，物料不合格处理54起；为有效保证采购物料的质量，和筛选更合适的供应商渠道，进行供应商审计33次；依据规程要求对相应物料的供应商进行年度评估，保证“持续、合规”要求。

仙琚制药共引进供应商

135家

共质量问题反馈

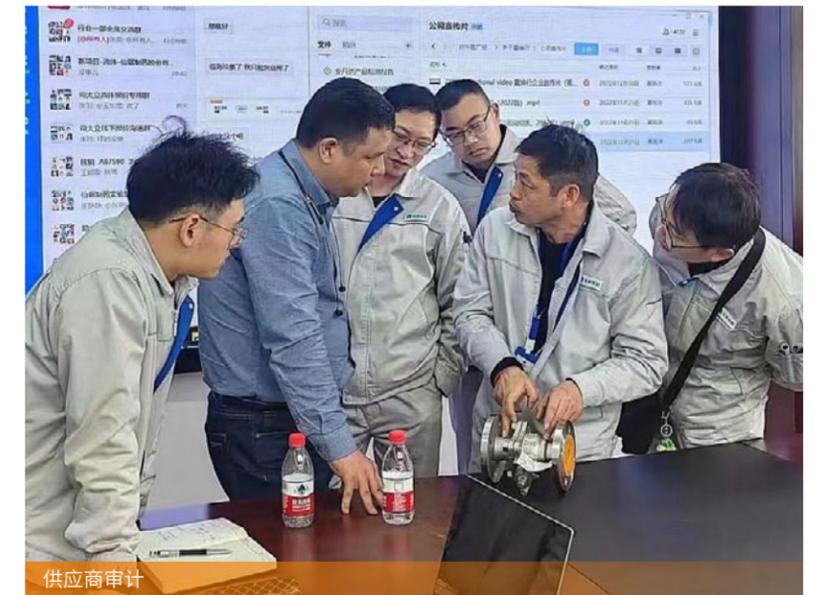
22次

物料不合格处理

54起

进行供应商审计

33次



供应商审计

优化服务

仙琚制药倡导服务优先，持续优化客户投诉处理程序、产品召回程序、产品退货处理程序、市场客户信息反馈及处理管理程序等，并在实践中不断总结、优化和创新。通过主动联系，了解客户对产品使用和服务提供的满意度，并作出回应；仔细倾听，了解客户需求，帮助和分析解决问题；全程跟踪，确保整个供应链的完整和顺畅，及时协调各个环节中遇到的问题，不断改善客户体验，提高客户满意度。

风险提示

仙琚制药时刻注意整个市场的环境和行业动态的变化，对于所供应的产品和服务如存在潜在风险的（质量风险、药政风险、运输风险、交期风险等）会通过电话、邮件等多种媒介及时向客户进行提醒和告知。

仙琚制药 2022 年供应商管理情况表

厂区	供应商引进数量 (家)	投诉处理数量 (次)	质量反馈数量 (次)	现场审计数量 (次)	视频审计数量 (次)	年度评估数量 (次)
台州仙琚	62	16	16	2	9	33
原药	63	2	24	12	0	134
制剂	10	4	14	8	2	300
汇总	135	22	54	22	11	467

为了规范供应商社会责任管理，监督供应商有效履行社会责任，完善公司供应链社会责任管理，加强廉洁、规范、合规采购，降低断货风险，保护商业秘密，倡导绿色环保，仙琚制药对所有采购人员进行培训考试。

以人为本 和谐发展

员工是企业发展的基础，是企业创新的源泉。仙琚制药持续优化和完善薪酬体系、用人机制、企业文化、发展平台，全力保障员工权益，努力营造和谐用工环境，建立了一套适应自身发展、全面、成熟的人才供应链体系，有力支撑了企业核心能力的筑高、铸强。



带动就业

仙锯制药奉行公正平等、择优录取的用工理念，开展同工同酬、无性别歧视的招聘活动，重视人才的多元化，提供公平、公开、透明的就业机会，禁止因性别、年龄、种族、肤色、宗教信仰、经济能力等因素限制员工招聘与录用。

公司注重各成员企业属地人才的引进和培养，在人才引进、培养和提升等方面，不受性别、年龄、种族、肤色和宗教信仰等限制，全体员工均享有同等权利。本集团和多家高等技术学校建立合作，总公司设有兰州理工大学和浙江工业大学、浙江药科职业大学、台州学院教学实习基地，2022年提供各类实习岗位将近40个。同时，公司线上和线下同步进行对外招聘，每年提供不少于30个类别的工作岗位和300人左右的就业数量需求。积极促进人才引进和带动就业的双向互动。公司属地政府为带动就业，提供了多种配套政策，包括有安家补贴、购房补贴、招聘补贴、应聘补贴等。

2022年，公司共招聘员工383人。其中，男性222人，女性161人；有应届毕业生86人，退伍军人6人；博士1人，硕士19人，本科170人，大专学历136人。

仙锯制药近三年带动就业情况表

年份	性别		学历				区域		招收总数	应届毕业生人数	退伍军人人数
	男	女	博士	硕士	本科	大专	县内	县外			
2022年	222	161	1	19	170	136	100	283	383	86	6
2021年	200	137	0	8	94	148	94	243	337	64	3
2020年	237	150	1	17	123	144	122	265	387	72	4

单位：人



2022年仙锯制药员工构成情况表

单位	性别		学历						区域		年龄			残疾人		总人数
	男	女	博士	硕士	本科	大专	高中、中专	初中及以下	县内	县外	≤30	31-50	≥51	人数	比例	
浙江仙锯制药股份有限公司	748	596	7	55	364	313	562	43	1132	212	353	877	114	4	0.30%	1344
台州仙锯药业有限公司	488	123	0	15	124	135	274	63	452	159	220	337	54	1	0.16%	611
浙江仙居制药有限公司	459	433	0	19	245	425	198	5	307	585	176	672	44	0	0.00%	892
合计	1695	1152	7	89	733	873	1034	111	1891	956	749	1886	212	5	0.18%	2847

单位：人

仙锯制药注重男女平等，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视，提供平等就业机会，实行男女同工同酬，禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待。公司董事会现设董事9名，其中男性8人，占比88.89%；女性1人，占比11.11%。公司高级管理人员49人，其中女性9人，占比为18.39%。

仙锯制药近三年员工流失情况表

年份	性别		学历				区域		离职总数	离职率
	男	女	博士	硕士	本科	大专及以下	县内	县外		
2022年	256人	190人	0人	21人	131人	294人	106人	340人	446人	13.52%
2021年	259人	165人	1人	11人	117人	164人	112人	312人	424人	12.51%
2020年	297人	197人	0人	9人	118人	192人	118人	376人	494人	13.48%

权益保障

仙琚制药严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，规范公司用工行为，构建和谐劳动关系，尊重国际通行的社会责任行为准则，坚决杜绝雇用童工和强迫劳动，禁止歧视和骚扰。

仙琚制药遵循按劳分配的原则，坚持“双赢”理念，建立以基本工资为主体，绩效等其他福利相配套的有利于员工发展的薪酬结构，确保员工薪酬标准高于同行业薪酬标准，最低工资标准高于政府规定的当地最低工资标准。

仙琚制药严格执行国家有关员工休假的规定，员工依法享有休息、休假权利，按规定享受婚丧假、产假及计划生育等假期，实行带薪年假制度，确因生产经营需要在假日、公休日加班的，按照《劳动法》规定给予加班工资或补休。

仙琚制药依法依规与员工签订劳动合同，为员工缴纳五险一金，2022年员工劳动合同签订及社会保险参保率均为100%。

民主管理

仙琚制药采取职工代表大会、职工民主管理委员会、职工监事等形式加强民主管理。公司建立了完善的沟通机制，通过厂务公开、民主协商、总经理信箱等多种渠道与员工保持开放、坦诚、有效的沟通，听取员工意见，保障员工权益，被评为全国厂务公开民主管理示范单位。



2022年，仙琚制药召开了六届三次职代会，职工代表共提出建议35条，其中30条建议已经落实实施，暂时不具备条件落实的，也及时反馈提案人，提案工作形成闭环。去年职工代表提出的“按照工龄长短以多种形式给予梯度福利，留住核心骨干员工，为企业可持续发展提供人才支撑”的提案参评了全国优秀职工代表提案。2022年，公司通过各种渠道收集职工合理化建议33条，采纳25条。



培训体系

仙琚制药每年初由人力资源部对公司战略、人力资源战略、年度经营计划与经营目标进行分析解读，确定公司业务发展重点和发展趋势，结合年度人力资源计划，决定培训资源投入重点区域和投入策略。同时，人力资源部组织对相关部门进行培训需求的调查，依据培训需求制定年度公司及部门级培训计划。

课程内容涵盖专业销售技巧、领导力、管理技能、GMP、工艺、EHS、技术研发、设备等。培训实施采用委外培训与内部培训相结合的方式进行，内部培训根据培训计划组织合适的讲师，根据培训计划按期开展各项培训；同时，根据业务发展及业内最新要求委派相应人员外出培训；结合最新的发展趋势，实行线下培训与线上培训相结合的方式，培训管理更加系统和可持续。同时利用钉钉等网络平台实现各厂区的同步培训。



《成长心智和我》课堂上的分组自由讨论



同济工作坊《反思》课程上助教老师为各小组讨论的问题答疑解惑



公司各专业体系具有经验丰富的讲师开展授课，同时建立了内训师管理制度培养内部讲师，每年认证一定数量的讲师，不断壮大讲师队伍。内部培训均有完善的记录，并按照各专业要求进行相应的培训效果评估。

仙居制药 2022 年度培训绩效

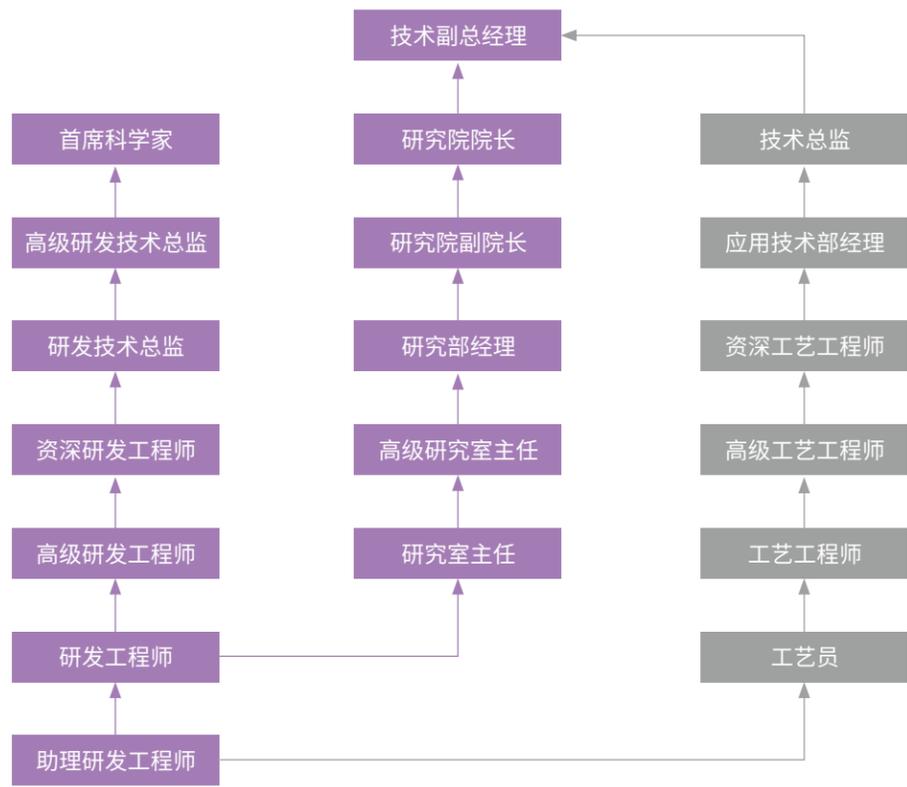
区块	年度培训次数 (含各类培训)	培训人次 (Σ 每次参训人数)	培训覆盖率 (单次培训 覆盖率 = 参与培训人数 / 应培训人数, 此处放 覆盖率平均值)	年度课时总数 (Σ 每次参训人数 * 课 时)	人均课时数 (年度 课时总数 / 年度应 培训总人数)
浙江仙居制药股份 有限公司	504	21440	100%	68043	50.6
台州仙居药业有限 公司	273	10669	97%	24090	38.3
浙江仙居制药销售 有限公司	113	9993	97%	20519.5	22.1
合计	890	42102	98%	112652.5	37

职业发展

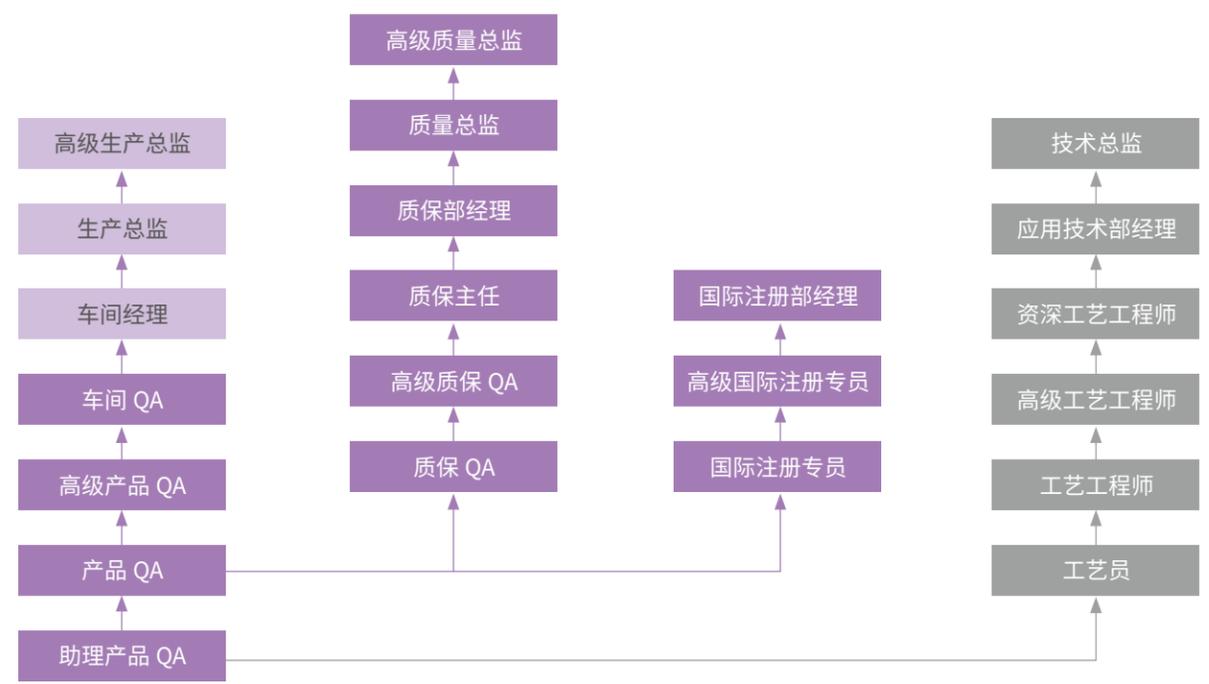
仙琚制药追求卓越，悉心培养有志于甬体医药产业的年轻人成为仙琚制药的中流砥柱，同时全面推进创新、国际化人才布局及人才发展策略，不断加强内部人才的培养和发展，为员工提供多元化的职业发展路径。公司建立以 M（管理通道）P（技术通道）为主线条的发展路径双通道制。每个通道中分多个职级，每个职级中又设置多个职档。职级内保持明确固定的职档档差，职级间档差逐步提升，形成稳定的、有章可循的职级梯度。

同时，员工发展可以多方向发展，有研发、工艺、注册、质量、EHS 等多条发展路径，员工可结合自身发展需要选择合适的路径在该领域深耕，也可在各路径中进行相应地跳转，形成更为复合的能力。

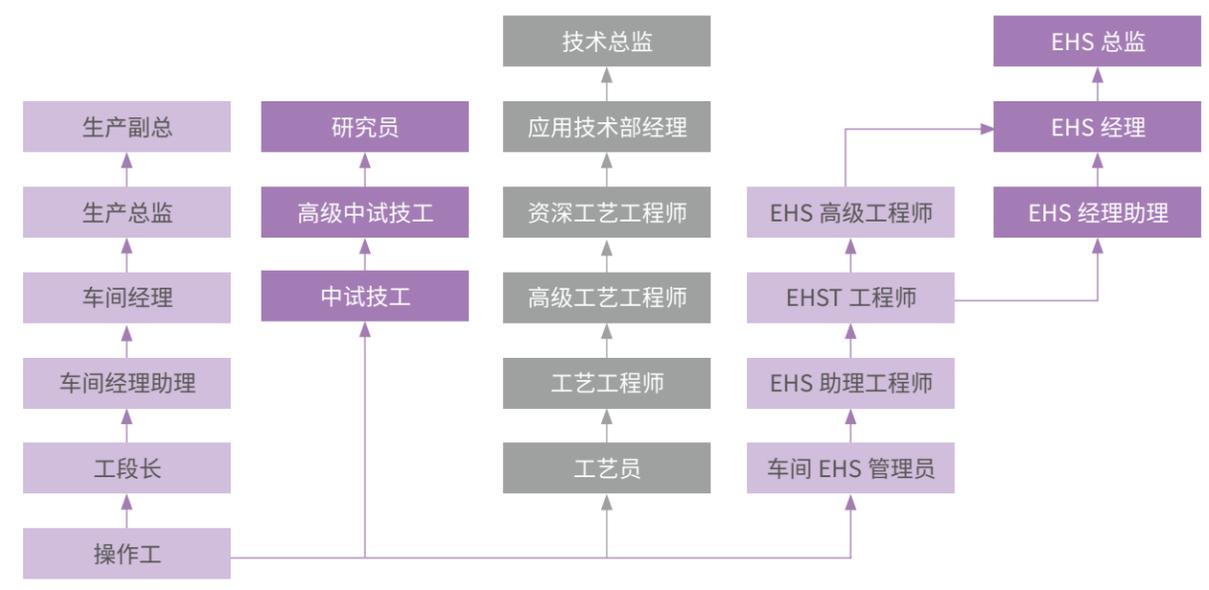
研发、工艺发展双通道



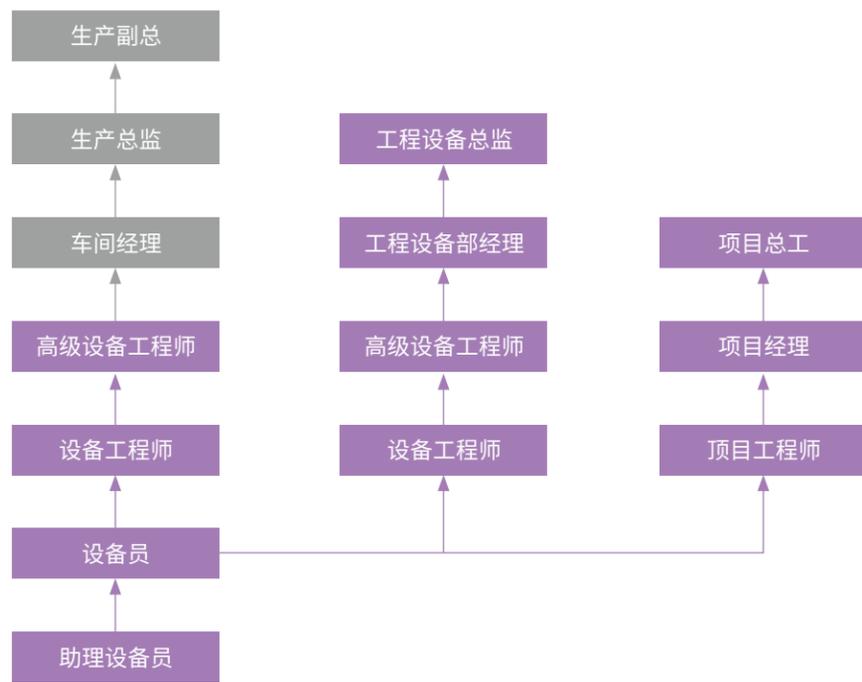
质量、工艺发展通道



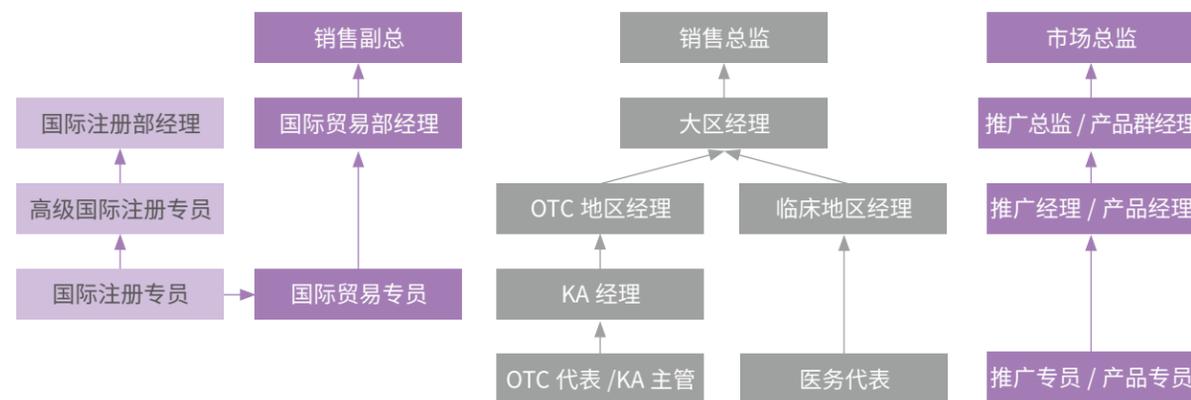
生产、研发、EHS 多重发展通道：



设备发展通道



销售、市场发展通道

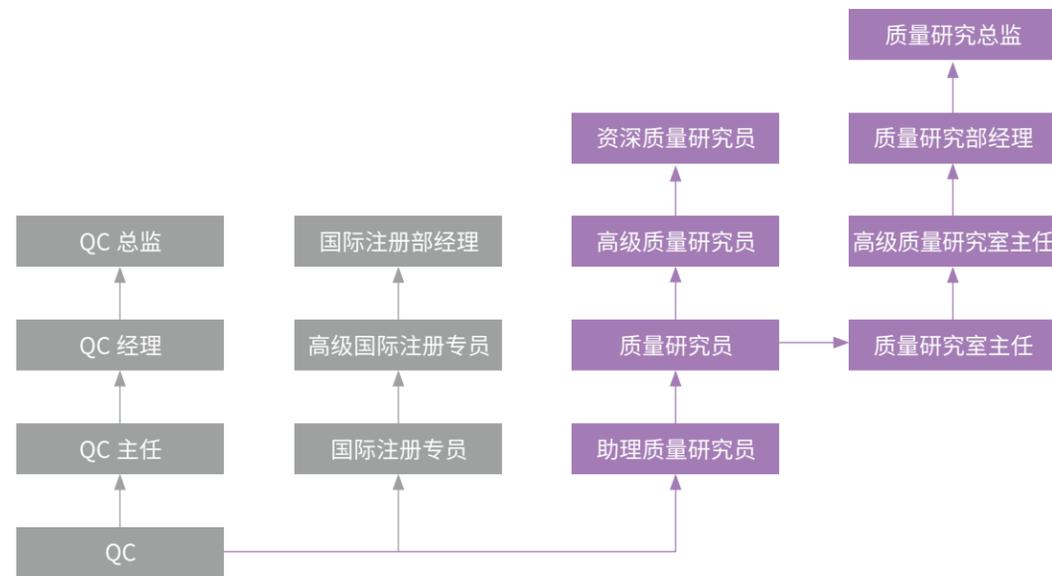


仙琚制药建立了完善的人才培养体系，构建科学的人才培养路径，建立了以素质模型为基础的人才池，打造企业内外部人才供应链，实现了快速稳定的人才供应。

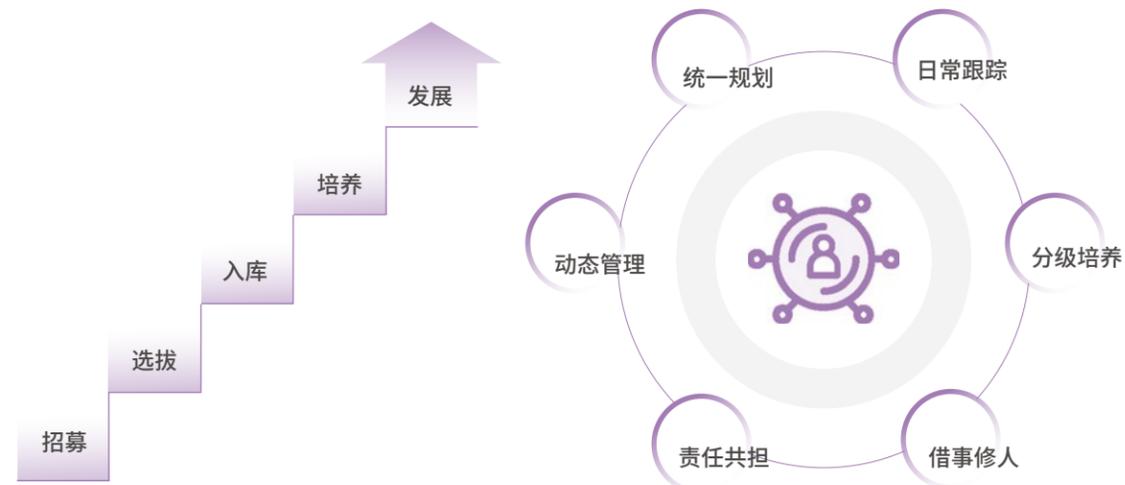
培养计划

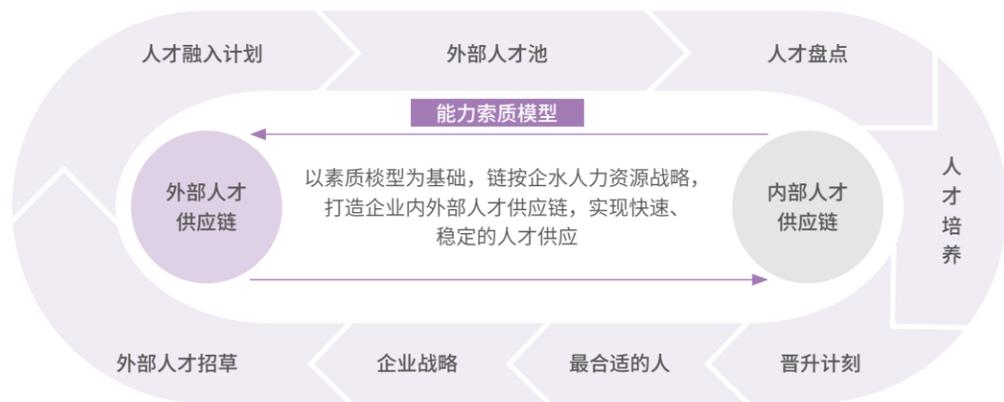


QC、QR 发展通道



人才培养体系





职业健康

仙琚制药始终将员工的职业健康安全放在第一位，坚持预防为主、防治结合的方针，认真贯彻国家有关职业病防治的法律、法规，不断完善职业病防治机制，制定完善了危险源识别、员工职业健康管理、应急事故管理等相关制度，并针对所有运行活动及所有人员活动进行危险源辨识和风险评估，定期开展职业病危害因素检测。

仙琚制药关爱员工，为他们提供安全、健康的工作环境，逐步对关键性装置进行密闭化、自动化改造，从而有效减少药物活性成分的暴露，避免损害员工的身体。

仙琚制药制定标准操作程序规范作业流程，根据岗位危害因素建立 PPE 矩阵，分析生产过程中不同岗位对 PPE 的需求，同时根据 GB39800.1-2020《个体防护装备配备规范 第 1 部分：总则》、GB/T18664-2002《呼吸防护用品的选择、使用与维护》等规定和要求为员工配发符合国家职业健康安全防护要求的个人防护用品，避免在生产过程中发生职业伤害事故。

此外，仙琚制药不断提升设备设施密闭化、自动化、管道化水平，通过工程措施提高工作环境（如三合一、手套箱、柔性隔离器等），减少人员与有害物质接触，降低职业健康危害。

仙琚制药向员工普及职业健康相关知识，提高员工职业健康意识，定期组织相关内容培训。



仙琚制药定期开展职业健康监护工作，通过职业健康体检及时发现疑似职业病或职业禁忌症的员工，即按职业病防治法有关法律进行医治或调岗。2022 年，员工职业健康体检覆盖率 100%，职业健康档案覆盖率 100%。检查发现疑似职业病 0 人、职业禁忌症 0 人。

身心健康

为了帮助员工疏解心理焦虑，缓解心理压力，加强团队凝聚力，塑造积极、健康、向上的企业文化，仙琚制药积极组织多样化的员工活动，丰富员工的精神文化生活。2022年，公司成功举办第十届职工运动会，共856名运动员参加，弘扬团队合作精神，增强员工身体素质。公司还组织开展了名家送春联等活动，庆三八“仙药蓝”扎染活动得到省级以上媒体的广泛报道。公司组队参加县“中国梦劳动美”职工乒乓球赛，获得冠军。这些活动既传播了企业价值观、企业理念、企业精神和企业道德，推动了企业文化建设；又为员工提供展示才华的舞台，增强了员工的向心力、凝聚力。



女职工扎染活动



十届职工运动会

员工关怀

仙琚制药将对员工的关心关爱融入工作和生活的点滴之中。公司坚持开展“夏季送清凉”活动，在夏季高温期间，2022年拨出专款10余万元，为员工免费提供冷饮、送清凉茶品和降暑药品到生产一线员工手里；坚持员工生病探视慰问等制度，2022年共探视慰问215人次；坚持重阳节、春节慰问活动，对710余名退休员工逐一进行上门慰问，体现公司对员工的关心关爱。



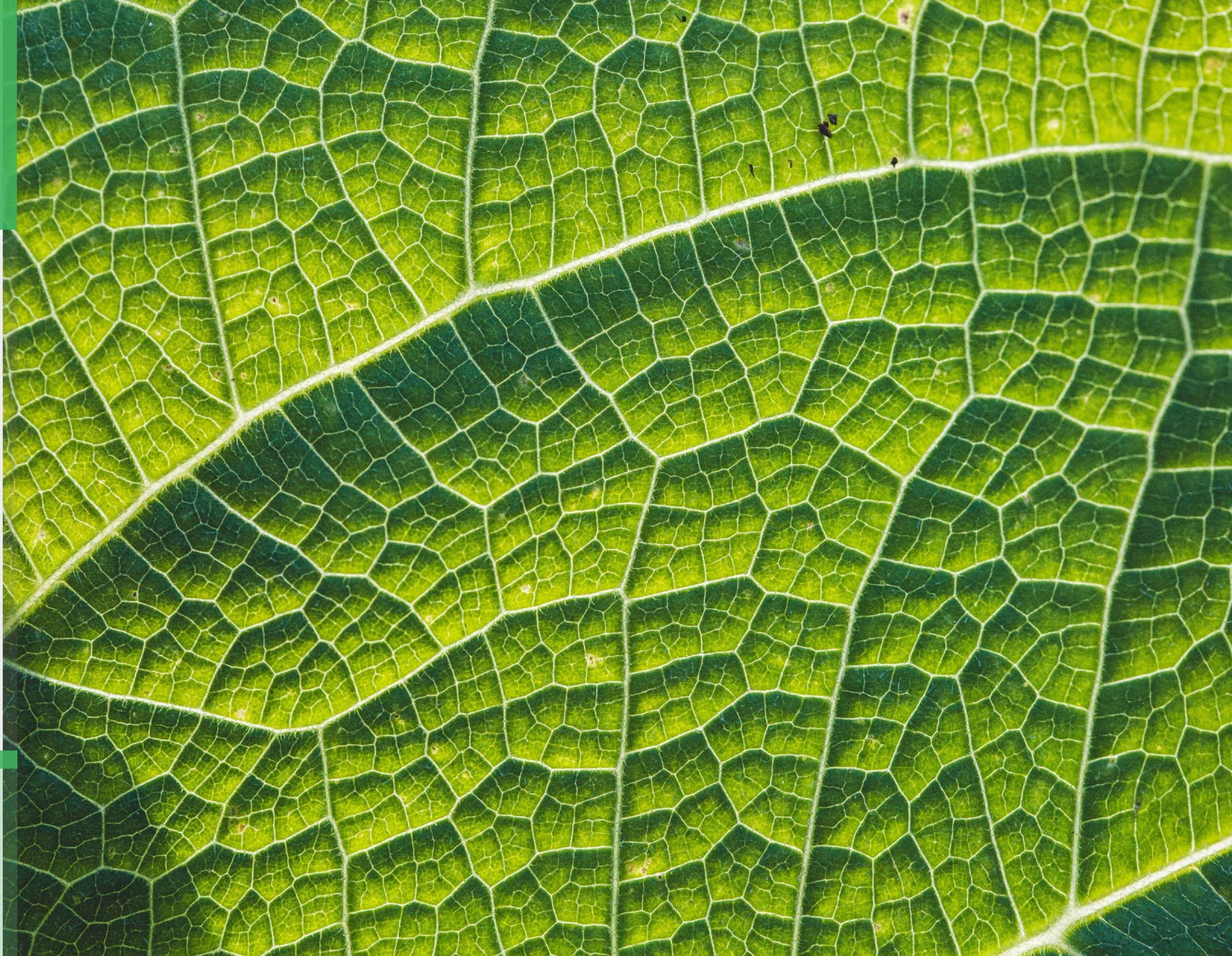
春节慰问退休职工

在员工或家属重大疾病、家庭重大变故时，仙琚制药为困难员工及其家属子女提供多方面的帮助，缓解员工家庭燃眉之急，不让员工因病致贫，不让员工子女因贫辍学，以组织的力量帮助他们走出困境。2022年，公司补助困难职工56名，金额75000元；应急助济7人，金额48000元。



节能环保 绿色发展

仙琚制药奉行“生产一流产品，致力人类健康”宗旨，倡导绿色环保、安全健康，走可持续发展道路。公司将低碳、环保、可持续作为企业发展的第一责任，将其融入到集团运营的每一个环节、每一项业务，致力于以低碳高效的运营模式打造企业竞争力。



健全管理体系

仙琚制药坚守绿色发展理念，不断规范自身的环境与职业健康安全管理体系，全面实现污染预防，减污增效，有效控制分析，减少事故的发生，促进企业的绿色发展，依照 GB/T24001-2016 和 GB/T45001-2020 标准，设立了环境与职业健康安全管理体系管理者代表，负责公司环境与职业健康安全管理工作，以“坚持绿色发展，推进文明生产”为企业目标，承诺遵纪守法，促进绿色文明，实现污染预防、事故预防和持续改进，不断提高公司的环境绩效。

公司致力于“环境合规”，倡导环保型发展模式。2003 年，仙琚制药首次通过 ISO14001 环境管理体系认证，最近一次年度监督审核于 2022 年 9 月通过。



提升应急能力

仙琚制药坚持“预防为主、综合治理”原则，在做好常态风险管控的同时，不断完善应急准备工作，编制了环境应急救援预案，配备了应急救援设备和器材，定期开展环境因素识别，做好环境突发事件风险排查，发现潜在风险点，及时采取纠正措施和预防措施。

仙琚制药编制了《突发环境事件应急预案》，对企业运营过程中的环境风险进行辨识评估，并提出相应的应急控制措施。公司内部建立有《应急准备与响应控制程序》，明确了公司内部应急处臵职责与流程，公司每年度开展环境应急演练，不断提升员工应急意识和应急处理水平。



2022 年 4 月，台州仙琚药业有限公司委托台州学府科技有限公司编制了突发环境事件应急预案，对企业运营过程中的环境风险进行辨识评估，并提出相应的应急控制措施。台州仙琚药业有限公司突发环境事件应急预案于 2022 年 5 月 9 日备案至台州市生态环境局临海分局。

强化宣传培训

仙琚制药每年度开展环保知识培训，加强对员工和重要环境岗位人员的环保培训及宣传，从节能低碳、绿色生态建设、可持续发展、垃圾分类等多个方面进行培训讲解，建立环保智慧监管系统，推行污水零直排、无废工厂建设，不断提升员工环境保护意识和环保管理水平。



台州仙琚药业有限公司每年度至少开展 2 次环保知识培训，重点培训环保法律法规和环保知识，以提升员工环境保护意识以及相关环保知识能力，培训后组织开展考核，以巩固提升培训效果。



节约能源消耗

仙琚制药为了降低能源消耗，提高企业能源利用效率，推动节能管理工作，积极开展清洁生产审核，从源头上减少能源消耗。公司以化学反应换热、物料输送、通风和空调系统等主要能耗源头，作为提高能效的重点环节，优化载冷剂、利用余热、使用节能设备、变频改造等技术，使节能降耗取得实效。公司依照 GB/T23331-2020《能源管理体系要求及使用指南》标准，于 2021 年建立了公司能源管理体系，通过能源管理体系认证，并于 2022 年 9 月通过年度监督审核。



仙琚制药以“开源节流、减排降耗，清洁生产，持续推进”为公司的能源方针，不断创新、开发利用清洁能源，合理利用常规能源，保护环境、推进绿色生态建设。公司努力实施技术节能、管理节能，不断降低能源消耗，提高能源利用率，不断完善企业能源管理体系，夯实能源管理基础工作。

仙琚制药有限公司近三年的环保、节能降耗总投资图

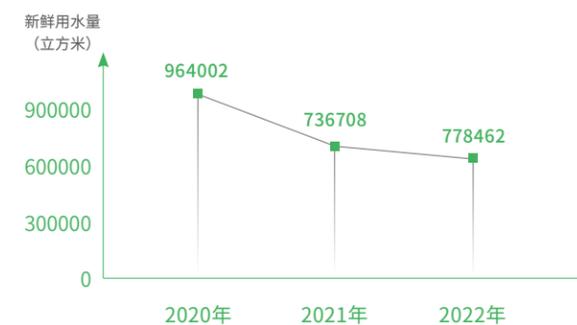


仙琚制药设置节能管理机构，制定从能源采购、计量、统计、生产过程管理和定额考核等一系列的能源管理制度，促进了企业各项节能工作的有效开展，将能耗指标细化到了各种产品、车间，为企业取得较好的节能降耗效果。

仙琚制药根据 GB50034-2013《建筑照明设计标准》的要求，各车间采用 LED 节能灯为主，照度为 150~300Lx；在厂区内各道路旁设置路灯，厂前区路灯结合绿化选用庭院草坪灯，其余采用灯杆 8m 高的太阳能道路灯，线路采用电缆埋地敷设，并在厂区门卫内控制厂区内路灯，10kV 和 380/220V 电源线路均采用 YJV22 型电缆埋地敷设。照明控制方式采取集中与分组相结合的控制方式，便于根据需要控制。对走廊、楼梯等公共场所，采用声光的控制开关，有利于节电。

仙琚制药使用节水型卫生器具，合理控制卫生器具供水压力，使卫生器具的流量减少 50% 以上，减少水资源浪费。公司在生产过程中反应釜清洗需要用到纯水，企业将制备纯水过程的浓水充分地利用起来，用于卫生保洁或补充循环冷却水中，将冷却用水循环使用，提高企业的水资源的利用率。

仙琚制药近三年新鲜用水量



仙琚制药通用设备包括冷冻机组、螺杆式空压机、变压器等，根据设备技术资料及铭牌参数，对照相应能耗限定值及能效等级标准，现有通用设备能效等级均达到了相应能效限定值，所配电机均达到 2 级以上能效，未使用国家明令淘汰的高能耗设备。



仙琚制药近三年单位产值能耗表

	2022 年	2021 年	2020 年
总能耗 (吨标煤)	19460.90	20183.55	20246.36
总产值 (万元)	246113	230119	221330
增加值 (万元)	135522	135490	130950
单位产值能耗 (万元 / 吨标煤)	0.0791	0.0877	0.0915
单位增加值能耗 (万元 / 吨标煤)	0.1436	0.1490	0.1546

应对气候变化

仙琚制药积极响应国际要求，依据 GHG Protocol、ISO14064-1 及 IPCCGuideline-2006，每年对公司的温室气体排放情况进行排查，并形成温室气体排放报告，以求在现有基础上积极寻求减少温室气体排放的途径和手段，降低自身对气候变化的不利影响。

台州仙琚药业有限公司根据《重污染天气预警分级标准和应急减排措施修订工作方案》（环办大气函〔2017〕86号）、《关于编制重点区域 2018—2019 年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动方案相关事项的通知》（环办大气函〔2018〕635号）、《关于编制 2018—2019 年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动方案相关事项的通知》（浙大气办函〔2018〕5号）等，制定有重污染天气下错峰生产工作方案，并根据相关政策要求落实错峰生产工作。

仙琚制药近年温室气体排放量统计

年份	产生温室气体量 (吨 / 当量)	
	杨府原料药厂区、杨府制剂厂区	台州仙琚厂区
2022 年	43391.50	39044.71
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	635.249	952.17
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	42670.96	38073.97
范畴三（供应链的温室气体排放）	85.292	18.57
2021 年	45247.74	35344.69
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	389.51	644.28
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	44813.30	34679.04
范畴三（供应链的温室气体排放）	44.94	21.37
2020 年	82254.4	36699.35
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	991.55	732.10
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	81205.20	35939.26
范畴三（供应链的温室气体排放）	57.67	27.99

注：2022 年数据为企业根据相关规范要求核算，未经政府监管部门核准。

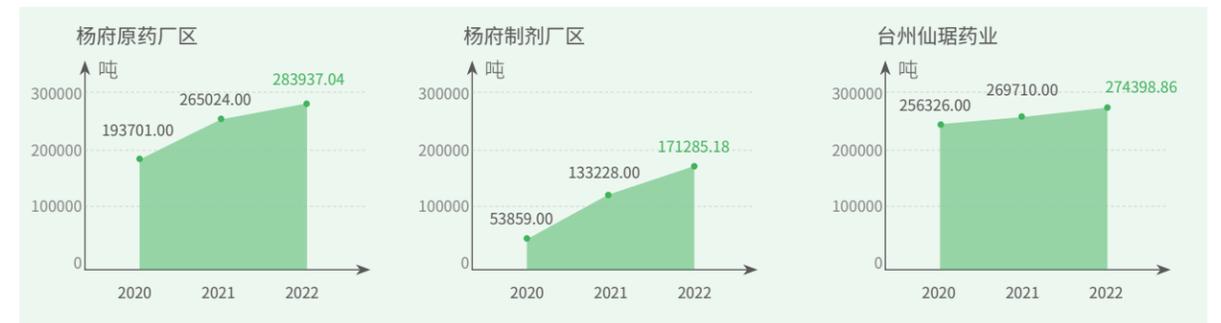
加强污染防治

仙琚制药严格执行环保的法律法规，污染物符合排放标准。公司进一步优化产业结构，提升工艺设备、污染防治和清洁生产水平，优化现有产品结构和提升产品档次，对陈旧的设备进行更换，并进一步完善排污物的处理设施，减少污染物的产生。

废水防治

仙琚制药现有废水主要来源于生产过程中的生产废水、清洗废水、废气吸收塔废水、生活污水及初期雨水等。各生产车间均设废水收集罐，生产过程中的高盐废水和高浓度废水经过车间预处理后再排入污水站，对废水中药物活性成分进行灭活处理，以确保不会对环境水体产生影响。生产废水、反应釜清洗水均经车间管路收集后沿高架管道送至厂区污水站，废水经过严格处理后经在线监测达标排放进入园区污水处理厂处理。公司每年委托独立的有资质的第三方对排放情况进行监督监测。

公司近年废水排放量统计表



废气防治

仙琚制药制定并实施《废气管理程序》《废气处理操作规程》，规范废气收集、处理、排放等流程和废气处理设施运行注意事项等内容，根据废气分类收集、分质预处理后再分类进行处理的原则，确保废气处理设施有效运行。

仙琚制药采用先进的技术处理工艺废气，杨府原料药厂区和台州仙琚厂区产生的工艺废气处理工艺为：车间冷凝+喷淋吸收+RTO+末端二级碱吸收；杨府制剂厂区含尘废气采用高效过滤、水力除尘工艺。

仙琚制药近年 RTO 排放量统计表



注：根据年运行天数和排放浓度限值核算

固废防治

仙锯制药依照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB 18599-2020）和《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001），在厂区内设立符合标准要求的贮存场（危废仓库），危险废物产生场所和堆放场所，按照标准对固体废物进行存放与处理。

仙锯制药生产过程中产生的危险固体废物有废溶剂、废残渣、废盐、高沸物、废液等，我们尽可能回收和循环再利用生产过程中使用的溶剂，危废均委托具备处置资质的危废处理单位处置。目前已委托浙江台州市德长环保有限公司、浙江凤登绿能环保有限公司等有资质单位处理，并严格履行危险废物申报登记、危险废物转移联单等制度。一般固体废物包括工业垃圾、生化污泥和玉米渣等，委托给银达海环保科技有限公司等相关公司进行综合利用。

仙锯制药 2020—2022 年危险废物排放量

厂区	2022 年处置量 (t)	2021 年处置量 (t)	2020 年处置量 (t)
杨府原料药厂区	3333.854	4085.918	3399.98
杨府制剂厂区	81.060	73.48	49.96
台州仙锯厂区	11568.993	12351.59	5647.056

噪声防治

仙锯制药主要噪声源为电机、冷冻机、离心机、各类风机以及生产过程中机械转动设备，厂房建设采取对高噪声源设备安装减震装置、消声器等措施，在噪声较大的岗位设置隔声值班室。各厂界昼间夜间噪声值均能符合 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》。



实行绿色设计

仙锯制药的建设项目设计规划均符合国家、省内的环境和建筑的质量要求，项目建设产生的污染物排放量控制均在国家、省内规定的合规指标内，项目建设前以及投产后造成的环境影响均符合建设项目所在地环境功能区划确定的环境质量要求。项目建设符合“三线一单”控制等要求，项目的环境事故风险可控；项目建设符合国家和省产业政策等的要求，符合城市总体规划和园区规划的要求。

公司生产线采用垂直流方案设计，按照“生产控制自动化、工艺流程密闭化、物料输送管道化、厂区布局功能化、车间设计系统化、厂房设施一体化”的总体要求进行建设。生产装备要求达到国内先进水平，生产过程中关键点设控制室集中报警、连锁。委托专业单位对车间进行整体设计，充分考虑对循环经济和清洁生产，从源头上最大量的减少“三废”产生量。

力行绿色生产

仙锯制药在产品上使用绿色合成工艺，通过对手性药物创新技术、生物和新医药制药工艺、微粒化技术、生物粘附靶向给药技术、连续管式反应技术等关键共性技术进行研究攻关，优先选用环境友好型溶剂（ICH 中 3 类溶剂），对有毒有害原料、溶剂进行绿色替代，如：泼尼松龙将采用亚硝酸钠等有污染的原料变更为酶催化反应路线，降低了有致癌性原料亚硝酸盐的使用，大幅减少原料有害性。另外企业原有的黄体酮采用活性镍作为氢化试剂，在活性镍制备过程中，使用了大量的自来水，产生大量的含镍废水。企业现改用黄体酮钯炭工艺，对黄体酮生产过程的氢化水解工艺进行优化，将氢化试剂由活性镍改为钯炭，优化氧化反应时间，改水汽冲馏为减压浓缩，同时将精制次数由 3 次降低至 2 次。对比改善前，降低了原料的毒害性，极大地减少废水的产生，每年节省的年支出为 269 万元。

仙锯制药结合“绿色化、密闭化、自动化、连续化、管道化”的发展方向，集成了绿色合成工艺技术，在制剂生产车间推行无菌化，对车间洁净区推行 6S 管理，对生产车间进行全密闭，减少无组织排放，厂房设计过程中遵循“垂直流”理念，采用先进生产设备设施及 DCS 等自动化控制装置，整体提升生产水平。公司改进适用生物法，以醋酸氢化可的松为起始物料，在水相投料，利用微生物细胞内的脱氢酶和水解酶协同催化转化生产泼尼松龙，发酵转化过程中不采用溶剂且条件温和。同时生物法精制工艺采用去杂效率高的 T 试剂反应，比化学法的两次结晶法获得的药品质量更佳，溶剂单耗降低 50%。

践行绿色办公

在低碳经济的时代背景下，全球各大行业都寻求节能、环保、高效的管理模式。仙锯制药积极响应时代潮流，完善内部管理规定，倡导绿色办公。推行无纸化办公，实行网络化办公，使得纸质文件大量减少，印刷、用纸等办公费用也相应缩减。平时采用内部邮件进行文件传阅和交流，以及网络互联的开通，节约了发送纸质文件所需的邮资、路费、通讯费和人力，有效提高了办公效率，而且节省大量相关办公开支。

公司对照明系统和空调系统进行优化，全厂照明采用 LED 灯具照明，且做到人走灯灭，按总共 60kw 功率计算，每年总共节约电（按 50% 节电率算）196000kw.h；公司对空调系统的开启和关闭条件进行了规定，在保证适宜的工作和生产温度条件的同时，避免能源浪费。公司水龙头、小便池等洁具全部采用节水型洁具，节水量在 30% 以上，年节水量约 3 万吨。公司培训时设置分会场，分会场采用视频会议以减少员工出行。公司办公垃圾科学分类，设置分类垃圾桶分类投放垃圾。

生命至上 安全发展

环境、职业健康、安全（EHS）是我们所有运营活动不可分割的组成部分。仙琚制药坚持可持续发展战略，秉持“生命至上、安全第一”的理念，始终承担企业社会责任，加大安全生产费用投入，狠抓安全管理体系建设，强化安全应急管理，提高全员安全意识，构筑起一道牢固的安全保障网。



完善安全管理

仙琚制药制定了完善的EHS管理体系，分为11个模块，59项要素，做到纵向到底、横向到边，全生命周期、跨职能协作。公司每年定期开展危险因素识别，并落实相关安全措施；每月不定期开展针对设备、工艺、安全、自控仪表、消防、特殊作业、危化品等检查（包括公司级、车间级、班组级），发现隐患按照“五定”原则落实整改措施，完成闭环；定期委托外部专家审核EHS体系运行情况，并认真接受客户和第三方的外部EHS审核。

仙琚制药每年根据EHS组织架构签订安全责任书，将安全责任与每一位员工挂钩，不管是基层员工还是高层管理人员明确职责与权限，将EHS纳入绩效考核，使安全深入每一个岗位。2022年1月25日，公司召开了2021年度EHS委员会总结会议，回顾全年EHS目标完成情况，分析总结2021年EHS运行数据，安排部署2022年度EHS相关重点工作，并为2021年度EHS优秀个人与集体进行颁奖。

仙琚制药严格执行国家和地方法律法规，并积极推行RC和PSCI准则，在确保公司运营持续符合政策和法律要求的前提下，最大限度地满足客户需求。2009年，公司通过了OHSAS 18001认证，最近于2022年9月通过ISO45001职业健康安全管理体系监督审核。



推行工艺安全

仙琚制药相信公司永续经营的关键在于杰出的风险预防绩效。我们努力推行工艺安全管理（PSM），坚持做到：

仙琚制药对所有商业化生产过程的化学反应工艺开展反应热风险测试及评估，对相关原料、中间产品、产品及副产物进行热稳定性测试并对蒸馏、干燥、储存等单元操作进行风险评估，测试数据和评估结果应用于HAZOP/LOPA分析，并按照标准要求采取了相应的工程控制和管理措施，同时作为PSSR的前置条件，确保实质风险可控。

仙琚制药委托业内知名设计院对公司重点监管的危险化工工艺、重点监管的危险化学品储罐进行LOPA分析并进行SIL定级，并根据SIL评估报告落实相关要求，设置DCS/SIS系统。

仙琚制药的生产装置采用垂直流设计，使用称重模块和流量计进行计量；盛装易燃、易爆化学品的反应釜、溶剂储罐均进行氮封保护，反应釜均配置安全泄放系统；反应釜加热和冷却采用TCU。

仙琚制药同样关注研发、检测过程中的风险控制，对于投入商业化生产之前的研发、中试项目和工艺转移项目进行工艺安全、高活性药物成分健康影响、环境排放风险等系统的评估。公司在工艺研发过程中必须解决如何将废物排放、废水产生、废气排放减至最低。

仙琚制药对生产过程中循环使用的各类溶剂均严格进行危险化学品登记注册，确保化学品受控管理。

夯实安全应急

仙琚制药建立了安全应急管理机制，以充分应对由于意外事件触发的各种危机。公司针对应急处置、医疗急救、应急消防、现场治安、调查联络、环境监测、技术处置等各方面成立各类事故应急救援执行团队，明确了主要职责和任务。应急救援由应急救援指挥部统一指挥。

仙琚制药极其注重事故预防，逐步完善了包括综合预案、专项预案和现场处置方案的应急预案系统，建立内外部应急沟通渠道并保持畅通。为有效地协调周围企业互助、互救，充分发挥企业的应急资源协调，公司已和周边企业签订了生产安全事故应急救援互助协议，形成安全应急处置合力，有效地协调周围企业互助、互救，充分发挥企业的应急资源协调。

仙琚制药根据GB_30077-2013《危险化学品单位应急物资配备要求》危化品应急物资配备标准，配置了相应的应急物资装备，坚持“谁主管、谁负责”的原则，做到“专业管理、保障急需、专物专用”。

仙琚制药不定期组织开展各类应急演练，使各级部门和员工进一步熟悉应急救援预案，掌握了应急处置流程；检验突发事件应急救援预案的科学性和可操作性；提高从业人员和应急队伍抢险救灾的实践能力、应急能力和应急经验水平；为快速、有序、高效应对突发事故积累实战经验，为发生各种安全事故及时有效地组织抢险救援奠定扎实的基础。

仙琚制药2022年应急演练次数汇总 应急演练类型

- 综合演练 6次
- 专项预案演练 36次
- 现场应急预案演练 64次
- 合计 106次



加强安全培训

仙琚制药倡导“全员参与，属地管理，专业支撑”的安全文化理念，充分发挥每一位员工在EHS管理中所起到的显著作用，建立系统科学的EHS培训体系，采取线下培训与线上培训相结合的方式，开展“百万员工培训”“EHS卓越班”“安全月知识竞赛”等员工EHS技能提升培训，严格落实“三级安全教育”制度，对公司各部门及车间员工进行学习和培训，提高员工安全意识，增强员工的自我安全防范意识和防护能力。

2022年，公司以“强化安全发展观念，提升全民安全素质”为主题，开展了安全生产月活动，组织进行了特殊作业专题培训、班组安全活动、EHS知识考试、空呼器穿戴比武等形式多样的宣传培训，增强全员的安全生产法律意识，提高特殊作业安全监护人的安全知识。



善行担当 共享发展

不忘初心奋力前行，心存感恩回馈社会。仙琚制药在不断发展与前进的同时，不忘回报社会，敢于担当，勇挑责任，加强社区沟通，开展志愿服务，支持公益慈善，积极参与社区建设，为构建和谐社会作出重要贡献。2022年，公司志愿者团队积极参与仙居经济开发区志愿服务，共84人次、478小时。



本地化雇佣

浙江仙琚制药股份有限公司和台州仙琚药业有限公司基本以聘用当地员工居多，目前现有员工中公司所在地当地籍员工数量远远高于外地籍员工。公司因销售网络遍布全国，销售人员和销售管理人员的日常工作地点也分布在全国各个省市县地区，故在注册地仙居县的员工占比低于外地籍员工数量。

截至 2022 年 12 月底，仙琚制药位于浙江省台州市仙居县，本地员工数量为 1132 人，占公司员工总数 84.2%；台州仙琚药业有限公司本地员工数量为 452 人，占员工总数 73.98%；浙江仙居制药销售有限公司本地员工数量为 307 人，占销售公司员工总数 34.4%。

本地化采购

仙琚制药在运营过程中优先采购运营所在地供应商产品，2022 年，公司总采购金额为 959,957,058.80 元，在浙江本地采购金额为 484,444,854.38 元，本地化采购率达 50.47%（台州仙琚的采购金额加到总采购金额中，台州仙琚不作为总公司的供应商，即总公司的总采购金额中扣除了向台州仙琚采购的金额，下同）。近年的本地化采购情况如下图：

时间	采购总额（元）	本地采购额（元）	本地化采购率（%）
2022 年	959,957,058.80	484,444,854.38	50.47
2021 年	1,029,927,729.15	569,701,178.72	55.31
2020 年	1,400,368,036.25	464,547,250.89	33.17

支持公益事业

为积极响应国家“健康中国 2030”战略部署，贯彻落实《中国妇女发展纲要》，助力健康中国建设，提升女性生育力保护，保障合理的生育间隔，提高妇女生殖健康水平，仙琚制药积极参与由中国实用妇科与产科杂志编委会主办了“女性生育力保护直通车”项目。

女性生育力保护直通车线下首场会议于 2022 年 11 月 12 日（周六）在南宁启程发车。会议聚焦“女性生育力保护”，热议生殖健康和高效避孕新选择及额外获益等热点话题，探讨创新的治疗方案和临床进展，搭建了全新的基层医生公益培训平台，更好地为临床服务！



女性生育力保护直通车公益活动全国首站于 2022 年 11 月 18 日在衡阳市妇幼保健院展开。邀请湖南省妇幼保健院的程卫教授莅临门诊，与当地医院联合举行健康宣教和专家义诊，更好地落实生育力保护政策，为基层妇女提供更完善的全生命周期健康服务。

中国实用妇科与产科杂志

女性生育力保护直通车

---安全 高效 可控

时间 2022年11月18日08:00-12:00

地点 衡阳市妇幼保健院门诊四楼405诊室

义诊范围

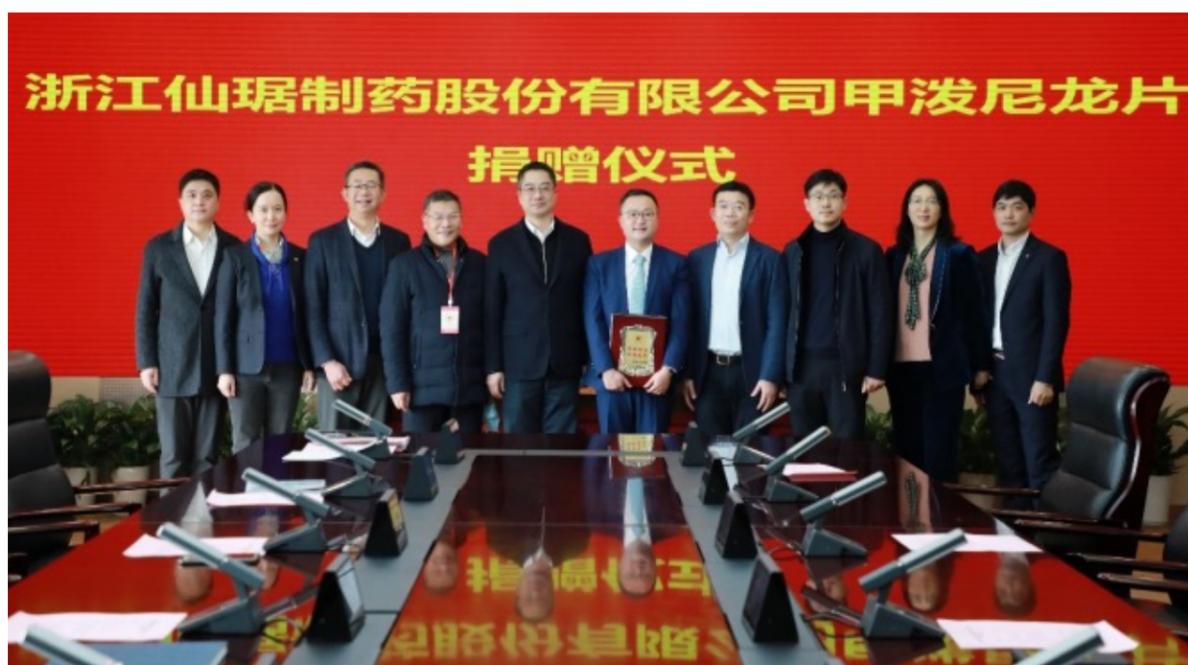
优生优育指导意见、生殖健康咨询服务、不孕不育、妇科肿瘤、妇科炎症、月经失调、子宫内膜异位症、子宫腺肌症、更年期综合症





同心志愿服务

作为有社会责任感的药企，仙琚制药响应政府号召的，加班加点生产甲泼尼龙等急需药品，确保及时供应，满足社会需求。并向省红十字会捐赠甲泼尼龙 203200 片，捐赠仪式在省经信厅举行，省经信厅党组成员、副厅长许小月，省红十字会党组成员、机关党委书记黄元龙，英特集团股份有限公司党委书记、董事长应徐颀、浙江仙琚制药股份有限公司副总经理邹文辉等相关负责人参加捐赠仪式。省红十字会将这些药物转赠给省医疗物资保障组，由省医疗物资保障组分配至省级重点医疗机构供抢救重症患者使用。



参考指标索引

GRI 标准	披露项	章节
GRI 2: 一般披露	2-1 组织详细情况	仙琚概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告边界
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告导读
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进仙琚
	2-9 管治架构和构成	组织架构
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	规范公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	规范公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	规范公司治理
	2-28 协会的成员资格	加强行业协作
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3: 实质性议题	2-30 集体谈判协议	民主管理
	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效	3-2 实质性议题列表	实质性议题分析
	201-1 直接产生和分配的经济价值	市场绩效
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	创新驱动，科学发展
GRI 204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	本地化采购
GRI 206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守公平竞争
GRI 301: 物料	301-2 所用循环利用的进料	力行绿色生产
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	节约能源消耗
	302-4 减少能源消耗	节约能源消耗
	302-5 产品和服务的能源需求下降	力行绿色生产

GRI 标准	披露项	章节
GRI303: 水资源和污水	303-4 排水	废水防治
	303-5 耗水	节约能源消耗
GRI305: 排放	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	应对气候变化
GRI306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	加强污染防治
	306-3 产生的废弃物	加强污染防治
	306-5 进入处置的废弃物	固废防治
GRI308: 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	实施责任采购
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	实施责任采购
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	带动就业
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	权益保障
GRI403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康
	403-2 危害识别风险评估和事故调查	职业健康
	403-3 职业健康服务	职业健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	培训体系
	403-6 促进工作者健康	身心健康
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康
GRI404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	培训体系
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	职业发展
GRI405: 多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	带动就业
GRI409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	社会责任方针
GRI416: 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理措施
GRI418: 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	保护信息安全

读者反馈表

尊敬的读者:

您好!

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价, 提出宝贵意见, 以便我们持续改进社会责任工作, 提升履行社会责任工作能力与水平!

选择性问题: (请在相应的位置选择打“√”)

1. 对于浙江仙琚制药股份有限公司, 您的身份是:

员工 消费者 供应商 监管机构 媒体 其他 (请注明)

2. 您对报告的总体印象是:

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量:

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为报告结构:

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式:

很好 较好 一般 较差 很差
 开放性问题的:

请您对《浙江仙琚制药股份有限公司 2022 年度企业社会责任报告》提出宝贵意见与建议:

我们的联系方式:

地址: 浙江省仙居县现代工业集聚区丰溪西路 15 号

电话: 0086-576-87731138

传真: 0086-576-87731138

E-mail: dmb@xjpharma.com



地址：浙江省仙居县现代工业集聚区丰溪西路15号

电话：0086-576-87731138

传真：0086-576-87731138

E-mail:online@xjpharma.com